

ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ ПОДГОТОВКИ БАНКОВСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Рыночные преобразования, затронувшие в течение вот уже почти 2-х десятков лет все без исключения направления экономической деятельности субъектов хозяйствования как внутри государства, так и за его пределами, особенно серьёзно воздействовали на кредитно-финансовую систему страны. Как следствие возникшей и усиливающейся конкуренции на финансовых рынках возникла необходимость ужесточить требования к эффективности управления собственной деятельностью в банковских учреждениях.

В силу своей отраслевой специфики банки особо уязвимы для различных угроз, главным образом финансовых. Кроме того, банки входят в число субъектов хозяйствования, результаты деятельности которых обусловлены, в том числе и эффективностью их кадрового обеспечения. От качественного состава персонала, а значит, и от качества работы кредитной организации в процессе её уставной деятельности зависит степень надёжности банка в целом как необходимого элемента кредитно-финансовой системы, удовлетворяющего многочисленные потребности экономики. Высокая зависимость кредитных организаций от качественных характеристик используемых трудовых ресурсов особенно актуальна в процессе трансформации экономики.

Достаточное внимание к проблеме кадрового обеспечения банковской системы необходимо для оптимизации и совершенствования всех аспектов банковской деятельности, связанных с работой сотрудников. Так, особенности технологии проведения основных финансовых операций затрудняют оперативный контроль за их исполнением и результатом, поэтому качество и своевременность их осуществления целиком и полностью находятся под залогом профессионализма, ответственности и дисциплинированности специалиста. Доступ значительной части персонала к конфиденциальной финансовой и коммерческой информации требует проявления у сотрудников и соответствующих моральных качеств, так как банковская деятельность тесно связана с проблемой обеспечения банковской тайны. Её разглашение может не только нанести кредитной организации прямой финансовый ущерб, но и резко ухудшить её конкурентные позиции из-за утраты доверия как имеющихся, так и потенциальных клиентов.

Таким образом, структура и состав персонала банка потенциально способны оказать более значимое воздействие, в том числе и негативное на все аспекты функционирования организации на рынке. Несмотря на то, что основным видом рисков, с которыми сталкиваются банки, являются финансовые, при дефиците высококвалифицированных банковских служащих, возникают и риски персонала – качественные и количественные персональные риски.

На необходимость эффективного подбора и расстановки кадров в банках, а также на широкое использование практического опыта работы западных банков с кадрами, указано в Концепции развития банковской системы Республики Беларусь до 2010 года.

Источником необходимого количества банковских специалистов определённой квалификации, продиктованной на данный момент времени рыночной ситуацией, являются высшие и средне-специальные учебные заведения, занимающиеся подготовкой выпускников банковского профиля. Основной их задачей является выпуск не просто дипломированных будущих работников кредитных учреждений, а конкурентоспособных, свободно ориентирующихся во всё возрастающих информационных потоках, обладающих такими свойствами как мобильность, адаптивность, стремление к самообразованию и совершенствованию своих профессиональных качеств, носителей того потенциала, который поможет усилить качественный состав персонала современных банков. Подготовку специалистов высшей квалификации требуемого уровня осуществляет целый ряд высших учебных заведений государственной и частной форм собственности, как специализированных экономических, так и универсальных, но получивших возможность открыть у себя направления банковского профиля.

Экономические преобразования, связанные с переходом к рынку, предопределили повышенную потребность субъектов хозяйствования в экономических кадрах, а банковских учреждений – в специализированных работниках. Поэтому на 90-е годы прошлого века пришёлся наибольший приток учебных заведе-

ний, открывших для обучения соответствующие специальности, таким образом, вузы пытались удовлетворить возникшую в народном хозяйстве потребность в кадрах необходимой квалификации. Одновременно возрастала популярность экономических, и банковских в том числе, специальностей, что вызвало активизацию высшей школы в данном секторе образования. На сегодняшний день выпускников банковских специальностей занимают примерно 30 % вузов страны.

Долгое время на всё многообразие потребностей банков, будь то в специалистах по кредитованию, расчётам, валютному контролю или ценным бумагам, для всех, кто необходим банку для дальнейшего расширения спектра предоставляемых услуг, высшая школа располагала двумя специальностями – «Финансы и кредит» и «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит в банках». В последние годы в рамках специальности «Финансы и кредит» увеличен перечень специализаций, теперь это: финансы, банковское дело, финансы и кредит во внешнеэкономической деятельности, финансовый менеджмент, фондовый рынок.

Однако столь ожидаемые тенденции к распространению и диверсификации банковского образования влекут за собой и необходимость разрешения проблемы обеспечения соответствующего высокого уровня подготовки, включающую в себя как материально-технические возможности, так и научно-кадровый потенциал преподавательского персонала высшей школы, а также решения задачи трудоустройства выпускников. Несмотря на то, что банковская система нуждается в квалифицированных работниках, в первую очередь с именно высшим специальным образованием, пока не наблюдается оптимального соответствия в пропорциях между потребностью банков в специалистах, их подготовкой учебными заведениями и возможностью трудоустройства банками.

Для решения возникшего противоречия между требованиями кредитных учреждений к своим работникам и возможностями образовательной системы в удовлетворении потребностей в подготовке и переподготовке специалистов необходима разработка комплексных методов решения задач управления системой подготовки банковских специалистов, методик оценки рыночной потребности в определённом уровне качества и необходимого для банков их количества.