

ПОТРЕБНОСТЬ БЕЛОРУССКОЙ БАНКОВСКОЙ СИСТЕМЫ В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРАХ: АКТУАЛЬНОСТЬ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ПРОГНОЗИРОВАНИЮ

Т.В. Жоголь

Полесский государственный университет, zhtat@mail.ru

В современных условиях любой сфере деятельности присущи черты и характеристики, поддающиеся экономическим оценкам, требующие определённого анализа текущего состояния и обоснованного планирования. Специфика банковской деятельности заключается в особенной зависимости от динамичных финансовых показателей рынка в целом, отдельных его сегментов и участников. Банки – это то связующее звено в экономических отношениях, которое является проводником одновременно центростремительных и центробежных направлений денежных потоков, генерирует и упорядочивает взаимодействия, имеющие кредитную основу, концентрирует коммерческие интересы экономически активных субъектов, пластично трансформируясь в соответствии с их ожиданиями.

Столь многогранная и сложная деятельность возможна лишь при наличии высококвалифицированных грамотных трудовых ресурсов, обладающих целым спектром соответствующих компетенций. «Кадры решают всё» - за более чем полувековую историю данное изречение обрело статус незыблемого постулата, а в условиях инновационного вектора развития экономики приобретает особую значимость.

Пополнять рынок труда по возможности пользующимися спросом «продуктами» системы профессионального образования, в том числе и банковского профиля – прерогатива государства. В реалиях государства белорусского получение специальности, открывающей дорогу к рабочему месту в кредитном учреждении, в последние десятилетия представляет одну из перспективнейших возможностей удовлетворения таких весомых потребностей современной личности как улучшение своего благосостояния и карьерный рост.

Основываясь на данных приоритетах, лежащих в основе отечественного менталитета, система образования – высшего и среднего специального по соответствующему профилю – предлагает эту возможность уже достаточно широким массам желающих. В период с 1990 года в два десятка раз возросло число вузов, располагающих специальностями, позволяющими заниматься по окончании обучения банковской деятельностью, средних специальных учебных заведений – в четыре раза. В последние семь лет подавляющее большинство учебных заведений рассматриваемого профиля – государственной формы собственности. Выпуск специалистов по данному направлению за тот же период увеличился вузами – в 8 раз (в 2007 году составил 3,7 тысяч), ссузами – уменьшился приблизительно вдвое (тем не менее, в 2007 году – почти 1,5 тысячи). Невзирая на сохранение обозначенных тенденций не только к росту, но и уменьшению числа выпускников (ссузами) ежегодно наблюдается массовый «выброс» на рынок труда дипломированных потенциальных банкиров, номинально готовых к применению своих знаний в банковской практике.

Однако далеко не все из них достигают конечной цели своего обучения. Несмотря на то, что сегодня две трети выпускников вузов получили банковские специальности, обучаясь заочно, а значит, немалое их количество уже работают в кредитном учреждении и стремились получить образование в соответствии с выполняемыми должностными обязанностями, результаты официального трудоустройства выпускников дневной формы обучения за счёт бюджетных средств показывают, что на соответствующем профилю рабочем месте оказывается лишь 25-30% из них. В средних специальных учебных заведениях дневная форма по объёмам преобладает над заочной, и распределение от учебного заведения на работу получает половина «дневников-бюджетников».

Очевидное перепроизводство кадров для банков особенно ассиметрично выглядит в сравнении с не столь масштабным ростом потребности в них. В связи с расширением объёмов банковской системы пропорционально

меняется и необходимость в новых сотрудниках, и этот рост постепенный – полторы-две тысячи человек в год, что позволяет констатировать устойчивое состояние востребованности.

Такой «ползучий» характер роста мог бы позволить ограничиться экстраполяционными методиками прогнозирования трудовых ресурсов, хотя бы в среднесрочной перспективе, но имеющая место в банковской деятельности профессионально-квалификационная диверсификация побуждает предварительно определить степень насыщенности специалистами исследуемой отрасли в разрезе уровня образования, возраста, взвешенных на долю должностных групп в общей структуре коллективов.

Ещё один фактор необходимо принять во внимание – это возможные целевые установки отдельных банковских учреждений на количественное изменение своей организационной структуры, а также целединамизм в этом же ракурсе всей банковской системы, например, при наличии предпосылок к появлению новых банков. Последний вариант находится во взаимной увязке с общими тенденциями в экономике на государственном уровне. Ведь деятельность кредитных учреждений носит коммерческий характер, а значит, потребность в их количестве и соответственно в специалистах определяется платежеспособным спросом населения и субъектов хозяйствования на соответствующие услуги.

Осуществить требуемый анализ в столь сложном комплексе с учётом условий многовариантности возможно, используя так называемый динамический подход – корреляционно-регрессионный анализ. Именно многофакторные экономико-математические модели являются подходящим инструментарием оперативного вмешательства и стратегического регулирования потребности банковской системы в качественной и количественной оптимизации своего кадрового состава.