

## ВЛИЯНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОПЕРАТОРОВ МАШИННОГО ДОЕНИЯ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА МОЛОКА В МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ

П.В. Гуца, магистр экономических наук, аспирант,

С.А. Константинов, доктор экономических наук,

Белорусская государственная сельскохозяйственная академия, paul\_fastest@tut.by

Проблема повышения эффективности сельскохозяйственного производства – одна из главных в социально-экономическом развитии общества и укрепления продовольственной и экономической безопасности страны. Одной из основных целей «Государственной программы возрождения и развития села на 2005 – 2010 годы» является повышение эффективности сельскохозяйственного производства за счет повышения доходов сельского населения. В свою очередь, в области повышения доходов сельского населения особое внимание следует уделять усилению стимулирующей роли заработной платы, совершенствованию системы вознаграждения за повышение эффективности производства и конечные результаты финансовой деятельности сельскохозяйственных организаций (реализованную продукцию, прибыль). Система заработной платы должна быть максимально ориентирована на использование каждым работником резервов увеличения производства (повышения урожайности культур, продуктивности животноводства, производительности труда, снижения материальных, топливно-энергетических затрат и др.). При этом предусматривается обеспечить формирование заработной платы с учетом условий сельскохозяйственного производства, а также факторов, влияющих на результативность и оплату труда.

Достижение вышеозначенных целей необходимо, в первую очередь, решать путем повышения эффективности производства в молочном скотоводстве Республики Беларусь. Именно эта отрасль производит сырье для наиболее весомых товарных групп в структуре экспорта сельскохозяйственной продукции.

Рассмотрим состояние системы материального стимулирования труда в молочном скотоводстве сельскохозяйственных предприятий Могилевской области в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика удельного веса оплаты труда работников молочного скотоводства сельскохозяйственных предприятий Могилевской области

Показатели	Годы					2007 г. в % к 2003 г.
	2003	2004	2005	2006	2007	
Удельный вес оплаты труда работников молочного скотоводства в выручке от реализации молока, %	30,24	25,63	29,69	28,60	27,61	91,30
Удельный вес оплаты труда работников молочного скотоводства в себестоимости молока, %	28,02	21,95	25,00	24,94	23,95	85,47

Источник: расчеты автора на основании данных годовых отчетов сельскохозяйственных предприятий Могилевской области.

Проведенные исследования свидетельствуют, что в молочном скотоводстве сельскохозяйственных предприятий Могилевской области наблюдается снижение удельного веса оплаты труда в денежной выручке в 2003 – 2004 и в 2005 – 2007 годах с 30,24% до 25,63%, и с 29,69% до 27,61% соответственно. В то же время

такая же динамика наблюдается и в удельном весе оплаты труда в себестоимости молока. Так, в 2007 году данный показатель составил 23,95%, а в 2003 году он был на уровне 28,02%.

В качестве результативного показателя при определении степени влияния факторов на эффективность производства в молочном скотоводстве считаем целесообразным использовать объем выручки от реализации молока в расчете на 1 корову в долл. США, что позволит более точно учесть объем произведенной продукции в натуральном выражении. За факторы, в наибольшей степени влияющие на результативный показатель, принимаются следующие: среднегодовая оплата труда оператора машинного доения в долл. США; производительность труда оператора машинного доения, ц/чел.-день; себестоимость 1 ц молока, долл. США; среднегодовой удой молока от 1 коровы, кг. При построении корреляционной модели учитывается тот факт, что связь между факторами и результатом нелинейная, что обусловлено законом убывающей отдачи. Наиболее точно такая связь описывается мультипликативной функцией. Исходя из рассмотренных методологических принципов, была рассчитана следующая степенная корреляционная модель для предприятий Могилевской области, занимающихся производством молока:

$$Y = e^{-4,58} \times x_1^{0,13} \times x_2^{0,03} \times x_3^{-0,17} \times x_4^{1,17},$$

где  $Y$  – объем выручки от реализации молока в расчете на 1 корову, долл. США,  $x_1$  – среднегодовая оплата труда оператора машинного доения, долл. США,  $x_2$  – производительность труда оператора машинного доения, ц/чел.-день,  $x_3$  – себестоимость 1 ц молока, долл. США,  $x_4$  – среднегодовой удой молока от 1 коровы, кг,  $e$  – основание натурального логарифма, цифровые значения степеней при  $x_1, x_2, x_3, x_4$  есть коэффициенты регрессии.

Необходимо также отметить, что оценочные параметры корреляционного уравнения в результате решения получились следующие: корреляционное отношение ( $\eta$ ) имеет значение 0,87, что говорит о наличии тесной связи между выбранными факторами и результатом; критерий Фишера ( $F$ ) равен 167,9 > 1,5, что говорит о том, что рассчитанное корреляционное уравнение достаточно полно выражает изучаемую закономерность: все коэффициенты регрессии существенны, так как  $t$ -критерии для  $x_1, x_2, x_3, x_4$  равны соответственно 2,49; 2,71; 2,01; 18,87.

Таким образом, в наибольшей степени на результативный показатель влияет среднегодовой удой молока на 1 корову (при увеличении его на 1 % результативный показатель увеличится на 1,17%). При увеличении же среднегодовой оплаты труда оператора машинного доения на 1% выручка от реализации молока в расчете на 1 корову увеличится на 0,13%.