

Одной из основных причин повсеместного спада сельскохозяйственного производства и нарастания социальной напряженности в сельской местности является слабое развитие и разбалансированность территориально-отраслевых рынков и особенно рынков труда, что, в свою очередь, обостряет проблемы занятости населения в аграрной сфере производства. Происходит это в силу разных причин как объективного, так и субъективного характера. Одной из субъективных причин является то, что регулирование количественно-качественных характеристик сельской трудообеспеченности на современном этапе осуществляется весьма вяло, половинчато и не всегда адекватно.

Становление рыночной экономики выдвигает сегодня требование рациональной занятости сельского населения, особенно через рынок труда - специфический и сложный механизм поддержания сбалансированности между спросом и предложением рабочей силы.

Показательной в этом отношении является ситуация, сложившаяся в Могилевской области. Динамика развития сельских населенных пунктов Могилевской области РБ имеет свои особенности и сопряжена с рядом трудностей и проблем. Нарастающие социальные проблемы села влекут за собой главную социальную проблему – закрепление кадров на селе, в особенности молодых специалистов (таблица 1). Так, например, многие молодые специалисты не доезжают до мест распределения. Другие уезжают, не выдержав трудностей либо по другим причинам. В итоге на селе остаются в основном пенсионеры и те трудовые ресурсы, которым некуда в данный момент уехать.

Таблица 1. Динамика численности населения Могилевской области, тыс. чел

Население	2005г.	2006г.	2007г.	Темп роста,	
				2007г. к 2005	2007г. к 2004
Всего	1146,8	1137,6	1129,6	98,5	99,3
Городское	847,8	847,0	846,3	99,8	99,9
Сельское	299,0	290,6	283,3	94,7	97,5
Возрастная структура, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
- моложе трудоспособного возраста	18,1	17,3	16,9	93,4	97,7
- трудоспособного возраста	51,8	50,7	49,8	96,1	98,2
- старше трудоспособного возраста	30,1	32,0	33,3	110,6	104,1

Источник: [1]

Данные таблицы свидетельствуют о все возрастающем оттоке трудового потенциала из села. Так, наблюдается тенденция сокращения удельного веса трудоспособного населения и интенсивно идет процесс старения трудовых ресурсов, о чем свидетельствует рост удельного веса лиц старше трудоспособного возраста. Доля пенсионеров сегодня составляет почти 1/3 сельского населения. Для сравнения заметим, что такой интенсивной тенденции сокращения численности городского населения сегодня не наблюдается.

Но, пожалуй, самое тревожное явление - это ослабление трудовой мотивации у большинства работников сельскохозяйственного производства.

Основным социальным фактором оттока трудовых кадров является низкий уровень заработной платы в данной отрасли экономики. Среднемесячная заработная плата в народном хозяйстве Могилевской области в 2008 году составила Br795 тыс., в том числе в декабре - Br880,6 тыс. Лидерство среди отраслей народного хозяйства по зарплате по-прежнему удерживают строители. В 2008 году среднемесячная зарплата в отрасли составила Br964 тыс. В промышленности среднемесячная зарплата за январь-декабрь 2008 года составила Br942,6 тыс., в торговле и общественном питании - Br639,9 тыс., в сельском хозяйстве - Br518,1 тыс. [2]

Обострившиеся социальные проблемы села требуют принятия безотлагательных мер. Для того чтобы стабилизировать, а затем улучшить социальные условия для трудовых кадров на селе, необходимо:

- повысить ценность сельскохозяйственного труда;
- использовать новейшие системы оплаты и стимулирования труда
- активизировать работу по восстановлению социальной инфраструктуры не только агрогородков, но и других населенных пунктов;
- разработать четкую программу для организации труда и отдыха работников сельского хозяйства, направленную на защиту их здоровья, прав и интересов.

Таким образом, только при объединении усилий и ресурсов центральных и местных органов власти, а также самих агропромышленных формирований можно обеспечить решение указанных проблем.

Литература:

1. <http://www.belstat.gov.by/>
2. <http://www.hobruisk.mogilev-region.by>