

ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ**Т.Г.Ткачик**

Полесский государственный университет, tkatsckik@mail.ru

Одним из важнейших вопросов современности выступает вопрос демографической безопасности, где всё большую актуальность приобретает проблема старения населения. Согласно статистическим данным общее число людей старше 60 лет составляло в 1950 году – 4,8% от всего населения планеты, в 1990 – 6%, а по расчётам ученых к 2030 году оно достигнет – 16%. Демографический кризис связан с ростом доли лиц пожилого возраста в общей численности населения и снижением продолжительности жизни за счет падения рождаемости. Что касается Беларуси, то в 1990 году жителей пенсионного возраста насчитывалось 23% от общей численности населения, на сегодняшний день этот показатель составляет 26%, а по демографическим прогнозам, к 2025 году их число может достичь 32% и выше. По методике ООН, страна считается старовозрастной, если доля проживающих на ее территории лиц старше 60 лет составляет 12%. В Республики Беларусь этот показатель почти в 2 раза выше.

В настоящее время в нашей стране разные виды пенсий получают около 2,4 миллионов жителей Беларуси, что составляет более 20% от общего населения республики. Социально-экономическим аспектом данной проблемы становится пенсионное обеспечение. Установлено, что при повышении коэффициента демографической нагрузки затраты государства на поддержку пенсионного обеспечения существенно возрастают. Так, если пожилых людей в структуре населения 10%, то доля пенсионных расходов составляет около 3% ВВП, при 20% затраты повышаются до 11% ВВП.

Возрастание нагрузки пенсионной системы влечет за собой увеличение расходов, и выполнение долговременных обязательств пенсионной системы на фоне таких тенденций становится весьма проблематичной. Казалось бы, самый простой путь выхода из сложившейся ситуации, обеспечить пенсионную систему необходимыми средствами и сохранить ее финансовую стабильность на будущее – повысить тариф страховых взносов. Однако нынешний тариф взносов на пенсионное страхование, в сравнении с другими государствами, и без того один из самых высоких, даже после его снижения в 2009 году.

Не только внешние факторы влияют на состоятельность пенсионной системы и ее финансовые возможности. В настоящее время существует немало внутренних проблем и нерациональных расходов фонда. Национальную пенсионную систему справедливо упрекают в высокой степени перераспределения средств, что нивелирует уровень пенсии лицам, имеющим высокий заработок до выхода на пенсию. Так, средняя пенсия по возрасту по отношению к прошлой осовремененной заработной плате в истекшем году составила 43 процента. При этом у лиц с относительно низким заработком пенсия составляет 60-80 процентов их заработка, в то время как у лиц, имевших высокий доход, и, соответственно, уплачивавших больший объем взносов, пенсия составляет лишь 15-20 процентов заработка. Конечно, такой низкий коэффициент замещения прошлого заработка снижает мотивацию к уплате страховых взносов, так как пенсия от этого больше не станет.

Несомненно, действующая пенсионная система нуждается в преобразованиях и адаптации к изменяющимся условиям функционирования. Предполагается в течение длительного периода времени перейти от нынешней одноуровневой к многоуровневой системе пенсий, основанной как на распределительных, так и на накопительных принципах.

С первого января сделан первый шаг к реформированию системы пенсионного обеспечения. Предусмотрены изменения источника финансирования досрочных пенсий и введение системы дополнительного пенсионного страхования работников, занятых в неблагоприятных условиях труда. Новая система будет основана с использованием накопительного механизма. То есть досрочные пенсии будут финансироваться за счет целевых взносов работодателя. Размер пенсии будет зависеть от сформированной суммы и периода ее получения. Сегодня же расход бюджета на досрочные пенсии работникам, занятым в неблагоприятных для здоровья условиях труда, составляет свыше 500 млрд. руб.

Совершенствование и развитие пенсионного обеспечения происходит путем последовательного повышения уровня жизни граждан пенсионного возраста, а также нетрудоспособных лиц. Основными задачами является сохранение тенденции поступательного роста пенсий, их своевременная выплата, усиление страховых принципов пенсионной системы.

Индексация пенсий предусмотрена по двум основаниям: в связи с ростом средней заработной платы работников в республике и в связи с увеличением бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения.

В республике реальный размер пенсии по возрасту в 2009 году возрастет на 14%. По данным Белстата, в январе 2009 года средний размер реальной пенсии составил 389,4 тыс. рублей, сократившись по сравнению с декабрем на 3,9%, по сравнению с январем 2008 года он увеличился на 3,1%. Средний размер пенсии по возрасту составил 408,3 тыс. рублей, по инвалидности – 359 тыс. рублей, по случаю потери кормильца – 242, 2 тыс. рублей, социальной пенсии – 169,3 тыс. рублей.

Таким образом, размер пенсий должен обеспечивать достойный уровень жизни, гарантирующий человеку возможность удовлетворения его основных потребностей без возникновения каких-либо финансовых обязательств для трудоспособного населения.