

Избежать полностью риска в инновационном предпринимательстве не возможно, поскольку инновации и риск — две взаимосвязанные категории. Нововведенческая деятельность обладает высокой степенью неопределенности. Очень трудно предвидеть, какое нововведение будет иметь успех на рынке, а какое не будет пользоваться спросом. Поэтому инновационным предприятиям в первую очередь следует тщательно анализировать инновационные проекты для того, чтобы избежать возможных ошибок на самой ранней стадии — стадии отбора проектов.

Одним из способов снижения инновационного риска является диверсификация инновационной деятельности, состоящая в распределении усилий разработчиков (исследователей) и капиталовложений для осуществления разнообразных инновационных проектов, непосредственно не связанных друг с другом.

Минимизация рисков снабжения в инновационной деятельности также осуществляется за счет передачи риска путем: приобретения опционов на закупку товаров и услуг; заключения фьючерсных контрактов. Закрывая фьючерсный контракт на покупку товара или услуг, инновационная фирма, с одной стороны, приобретает определенную гарантию получения товара или услуги в нужный срок по оговоренной цене, снижая тем самым риск снабжения и инфляционный риск. С другой стороны, инновационная фирма не лишается возможности отказаться от контракта в том случае, если найдет альтернативные каналы снабжения и сможет заключить другой, более выгодный контракт.

Важнейшим методом снижения рисков инновационной деятельности является их страхование. Решив обратиться в страховую компанию, инновационной фирме следует иметь в виду, что лучший метод страхования — это заключение не одного страхового контракта от всех предполагаемых рисков, а комплексная система защиты организации. Эта система зависит от специфики работы и специализации предприятия, но в общих чертах на наш взгляд должна выглядеть следующим образом:

- 1) страхование движимого и недвижимого имущества от всех возможных потерь, предусмотренных страховым договором;
- 2) страхование грузопотоков;
- 3) страхование ответственности, включающей общегражданскую ответственность работодателя перед работниками (риск получения работником увечья при несчастном случае на производстве);
- 4) страхование персонала, то есть страхование компанией жизни сотрудников. страхование на случай временной нетрудоспособности или инвалидности работников.

В качестве одного из путей снижения риска в инновационной деятельности можно предложить создание собственной системы сбора и анализа информации о потенциальных или существующих партнерах. В качестве образца в этом случае можно использовать систему Dul-Diligence — “должного внимания”, практикуемую защиту от разного рода мошенничеств. Один из основных инструментов этой системы — анкета, включающая вопросы о названии компании-контрагента и адресах ее офисов за последние два-три года; о

видах бизнеса, ею осуществляемых. Анкета может содержать вопросы о партнерах компании и их адресах, вопросы о ее финансовом состоянии и предполагаемом обороте или будущем среднем остатке на счете.

Важнейшим фактором снижения риска является планирование и прогнозирование инновационной деятельности фирмы. Эффективное прогнозирование и планирование дают возможность руководителю предвидеть и приспособиться к экономическим колебаниям или изменениям конъюнктуры рынка, снизив таким образом уровень риска.

Полагаем, одним из внутренних источников снижения инновационного риска может стать тщательный подбор работников (персонала) фирмы. Чем больше людей работает в предпринимательской фирме, тем больше риск от принятого каждым из них решения, поэтому руководителю организации следует постоянно уделять внимание кадровым вопросам. Подбор команды — это искусство, необходимое руководителю, для того чтобы деятельность его фирмы была эффективна. Штат сотрудников должен формироваться по принципу компетентности и заинтересованности в работе. Почти 50% всех ошибок при реализации инновационного проекта происходят из-за небрежности, невнимательности, низкой квалификации исполнителей проекта. Социологические исследования показывают, что только 34% сотрудников инновационных фирм отдадут работе все свои силы и знания. В то же время более 60% научных сотрудников могут трудиться более эффективно при изменении некоторых условий организации труда, материального и морального стимулирования.

Большое значение для снижения инновационного риска играет организация защиты коммерческой тайны на предприятии. При заключении контракта между руководителем инновационной фирмы и сотрудником необходимо вносить обязательства последнего по неразглашению коммерческой тайны. Важнейшим направлением защиты коммерческой тайны предприятия является стабильность кадрового состава. Если состав квалифицированных специалистов меняется из-за высокой текучести, бесценные разработки фирмы могут становиться бесплатным достоянием конкурентов.

Таким образом, все эти меры позволят избежать ошибок уже на стадии отбора проекта, снизить возможность возникновения всех предполагаемых рисков и более эффективно использовать средства, имеющиеся в распоряжении инновационного предприятия.