

## ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ

О.О. Козьминская, студент,

В.Е. Колесникова, доцент,

Белорусский торгово-экономический университет  
потребительской кооперации, [ksush\\_ok22@mail.ru](mailto:ksush_ok22@mail.ru)

На современном этапе развития экономики возрастает роль системы потребительской кооперации в решении социально-экономических проблем общества. Эффективность хозяйствования потребительской кооперации и выполнение социальной миссии напрямую зависит от эффективности использования средств и предметов труда, трудовых ресурсов, от знаний и умений руководителей и специалистов данной организации, их способности быстро реагировать на меняющиеся условия рыночной конъюнктуры.

В организациях потребительской кооперации формирование системы управления трудовыми ресурсами происходит в исключительно сложный период становления рыночной экономики, когда взаимодействуют старые и новые экономические отношения, когда остро проявляются противоречия между издержками консервативной рационально-бюрократической системы управления трудовыми ресурсами, сформированной ещё в советские времена, и реальными потребностями организаций, функционирующих в современных условиях, в условиях рыночной конкуренции.

Следует отметить, что ценность трудовых ресурсов во времени возрастает (правда, с оговоркой - до определенного возраста). Этому способствует реализация программ эффективного использования трудовых ресурсов, в результате чего создаются трудовые коллективы, обладающие высокими организационными способностями и развитой мотивацией к выполнению задач, стоящих перед организацией. Это естественным образом ведет к росту производительности организации, к увеличению ценности ее трудовых ресурсов. Развитие потенциала трудовых ресурсов осуществляется посредством профессиональной ориентации, адаптации в коллективе, реализации эффективной системы заработной платы, стимулирования и льгот.

Проявление заинтересованности работников в результатах их деятельности осуществляется, прежде всего, через формы и системы заработной платы. С одной стороны, заработная плата выступает как личный стимул, обеспечивает личную материальную заинтересованность в результатах своего труда, а с другой – через заработную плату осуществляется и общественная заинтересованность, поскольку её величина зависит от количества материальных благ, произведенных во всем обществе. Следовательно, чем выше производительность труда отдельного работника, тем выше его заработок и богаче общество. Таким образом, правильно организованная заработная плата является одновременно и личным, и общественным материальным стимулом развития торговли. Формы и системы оплаты труда призваны обеспечивать учёт в заработной плате количественных и качественных результатов труда, создавать у работников материальную заинтересованность в улучшении непосредственных результатов своей работы и общих итогов деятельности организации.

На эффективное использование трудовых ресурсов оказывает влияние и производительность труда работников торговли. Производительность труда – это эффективность, результативность использования трудовых ресурсов организации.

Основные факторы повышения производительности труда можно классифицировать по трем направлениям:

1. факторы, создающие условия для роста производительности труда: повышения квалификации работников, укрепление трудовой дисциплины, сокращение текучести кадров и др.

2. факторы, способствующие росту производительности труда: материальное и моральное стимулирование, совершенствование оплаты труда, внедрение научно и технически обоснованных норм труда, внедрение прогрессивной технологии и др.

3. факторы, непосредственно определяющие уровень производительности труда в организации: механизация и автоматизация производственных процессов, улучшение качества труда, ликвидация простоев, совершенствование управления и организации труда и др.

Среди факторов роста производительности труда особое место занимают условия труда. Это – совокупность факторов внутренней среды, влияющих на работоспособность, здоровье человека, развитие его как личности, на результаты его труда. Условия труда оказывают огромное влияние на отношение человека к труду, морально- психологический климат коллектива и его стабильность. Со временем условия труда претерпевают принципиальные изменения, что связано с сокращением доли тяжелого ручного и физического труда и работ, выполняемых в неблагоприятных условиях. Наряду с этим при неполной механизации и автоматизации производства еще сохраняется много операций и работ малосодержательных и монотонных, отрицательно влияющих на работоспособность человека. В частности претерпевает большие затраты живого труда работники торгового зала. Приоритетным направлением в работе по дальнейшему улучшению условий труда должно стать создание безопасных условий труда, оборудования, эффективных форм организации труда, исключающих вредные воздействия на организм человека. Главными должны стать профилактические меры технологического характера, поскольку они влияют на причины неблагоприятных условий труда.

Внедрение предложенных направлений: повышения эффективности управления трудовыми ресурсами позволит повысить эффективность использования трудовых ресурсов увеличить их производительность, что является важным условием совершенствования управления трудовыми ресурсами, как приоритетного фактора в стратегии обеспечения конкурентоспособности организаций потребительской кооперации в рыночной среде.