

ПРОБЛЕМА ДИСБАЛАНСА РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Е.А. Прищепа, 3 курс

*Научный руководитель – О.В. Володько, к.э.н, доцент
Полесский государственный университет*

В основе долгосрочного экономического роста лежит производительность труда. Низкая и снижающаяся производительность труда является основным сдерживающим фактором развития экономики. Чтобы экономическая политика вела к росту валового внутреннего продукта, занятости и уровня оплаты труда, должны выдерживаться определенные соотношения основных макроэкономических показателей. Так, одной из основных макроэкономических пропорций является соотношение между темпами роста производительности труда и заработной платы. В нормальных экономических условиях, возможно лишь, за исключением кратковременных периодов, предельные темпы роста заработной платы и доходов не должны превышать темпы роста производительности труда как во всей экономике, так и в отдельно взятых ее отраслях.

По данным **представительства Всемирного банка в Республике Беларусь**, макроэкономической особенностью 2013 года стало замедление темпов роста реального ВВП. Если не начать проведение структурных преобразований в экономике, Беларусь будет оставаться в фазе низких темпов экономического роста [1]. А одной из ключевых проблем, которые необходимо решить для улучшения экономического роста, является превышение роста реальной заработной платы над ростом производительности труда.

Рынок труда играет важную роль в экономике Беларуси. Основными его характеристиками являются низкий удельный вес в структуре занятости частного сектора и чрезмерное государственное регулирование. Государственная политика на рынке труда направлена на поддержание низкой дифференциации в оплате труда и сохранение максимальной занятости, что позволяет избежать проблемы абсолютной бедности и высокого неравенства [2, с. 3].

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 18 октября 2011 г. № 100 «Об установлении ежемесячных дифференцированных доплат работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» является примером государственной политики на рынке труда. Однако данное поддержание в оплате труда не решает проблему низкого уровня эффективности экономики страны, а скорее ухудшает её.

Согласно таблице, составленной по данным Статистического ежегодника 2013 года и Статистического бюллетеня «Социально–экономическое развитие регионов Республики Беларусь в январе 2014 г.» Национального статистического комитета Республики Беларусь, реальная заработная плата в 2013 году по сравнению с 2011 годом выросла на 15,8 процента (годом ранее – на 21,5 процента). При этом увеличение заработной платы существенно превышало рост производительности труда в экономике: за 2013 год прирост производительности труда составил 1,8 процента (годом ранее – 3 процента).

Таблица – Производительность труда по ВДС и реальная заработная плата в 2009–2013 гг. в Республике Беларусь

Показатель	2009	2010	2011	2012	2013
Производительность труда к ВДС (в процентах к предыдущему году)	99,8	108,2	107,6	103	101,8
Реальная заработная плата (в процентах к предыдущему году)	100,1	115	101,9	121,5	115,8
Соотношение темпов производительности труда и реальной заработной платы	0,997	0,94	1,06	0,85	0,88

Темпы роста реальной заработной платы в масштабах всей экономики, которые находятся под сильным влиянием государственной политики, включая шкалу оплаты труда в государственном секторе, возросли на 19,5 процента (в годовом исчислении) в течение первых девяти месяцев 2013 года, значительно опередив рост производительности труда. Быстрый рост заработной платы снижает конкурентоспособность, повышает спрос на импорт и создает давление на предприятия, многие из которых, заимствуют средства для оплаты текущих расходов [3, с. 7–8].

Согласно Докладу МВФ, персонал Международного Валютного фонда высказался против дальнейшего увеличения заработной платы и призвал к резкому сокращению директивного кредитования в Республике Беларусь. Ввиду того, что заработная плата была повышена значительно больше, чем номинальный 12-процентный прирост, который поддерживался персоналом во время проведения консультаций 2013 года, и с учетом низких темпов роста производительности персонал рекомендовал воздержаться от дальнейшего повышения заработной платы в течение оставшейся части текущего года и в 2014 году [3, с. 9].

Таким образом, в Республике Беларусь наблюдается превышение роста реальной заработной платы над ростом производительностью труда (таблица), что вызвано низким удельным весом в структуре занятости частного сектора, чрезмерным государственным регулированием и недостаточной эффективностью экономики как системы в целом, что затрудняет экономический рост Республики Беларусь, ухудшает её платёжный баланс и внешнеэкономическую привлекательность, как для международных организаций, так и для торговых партнёров. Поэтому для решения проблемы дисбаланса роста заработной платы и производительности труда основными элементами долгосрочной стратегии Республики Беларусь должны быть:

– *рост заработной платы необходимо обеспечить увеличением производительности труда. Соответственно, основной фокус должен быть на мерах по увеличению производительности, т.е. эффективности использования имеющихся, в частности трудовых, ресурсов. Важным шагом в этой связи является увеличение мобильности на рынке труда, так как большой потенциал трудовых ресурсов остается неиспользованным из-за наличия избыточной занятости на одних предприятиях и дефицита рабочих на других;*

– *увеличение мобильности предполагает широкомасштабную либерализацию рынка труда, которая в том числе включает в себя освобождение рынка труда от функций социальной политики;*

– *мобильность достигается во многом за счет создания больших возможностей для частной инициативы, т.е. необходима дальнейшая поддержка развития малых и средних предприятий [2, с. 13].*

Список использованных источников

1. Заяц Д. Экономические итоги–2013. Прогноз экспертов на 2014–й // Белорусские новости [Электронный ресурс]. – 2013. – Режим доступа: http://naviny.by/rubrics/economic/2013/12/23/ic_articles_113_184032/. – Дата доступа: 15.03.2014.

2. Акулова, М. Тенденции и текущие вызовы на рынке труда Беларуси / М. Акулова, Р. Кирхнер, Г. Шиманович // Аналитическая записка Немецкой экономической группы Исследовательского центра ИПМ: Берлин / Минск, 2013. – с. 20.

3. Республика Беларусь: обсуждение пятого постпрограммного мониторинга. Доклад МВФ по стране № 13/18 – 2014. – 40 с.