

БУХГАЛТЕРСКИЙ АУТСОРСИНГ: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

Е.С. Карник, Я.М. Корницкая, 4 курс

*Научный руководитель – Н.И.Зайцева, ст. преподаватель
Брестский государственный университет имени А.С.Пушкина*

В мировой практике масштабно популяризирована передача дел по ведению бухгалтерского учета специализирующимся на этом компаниям, с помощью чего можно уменьшить расходы на содержание бухгалтерии, удостовериться в верном расчете налогов, оптимизировать налогообложение, обеспечить документооборот и дает ряд других привилегий. В последнее время аутсорсинг приобретает большую значимость и в белорусской бизнес-среде, переставая быть редкостью и компании зачастую делегируют свою бухгалтерию на аутсорсинг.

Чаще всего бухгалтерским аутсорсингом пользуются малочисленные организации (до 15 человек) с документооборотом до 500 первичных учетных документов. Бухгалтерский аутсорсинг преимущественно полезен на этапе развития любого предприятия. Организациям отнюдь не обязательно иметь в собственной организационной структуре свою бухгалтерию. Взамен этому можно использовать аутсорсинг – это практичная замена штатному бухгалтеру по оплате и ответственности за проделываемую работу. Подобный вариант хорош для тех, кто желает разумно расходовать свои собственные средства и хочет мобилизовать свой бизнес, либо тем, у кого нету времени для проведения различного рода отчетностей.[1]

Если исходить из опыта зарубежных стран, то здесь подобная практика достаточно популярна. Большинство небольших, малых, средних и некоторые крупные компании фирм вообще не содержат штатных бухгалтеров. В значительной мере это вызвано тем, что в США и в странах Евросоюза техническая доля бухгалтерского учета минимизирована и ее выполняет секретарь, а для расчета налогов, составления налоговых деклараций и финансовой отчетности один раз в год приглашаются специалисты из бухгалтерских компаний. У нас же к бухгалтеру предъявляются высокие требования, иногда запросы руководителей просто невыполнимы, например сэкономить на выплатах в бюджет и чтобы налоговая инспекция осталась бы при этом довольна.

Так в Европе услугами аутсорсеров пользуются 86% компаний малого и среднего бизнеса, в США — 92%, в Израиле — 96%. В Беларуси рынок бухгалтерского аутсорсинга наименее развит. Несмотря на рост компаний оказывающих услуги в данной области массового перехода на бухгалтерский аутсорсинг не происходит. В большинстве своем это связано со сложностью бухгалтерского и налогового учета.[2]

Правовая база таких взаимоотношений в Республике Беларусь отражена в статье 6 Закона Республики Беларусь от 18 октября 1994 г. № 3321–XII «О бухгалтерском учете и отчетности» (с изменениями и дополнениями), с помощью которой каждый руководитель вправе самостоятельно выбирать форму ведения бухучета, в том числе право передавать на условиях договора организацию бухгалтерского учета компании, оказывающей услуги по ведению бухгалтерского учета и отчетности, специалисту–бухгалтеру, являющемуся индивидуальным предпринимателем. Традиционно передается также ведение налогового учета и составление налоговой отчетности, что законодательно соответствует Налоговому кодексу Республики Беларусь.

Современная динамика в мире, СНГ и в Республике Беларусь в частности, свидетельствует об актуальности передачи бухгалтерии на аутсорсинг. Этому соответствуют следующие данные:

1. количество запросов «бухгалтерские услуги» по итогам последних двух лет выросло на 167% в РБ, на 126% в РФ и на 154% в Украине;
2. количество зарегистрированных компаний в сфере бухгалтерии только в Минске увеличилось в 3,5 раза;
3. количество предприятий, подавших в налоговые органы сведения «в графе лицо ответственное за ведение бухгалтерского учета», указавшие бухгалтерские бюро так же многократно выросло.[3]

Выбор в пользу данной услуги обуславливается рядом преимуществ:

- Финансовая целесообразность, т.е. оплата исключительно за работу специалиста, а не за оборудование рабочего места, регулярное обновление программного обеспечения, а также отсутствие необходимости в оплате больничных и отпусков штатных специалистов; Экономия на платежах в «Белгосстрах» и ФСЗН суммы в размере 35% от зарплаты бухгалтера;
- Повышение эффективности у потребителя за счет возможности концентрации внимания руководства организации на основном бизнесе посредством поручения внешнему исполнителю выполнения функций учета;
- Доступ к специалистам высокой квалификации и постоянно совершенствующимся информационным технологиям ведения учета, использование готовых передовых технологий;
- Качество и надежность услуг (узкая специализация и накопленный опыт аутсорсера).

Существуют также недостатки бухгалтерского аутсорсинга:

- Потеря контроля над собственными ресурсами, над частью дел, функций;
- Риск утечки информации, в том числе конфиденциальной;
- Поставщик услуг (аутсорсер) может стать финансово нестабильным или обанкротиться;
- Сложности с получением сведений о профессиональном уровне специалистов и т.д.[4]

Но не смотря на все риски и учитывая опыт зарубежных стран, можно отметить, что использование компаний–аутсорсера выгодно для организации в силу объективных причин, причем выгода значительна.

Список использованных источников

1. Бухгалтерский аутсорсинг в Беларуси //Планово–экономический отдел – №2 – Февраль 2008.
2. Бухгалтерский аутсорсинг – это не просто ломка стереотипов и экономия, это иная, более высокая степень защищенности бизнеса // Disca: Law, Tax & Accounting [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://www.dicsa.net/bel_publications/106/back.html. – Дата доступа : 12.03.2014.
3. Изменения и тенденции на рынке бухгалтерских услуг РБ // Бухгалтерский портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gb.by/novosti/sobytiya/izmeneniya-i-tendentsii-na-rynke-bukhgal.html>. – Дата доступа : 12.03.2014
4. Аутсорсинг в бухгалтерском учете // Аудит и финансовый анализ – №1 – 2009.