

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОЦЕНКИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ БАНКА НА ПРЕДПРИЯТИИ КРЕДИТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

О.В. Федосюк, студент,

О.А. Высоцкий, доктор экономических наук, профессор,
Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина, olegus-studentus@mail.ru

В банке для работы с предприятиями созданы специальные структурные подразделения: департамент кредитования и департамент инвестиционных проектов, - которые и определяют банковского управляющего для реализации функции контроля на предприятии. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 654, Национального банка Республики Беларусь № 20 от 10 мая 2000 г. «Об утверждении положения о порядке направления представителей банков в качестве наблюдателей за хозяйственной деятельностью юридических лиц, не обеспечивающих своевременного возврата кредитов в иностранной валюте, включая полученные под гарантии Правительства Республики Беларусь и выполнения договоров залога» определены функции банковского управляющего: анализирует причины, повлекшие за собой образование просроченной задолженности; принимает участие в качестве наблюдателя в работе органов юридического лица; контролирует выполнение планов текущего и перспективного развития, проведение мероприятий по финансовому оздоровлению предприятия, восстановления платежеспособности и возврат кредитов банку; участвует в разработке маркетинговой политики; осуществляет постоянный контроль за финансовым состоянием юридического лица.

Осуществляет наблюдение за движением денежных средств по всем счетам юридического лица.

В условиях проводимых в стране хозяйственных преобразований и дальнейшей либерализацией экономических отношений, повышения доверия предпринимательскому сектору, в качестве альтернативной гарантии возврата кредитных средств кредитором может выступать оценка кредитоспособности и платежеспособности предприятия представителем банка, направляемым на предприятие для контроля возврата кредитных средств.

В случае с вновь создаваемыми предприятиями исполнение функции контроля сталкивается с рядом препятствий. Для создаваемого предприятия актуальны проблемы с кадрами и с выполнением всех условий бизнес-плана.

Для реализации своих функциональных обязанностей на вновь создаваемом предприятии банковскому управляющему необходимо обладать достаточным уровнем знаний для оценки: точного периода реализации бизнес - проекта; личных качеств руководителя предприятия (с точки зрения управленческой науки); интересов собственника имущества создаваемого предприятия; выбор поставщиков предприятия; кадрового потенциала и т.д.

Для более эффективного контроля использование кредитных ресурсов банковский управляющий должен:

1. Проверить бизнес-проект создаваемого предприятия;
2. Определить по вышелеречисленным пунктам факторы, действующие положительно и отрицательно на ход экономических процессов на предприятии;
3. Определить вес каждого из факторов (степень влияния на результат деятельности);
4. Выявить способы нейтрализации либо минимизации воздействия отрицательных факторов;
5. На основании составленного баланса «+» и «-» оценить кредитоспособность предприятия.

При реализации функций банковского управляющего могут возникнуть проблемные ситуации, связанные с:

- 1) Ограниченностью профессиональных знаний банковского управляющего;
- 2) Выбором показателей оценки предприятия;
- 3) Методами оценки эффективности деятельности предприятия;
- 4) Степени вмешательства банковского управляющего в хозяйственную деятельность предприятия при защите интересов банка.

Выполняя функцию контроля, представитель банка проверяет лишь финансовые показатели предприятия. Для этого у него накоплены определенные профессиональные знания в области банковского дела, финансов, менеджмента.

Для того чтобы банковский управляющий выступал гарантией в кредитных отношениях между банком и предприятием он должен дать единую комплексную оценку работы предприятия.

Для реализации своих задач на предприятии банковский наблюдающий должен иметь специальную подготовку по анализу эффективности управления предприятием и контролю за реализацией управленческих решений.

В перспективе для повышения квалификации банковского управляющего возможно проведение обучающих семинаров для работников банка, состоящих из нескольких занятий, каждое из которых разбивается на несколько шагов:

- 1-е занятие: обучение системе показателей отражающих эффективность работы предприятия;

2-е занятие: обучение методам оценки и измерения уровней управляемости предприятия по всем управленческим функциям: маркетинг, закупки, мотивация труда, реализация, финансы, система управления качеством;

3-е занятие: обучение мониторингу процессов управления, то есть изменения уровней управляемости предприятия во времени.

Каждое лекционное занятие закрепляется выполнением практического задания.

Система повышения квалификации банковских управляющих позволит повысить эффективность оценки бизнес - проектов, и как следствие точности оценки кредитоспособности создаваемого предприятия.