

ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ НА РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Е.А. Круковская, 2 курс

Научный руководитель – С.А. Клещёва, ст. преподаватель

Полесский государственный университет

В конце XX столетия демографическая ситуация в Республике Беларусь стала представлять реальную угрозу национальной безопасности. Население исчерпало накопленный ранее демографический потенциал, и численность населения страны, начиная с 1993 г., стала сокращаться за счет превышения числа умерших над числом родившихся.

Численность населения Беларуси по состоянию на 1 января 2014 года составила 9468,1 тыс. человек. До начала 90-х годов она постоянно росла, но темпы роста постепенно снижались, а с 1993 года начался процесс естественной убыли населения. В целом за 1994–2013 годы численность населения сократилась на 649,9 тыс. чел.

Демографическая ситуация в стране во многом определяет состояние рынка труда. Демографической основой формирования трудовых ресурсов является воспроизводство населения, обеспечивающее непрерывное возобновление поколений людей. Более 20 лет Республика Беларусь живет в условиях депопуляции населения, однако, экономика до 2008 г. не испытывала негативных последствий этого процесса, т.к. росла доля населения в трудоспособном возрасте (рисунок 1), уменьшалась нагрузка на трудоспособное население за счет уменьшения доли детей и пенсионеров.

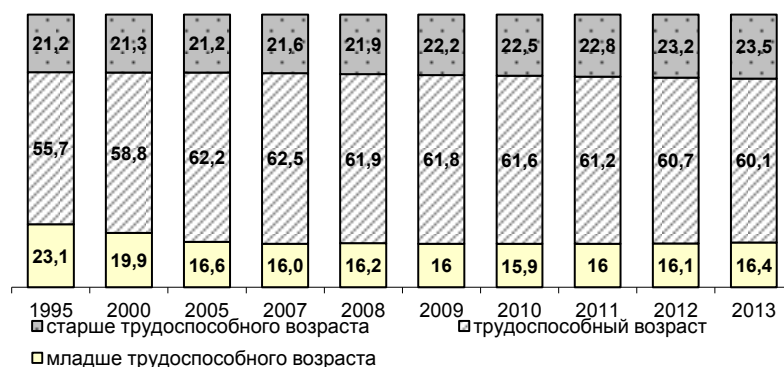


Рисунок 1 – Динамика трудовой структуры населения Республики Беларусь

На увеличение общей численности лиц трудоспособного возраста до 2008 г. оказывали влияние два фактора: 1) вступление в эту группу поколения, родившегося в период относительного подъема рождаемости в 80-е годы; 2) выход из нее малочисленных групп населения, родившихся в годы Великой Отечественной войны.

Ситуация существенно изменилась на начало 2007 г.: численность населения в трудоспособном возрасте впервые уменьшилась (рисунок 2).

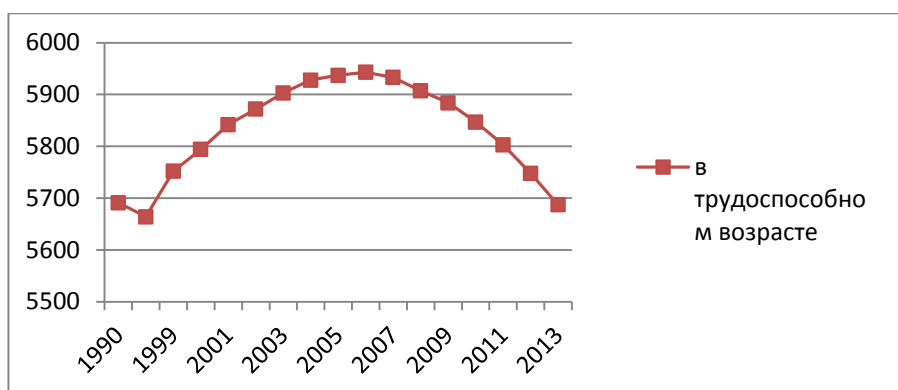


Рисунок 2 – Динамика численности населения трудоспособного возраста в Республике Беларусь за 1990–2013 годы (на начало года, тыс. человек)

В ближайшие годы начнет уменьшаться не только численность, но и доля населения трудоспособного возраста. Эта тенденция сохранится достаточно длительное время (15–20 лет) и темпы ее увеличатся. Положение будут определять, с одной стороны, малочисленное поколение родившихся в первой половине 90-х годов, с другой – выбывающие из рабочих возрастов более многочисленные послевоенные поколения. Страна будет испытывать нехватку трудовых ресурсов.

