

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ

В.А. Матылевич, 3 курс

*Научный руководитель – А.В. Копытовских, к.т.н., доцент
Полесский государственный университет*

Эффективность деятельности и конкурентоспособность любого предприятия во многом зависят от его персонала. Эффективность использования персонала предприятия характеризует производительность труда. Проблема повышения производительности труда является актуальной для предприятий РБ, т.к. ведёт к снижению себестоимости и повышению конкурентоспособности продукции [1].

Эффективность использования персонала – важнейшее экономическое понятие, характеризующее результативность использования трудовых ресурсов.

Рассмотрим эффективность использования персонала на примере Открытого акционерного общества "Бобруйскагромаш"[2]. Важнейшим производственным ресурсом предприятия являются его работники. В таблице 1 представлена структура работников по уровню образования.

Таблица 1 – Структура работников по уровню образования 2013 на ОАО "Бобруйскагромаш"

	ОАО «Бобруйскагромаш»	
	чел.	%
Всего работающих:	2659	100
Из них имеют:		
Высшее образование	355	13,4
Среднее специальное	628	23,6
Профессионально– техническое	662	24,9
Среднее	918	34,5
Базовое	96	3,6

Таким образом, в 2013 году 38,1% работников имеют базовое и среднее образование. Отсюда вытекает необходимость повышения профессиональной подготовки этой части персонала. Производительность труда окончивших ПТУ на 20–30% выше, чем у выпускников производственных курсов.

Используя данные таблицы 2 рассчитаем выработку на одного работника и на одного рабочего за 2011, 2012 и 2013 годы в стоимостном и натуральном выражении.

Таблица 2 – Показатели деятельности предприятия

Показатель	2011	2012	2013
Объём производства, млн. руб	163 169	226 850	238 190
Темп роста объёма производства, %	138,5	139,0	105,0
Числ–ть ППП, чел.	2 411	2 490	2 504
в т.ч. рабочих	1 826	1 895	1 909
Числ–ть осн. рабочих, чел.	956	1 019	1 035
Уд. вес осн. рабочих в общей их числ–ти (УД)	0,524	0,538	0,542
Кол–во отработанных дней за год (Д), дн.	254	255	257

Определим выработку на одного работника в стоимостном выражении за 2011, 2012 и 2013 годы по формуле:

$$V = Q_{пр} / Ч,$$

где $Q_{пр}$ – количество продукции, произведённой предприятием за определённый период времени; $Ч$ – численность персонала предприятия [3].

$V_{2011}=163\,169/2\,411=67,677$ (млн. руб.); $V_{2012}=226\,850/2\,490=91,104$ (млн. руб.); $V_{2013}=238\,190/2\,504=95,124$ (млн. руб.).

Определим рост выработки одного работника (в) на предприятии за 2012 и 2013 годы:

$v_{2012}=91,104/67,677=1,346$ (134,6%); $v_{2013}=95,124/91,104=1,044$ (104,4%).

Таким образом, выработка на одного работника в 2012 году возросла на 34,6% по сравнению с 2011 годом, а в 2013 году возросла на 4,4% по сравнению с 2012 годом.

Определим снижение трудоёмкости (q) за 2012 и 2013 годы по формуле:

$q=100*v/(100+v)$,

где v – рост выработки, %; q – снижение трудоёмкости, %.

$q_{2012}=100*34,6/(100+34,6)=25,7$; $q_{2013}=100*4,4/(100+4,4)=4,2$.

Трудоёмкость в 2012 году упала на 25,7% по сравнению с 2011 годом, а в 2013 году упала на 4,2% по сравнению с 2012 годом.

Основными направлениями повышения эффективности использования персонала являются:

- модернизация физически и морально устаревшего оборудования,
- совершенствование корпоративной информационной системы,
- повышение материального стимулирования.

1. Необходимость модернизации оборудования позволит обеспечить стабильное наращивание объёмов производства продукции предприятия и рост производительности труда в последующие годы. Стоимость мероприятия составляет 1 678 млн. руб. В результате производительность труда увеличится на 5%, себестоимость продукции снизится на 1%. Так, себестоимость в отчётном году составляет 223 881 млн. руб., в плановом – 221 642,19 млн. руб. Отсюда сумма годовой экономии от снижения себестоимости продукции составит: $(223\,881 - 221\,642,19)*1,05=2\,350,7505$ млн. руб. Затраты окупаются за счёт снижения себестоимости продукции в течение 7 месяцев (1 678 млн. руб./ 2 350,7505 млн. руб.). Годовая сумма прибыли до модернизации составляет 18228 млн. руб. За счёт снижения себестоимости продукции годовая сумма прибыли повышается на 12,9% ($2\,350,7505$ млн. руб. * 100% / 18228 млн. руб.).

2. На совершенствование корпоративной информационной системы (EPR–системы) необходимо затратить 250 млн. руб. По оценкам специалистов производительность труда работников увеличится на 1–2%. Необходимо определить годовой экономический эффект от внедрения данного мероприятия (Э) по формуле:

$\text{Э}=(P-З)*100\%/З$,

где P – результат от внедрения мероприятия; З – затраты, необходимые для внедрения мероприятия.

Увеличение производительности труда на 1% приведёт к увеличению годового объёма производства также на 1%. Таким образом, в плановом году объём производства ($Q_{\text{прпл}}$) составит: $Q_{\text{прпл}}=Q_{\text{про}}*1,01=238\,190*1,01=240\,571,9$ (млн. руб.), где $Q_{\text{про}}$ – объём производства в отчётном году.

Результат от данного мероприятия составит: $P=Q_{\text{прпл}}-Q_{\text{про}}=240\,571,9-238\,190=2\,381,9$ (млн. руб.).

Определим годовой экономический эффект: $\text{Э}=(2\,381,9-250)*100/250=852,76\%$. Таким образом, результат от совершенствования корпоративной информационной системы на предприятии в 8,5 раз превышает затраты на реализацию данного мероприятия. Кроме того, у работников снижается трудоёмкость выполнения работ и высвобождается время, которое можно использовать на выполнение других функций.

3. За счёт повышения профессиональной квалификации рабочих обеспечивается до 20% прироста производительности труда. Стоимость курсов на одного человека ориентировочно 0,6 млн. руб. В результате окончания курса производительность труда рабочего увеличится на 5%. Определим годовой экономический эффект от проведения данного мероприятия. Выработка на одного рабочего в среднем по предприятию составляет в отчётном году 124,772 млн. руб. По окончании курса выработка составит 131,0106 млн. руб. $P=131,0106 - 124,772=6,2386$ (млн. руб.). Отсюда следует, что выработка на одного рабочего в среднем увеличится на 6,2386 млн. руб. в год. $\text{Э}=(6,2386 - 0,6)*100\%/0,6 = 940\%$. Годовой результат от проведения данного мероприятия в 9 раз превышает затраты.

Таким образом, на рост производительности труда оказывает влияние множество факторов, а значит, все они в комплексе должны учитываться при разработке мероприятий по повышению эффективности использования трудовых ресурсов.

Список использованных источников

1. Лобан, Л.А. Экономика предприятия: учеб. комплекс/ Л.А. Лобан, В.П. Пыко. – Минск: Современная школа, 2011. – 432 с.
2. Сайт предприятия ОАО «Бобруйскагромаш» [электронный ресурс]. – Бобруйск. Режим доступа: <http://agromash.by>. – Дата доступа: 29.02.2014.
3. Мальцевич, Н.В. Анализ трудовых ресурсов: учеб.–методич. пособие/ Н.В. Мальцевич, В.М. Мальцевич. – Пинск: ПолесГУ, 2010. – 48 с.