

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА И ПОКАЗАТЕЛИ ИЗМЕРЕНИЯ ЕГО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

П.В. Лещиловский

Белорусский государственный экономический университет, keup@bseu.by

Повышение производительности труда занимали лучшие умы человечества на протяжении столетий. В работах по истории экономических учений обычно отмечалось, что фактор производительного труда первым установил Ф. Кенэ (1694-1774) - основатель физиократической теории общественного богатства. Физиократы исходили из того, что производительным является труд, который создает «чистый продукт». Ф. Кенэ разделял общество на три класса: производительный, собственников и бесплодный. К первому классу он относил тех, кто обрабатывает землю, непосредственно занят в сельском хозяйстве; ко второму - короля, землевладельцев, церковь, т.е. тех, кто владеет землей, к третьему - всех остальных, в том числе рабочих, капиталистов, торговцев.

По мнению Ф. Кенэ, только крестьяне получают от земли больше, чем в нее вкладывают. Рабочие же лишь перерабатывают то, что получено от земли, природы, и создают ровно столько, сколько потребляют. Существенно по-иному трактовал понятие производительного труда А. Смит. Он видел источник увеличения богатства в общественно полезном труде по производству материальных благ.

Проблемы эффективности труда непосредственно связаны с теорией стоимости. При анализе стоимости прежде всего необходимо определить ее реальное содержание. Практически стоимость продукта образуется как сумма затрат на используемые ресурсы. Затраты труда входят в стоимость в виде формируемой на рынке цены жизненных благ, потребляемых всеми, кто прямо или косвенно принимал участие в создании данного продукта. Именно в этом и состоит овеществление труда в товаре.

Одним из важных разделов современной экономики труда является теория человеческого капитала, которая исследует зависимость доходов индивидуума, предприятия и общества в целом от природных способностей людей, их знаний и навыков. Принципиальные идеи теории человеческого капитала были сформулированы А. Смитом. Наибольшее развитие эта теория получила во второй половине XX в. в работах Г. Беккера, Я. Минсера, Т. Шульца и др.

Из множества характеристик, составляющих потенциал человека, теория человеческого капитала исследует те, которые существенно влияют на изменение доходов. Это относится преимущественно к здоровью, творческим способностям, образованию, профессиональным навыкам, предприимчивости, мобильности. Наибольшее количество исследований связано с эффективностью инвестиций в образование. Инвестиции в человеческий капитал анализируются принципиально также, как затраты на покупку оборудования, т.е. вложения в физический капитал. Однако, несмотря на очевидные аналогии, необходимо учитывать следующие особенности человеческого капитала: права собственности на человеческий капитал не могут быть переданы; затраты на образование связаны с уменьшением свободного времени, т.е. с утратой одного из важнейших благ человека; изменение человеческого капитала в зависимости от затрат принципиально невозможно измерить с той же точностью, что и для оборудования.

Важную роль при этом играют показатели производительности труда, ибо производительность труда - важнейшая экономическая категория, которая характеризует эффективность использования рабочей силы; это отношение между рабочим временем и количеством полученной продукции. Чем больше производится продукции в единицу рабочего времени или чем меньше затрачивается времени на производство единицы продукции, тем данный показатель выше. Сущность роста производительности труда заключается в экономии времени.

Производительность труда в сельском хозяйстве характеризуется системой прямых и косвенных показателей. К прямым относятся показатели, которые определяются отношением произведенной продукции к количеству затраченного времени. Они являются производными двух величин - продукции и труда. Затраты рабочего времени выражаются в единицах рабочего времени - часах и днях. В аграрной практике за единицу рабочего времени принимают человеко-час, отработанный одним работником.

В сельском хозяйстве, как правило, конечный продукт учитывают раз в год, а не ежедневно, по частям, как в промышленности. Поэтому и производительность труда по конечному продукту определяют в конце года. На промежуточных стадиях она характеризуется системой неполных, *косвенных показателей*. К ним относятся: объем сельскохозяйственных работ, выполненных в единицу рабочего времени; затраты труда на возделывание гектара сельскохозяйственных культур; затраты труда на обслуживание одной головы скота и др.

Следовательно, косвенные показатели содержат только одну из характеристик, составляющих прямой показатель, чаще всего затраченное время, а вместо продукции выступают объем выполненных работ, площадь, поголовье. Косвенные показатели имеют важное значение для контроля и анализа изменений затрат труда на промежуточных стадиях сельскохозяйственного производства.

Для определения уровня и изменения производительности труда рассчитывают натуральные и стоимостные показатели. Первые используют в отдельных отраслях с однородной продукцией (зерно, картофель, молоко, мясо и т.д.). Производительность труда может быть выражена и с помощью сопоставления количества затраченного времени с объемом произведенной продукции. Затраты рабочего времени на единицу продукции показывают трудоемкость продукции.

Анализ указанных показателей за ряд лет позволяет установить прошедшие изменения в уровне производительности труда по производству каждого вида продукции и наметить конкретные меры по ее повышению.