В структуре населения трудоспособного возраста сокращается доля молодых возрастов и увеличивается доля лиц старше 40 лет. Происходит естественное старение трудоспособного населения, в связи с чем, важнейшей проблемой для экономики республики будет становиться растущее давление на государственный бюджет и обострение потребности в финансировании систем пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Согласно демографическому прогнозу Белстата, население Беларуси в трудоспособном возрасте сократится более чем на 0,5млн. за 2013–2020 гг., его доля в структуре населения упадет до 55,6%.

Это означает, что в ближайшие 20 лет на рынке труда будут серьезные проблемы, связанные с нехваткой рабочих кадров. Даже сейчас по данным статистического ежегодника на 1 января 2013 г. доля лиц в возрасте от 65 лет и выше составляет 13,8% от общей численности, что в 2 раза превышает рекомендуемый Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) порог этого значения 7%.

В связи с проблемой старения нации, в Республике Беларусь требуется пересмотр пенсионной системы. Власти об этом уже всерьез задумываются, хотя радикальных мер не предпринимают и заявляют, что в краткосрочной перспективе увеличение пенсионного возраста не произойдет.

Это связано с тем, что такие реформы столкнутся с проблемами в ходе их реализации, они непопулярны среди большинства населения и могут восприниматься неправильно. Беларусь сейчас просто не готова к таким преобразованиям[4].

Но изменения в пенсионной системе неизбежны, т.к. сейчас мы находимся на пороге исторически беспрецедентного «бума пенсионеров», когда люди рано выходят на пенсию, а население резко стареет [4].

Еще одним из важнейших факторов рынка труда является трудовая миграция населения.

Экономист Леонид Злотников считает, что демографическая проблема приобретет еще большее значение, если Беларусь продолжит активно поставлять рабочую силу за рубеж, в Россию в частности [3]. Сопоставление данных МОТ, ОЭСР, Росстата, а также результатов различных социологических опросов и оценок российских специалистов позволили сделать вывод, что отток незарегистрированных трудовых мигрантов из Беларуси более чем в 30 раз превышает зарегистрированную трудовую миграцию и оценивается как минимум в 150 тыс. человек ежегодно [2].

Таким образом, на данном этапе Республика Беларуси переживает серьезный демографический кризис, который негативным образом влияет на состояние рынка труда. Помимо «старения нации» наблюдается отток трудовых ресурсов за границу, преимущественно в Россию. Государство вынуждено направить все усилия на стабилизацию демографической ситуации.

Список использованных источников

1. Демографический ежегодник 2013 [Электронный ресурс] / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2013. – Режим доступа:

http://belstat.gov.by/homep/ru/publications/demographic_yearbook/2013/Demographic_Yearbook_2013.rar/. – Дата доступа: 14.03.2014.

2. Исследование: из Беларуси ежегодно уезжает около 3% экономически активного населения [Электронный ресурс] / Программа Ла Страда. – Минск, 2013. – Режим доступа: / <http://www.lastrada.by/news/75.html>. – Дата доступа: 14.03.2014.

3. Пенсионерам придется туго [Электронный ресурс] / БДГ Деловая газета. – Минск, 2013. – Режим доступа: <http://bdg.by/news/society/16448.html/>. – Дата доступа: 15.03.2014.

4. Реформу пенсионной системы государство не потянет [Электронный ресурс] / Белорусские новости. – Минск, 2013. – . Режим доступа: http://naviny.by/rubrics/society/2013/11/05/ic_articles_116_183550/. – Дата доступа: 15.03.2014.