

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В СИСТЕМЕ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА СТРАНЫ
(НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И УКРАИНЫ)**

С.А. Полевик

*Научный руководитель – С.В. Чернорук, ст. преподаватель
Полесский государственный университет*

В рыночных условиях трудовые ресурсы определяют как один из ключевых ресурсов экономики, от правильной работы которого зависит на микроуровне – эффективность использования активов, а на макроуровне – экономическое развитие государства. На сегодняшний день трудовые ресурсы являются одним из основных факторов, влияющих на экономическое развитие страны на уровне с такими факторами как основной капитал, уровень технологий и их доступность, предпринимательские способности хозяйствующих субъектов, а также научно–технический прогресс. В этой связи научный анализ финансовых стимулов как одного из методов влияния и воздействия на трудовые ресурсы страны как фактора экономического роста страны, является объективной необходимостью в современных условиях.

При этом финансовые стимулы трудовых ресурсов изучают с целью установить, насколько эффективно используются финансовые ресурсы, находящиеся в распоряжении населения [1, с.146].

Актуальностью темы является эффективное управление трудовыми ресурсами за счет использования финансовых стимулов как одной из основных причин повышения конкурентоспособности страны. При этом трудовые ресурсы выступают важной составной частью вместе с такими ее элементами, как товар, результаты его продвижения, финансовое положение, рассматривать которое необходимо в комплексе, поскольку их взаимосвязанное использование имеет решающее влияние на конкурентоспособность страны.

Целью работы является исследование формирования трудовых ресурсов в Республике Беларусь и Украине, достижение которых предполагает финансовый анализ современной трудоресурсной ситуации, и определение направлений преодоления негативных тенденций в этой сфере.

Формирование и использование финансовых ресурсов тесно связано с размерами и динамикой доходов населения, особенно с таким важным финансовым стимулом, как уровень заработной платы. Воздействуя на уровень и структуру потребления населения через систему финансовых методов и стимулов, государство оказывает регулирующее влияние на уровень жизни населения. Для объяснения влияния финансовых стимулов на трудовые ресурсы необходимо провести анализ основного источника доходов населения – заработной платы.

В данной работе произведен анализ номинальной начисленной заработной платы работников Республики Беларусь и Украины с 2003 по 2012 год в долларах США.

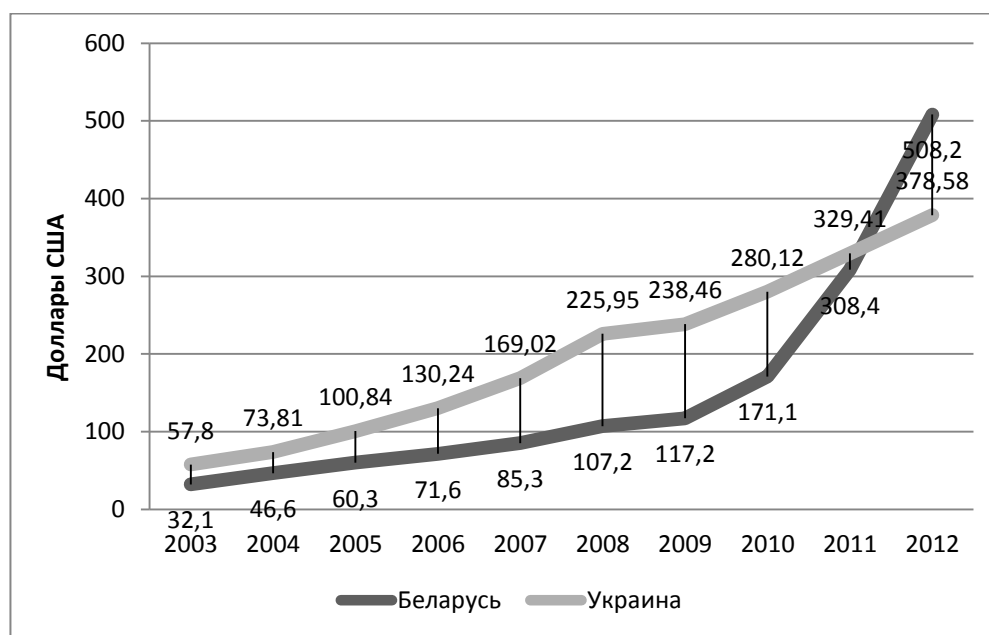


Рисунок – Номинальная начисленная средняя заработная плата работников Республики Беларусь и Украины с 2003 по 2013 гг. (долл. США)

Примечание – Источник: Собственные разработки на основе [2], [3]

Как видно из рисунка 1 в 2003 году номинальная заработная плата в Украине составляла 57,8 долл. США, а в Республике Беларусь – 32,1 долл. США, следовательно, номинальная средняя заработная плата в 2003 году в Украине было больше на 25,7 долл. США. В последующие годы вплоть до 2011 года номинальная заработная плата в Украине превышала соответствующую заработную плату в Республике Беларусь, при этом к 2009 году разница между данными показателями росла, так в 2009 году она составляла 121,26 долл. США. И только в последующие годы, как видно из графика, расстояние между кривыми исследуемых стран начала сокращаться так в 2011 они пересеклись. В 2012 году наблюдалась обратная зависимость, номинальная средняя заработная плата в Республике Беларусь была больше соответственной заработной платы в Украине на 129,62 долл. США.

Трудовые ресурсы, как участники финансовых отношений, с целью самовоспроизводства и развития получают определенные доходы от наемного труда, предпринимательской деятельности, собственности, трансферты и др. Величина этих доходов является одной из важнейших характеристик уровня жизни населения. Совокупные доходы характеризуют объем материальных и других благ, которые поступают в распоряжение отдельных субъектов в результате распределения и перераспределения валового внутреннего продукта. Вместе с тем уровень доходов, а также объем, и структура потребления служат показателем социального статуса человека, его положения в обществе.

Особенности заработной платы и финансов обуславливают необходимость их комплексного использования. Воздействуя на уровень и структуру потребления населения через систему финансовых методов, государство оказывает регулирующее влияние на уровень его доходов.

Трудовые ресурсы, действуя, как микросистема внутри экономической системы государства, сопоставляет множество собственных, индивидуальных решений с насущными потребностями. При таких условиях особенно важным является анализ воздействия финансовых стимулов на уровень жизни трудовых ресурсов.

Переход к рыночным отношениям диктует необходимость поиска новых подходов к формированию материальной заинтересованности работников. Полагаю, что наиболее целесообразно построение оптимальной модели оплаты труда и участия в доходах для акционерных предприятий,

играющих определяющую роль, как в объеме промышленного производства, так и в занятости работников.

Список использованных источников

1. Мартынова Т.А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие/ Изд-во Советская Кубань, 2009. – 161 с.
2. Сайт о заработной плате в Республике Беларусь [Электронный ресурс] // Режим доступа: <http://mojazarplata.by> – Дата доступа: 10.02.2014г.
3. Статистичний збірник “Україна в цифрах” – 2013