

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В УСЛОВИЯХ
ТРАНСФОРМАЦИИ БЕЛОРУССКОГО ОБЩЕСТВА***А.А. Корнеевец, 2 курс**Научный руководитель – Н.Е. Германович, ассистент
Полесский государственный университет*

Состояние пенсионного обеспечения в настоящее время представляет собой одну из острейших социально–экономических проблем. Ныне существующая система пенсионного обеспечения вызывает серьезные нарекания как тех, кто уже получает пенсию, так и тех, кто только ещё «готовится». И эти нарекания в большинстве своём обоснованны.

Прежде всего, серьезным долговременным фактором внешнего воздействия на пенсионную систему является старение населения. В Беларуси доля лиц, достигших 65–летнего возраста, уже сегодня в два раза выше критерия ООН, относящего население к старому. Именно демографический кризис, связанный с ростом продолжительности жизни и резким падением рождаемости, привел к тому, что проблема реформирования пенсионной системы стала одной из наиболее острых в социальной – экономической политике государства [1, с. 34].

В Республике Беларусь происходит весьма чувствительное сокращение доли работающих, из чьих заработков уплачиваются страховые взносы, при увеличении числа пенсионеров. Если в 1990 году на 100 работающих приходилось 46 пенсионеров, то в настоящее время уже 60. Демографический прогноз до 2050 года показывает, что эти тенденции будут нарастать.

Несомненно, действующая пенсионная система нуждается в преобразованиях и адаптации к изменяющимся условиям функционирования. В соответствии с Национальной стратегией устойчивого социально–экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 года стратегической задачей совершенствования пенсионной системы является создание многоуровневой

пенсионной системы, сочетающей программы обязательного и дополнительного (добровольного) пенсионного страхования, распределительных и накопительных механизмов финансирования [3, с. 26].

К числу проблем пенсионной системы относится наличие льготных страховых тарифов. Например, при общеустановленном тарифе на пенсионное страхование 29%, для коллегии адвокатов он составляет лишь 8%, для работников сельского хозяйства – 24%. Такой подход нарушает главный принцип социального страхования – зависимость размера пенсии от уплаты страховых взносов. Это увеличивает распределительный эффект пенсионной системы и делает ее несправедливой. Равенство обязанностей застрахованных в уплате страховых взносов и прав в пользовании пенсионной системой влечет за собой необходимость упорядочения пенсионных льгот и изменения подходов к вопросам их финансирования (досрочные пенсии, надбавки, повышения и т.д.).

Целесообразно постепенно перейти к исчислению пенсии из заработка за весь период страхования, с тем чтобы была более объективная картина вклада в пенсионную систему. Это в большей степени станет возможным с внедрением системы персонализированного учета страховых взносов и накопления соответствующих данных о страховом заработке и стаже каждого конкретного застрахованного [2, с. 56].

При нынешней демографической тенденции распределительную пенсионную систему в существующем виде будет сложно сохранить. Один из очевидных путей решения проблемы – развитие в стране накопительной системы.

Чтобы накопительная пенсионная система заработала в стране на полную силу, государству предстоит решить ряд задач. Во-первых, необходимо развивать фондовый рынок, чтобы организации, аккумулирующие пенсионные взносы, могли эффективно их инвестировать. Кроме этого, необходимо обеспечить макроэкономическую стабильность, поскольку накопления в национальной валюте могут быть средством сбережения лишь в случае стабильности обменного курса [5, с. 33].

Базовым элементом пенсионной системы республики должно быть государственное пенсионное страхование, основанное на самостоятельном бюджете. Создаваемая система государственного пенсионного страхования должна обеспечивать получателям пенсий уровень жизни, как можно более близкий к тому, который они имели в период трудовой активности, и тем самым предотвращающей бедность среди пенсионеров [4].

Необходимость преобразований в данной сфере объясняется сложившейся в ней кризисной ситуацией. Так, из 2,5 миллионов пенсионеров более двух третей получают пенсию в размере бюджета прожиточного минимума и ниже, что связано, прежде всего, с невысоким размером зарплат работающего населения.

Введение накопительных элементов формирования пенсионных сбережений и активное привлечение негосударственных структур в систему пенсионного страхования позволит существенно изменить состояние пенсионной системы и даст гражданам возможность реально влиять на размер будущей пенсии. Эта система предоставляет преимущества и нанимателям: повышает заинтересованность квалифицированных специалистов; является значительным фактором развития социального партнерства в организации; позволяет подчеркнуть социальную ориентированность организации. Рассматриваемый вид пенсионного страхования должен осуществляться посредством развития корпоративного (за счет взносов нанимателей) и индивидуального (за счет личных взносов граждан) пенсионного страхования.

Некоторые страховые компании Беларуси предлагают заключать договора страхования дополнительной пенсии и таким образом накапливать средства к моменту достижения пенсионного возраста. Однако реально этот механизм слабо развит. Взносы по договорам страхования дополнительной пенсии составляют менее 1% от величины взносов, поступаемых в Фонд социальной защиты населения.

По мнению экспертов, в настоящее время необходимо развивать добровольное пенсионное страхование, снимая соответствующие барьеры на страховом рынке [5, с. 32].

Существующие административные барьеры, препятствуют развитию этого рынка. Так, предприятия, заключившие договора дополнительного страхования пенсий своих работников с государственными страховыми организациями, могут включать страховые взносы в производственные

затраты. В то же время организации, заключившие договора с негосударственными страховщиками, должны уплачивать страховые взносы за счет своей прибыли [2, с. 43].

Таким образом, новая пенсионная система должна будет включить в себя не только изменение условий и норм пенсионного обеспечения, но и страховой механизм его осуществления.

Список использованных источников

1. Авдей, А.Г., Маликова, Е.В. Пенсионное обеспечение в Республике Беларусь. Государственность на Беларуси: генезис и перспективы: Сборник материалов/А.Г. Авдей. – М., 2012. – 127 с.
2. Греченков, А.А. Пенсии и пособия: Учебное пособие/ А.А.Греченков. – Мн.: ЗАО «Веды», 2009. – 146 с.
3. Давидович, О.В. Пенсионные средства и эффективное управление: Право Беларуси/ О.В. Давидович. – 2011. – 98 с.
4. Морова, А.П. Состояние и перспективы развития пенсионной системы: Информационный бюллетень. – 2013.
5. Писарчик, Л.П. Накопительная пенсионная система в Беларуси – реальность или иллюзия?// Директор. – 2008. – С. 32–34.