

ОТНОШЕНИЕ ПЕРСОНАЛА К ИННОВАЦИЯМ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Е.Г.Коновалова, студент,

Л.А.Буйко, ассистент,

Бобруйский филиал УО «БГЭУ», elena-k28@vandex.ru

Современные условия хозяйствования требуют от управленческого аппарата современных знаний в управлении.

Для того, что бы узнать, готовы ли наши предприятия к инновациям в области управления, был опрошен административно – управленческий персонал РУПП «Могилевхлебпром» «Бобруйский хлебозавод».

Респондентам была предложена анкета, где необходимо было указать пол и возраст, а также ответить на вопросы. Количество респондентов – 80 человек. Среди них 45% мужчин и 55% женщин, в том числе: в возрасте до 30 лет – 15%, от 30 до 50 лет – 60%, свыше 50 лет – 25%. Ответы на вопрос «Устраивает ли Вас организация управления персоналом на Вашем предприятии?» отражены в таблице 1.

Таблица 1. Отношение к организации управления персоналом на РУПП «Могилевхлебпром» «Бобруйский хлебозавод»

Группы респондентов	Да	Нет	Не знаю
Мужчины	50	35	15
Женщины	65	15	20

Примечание. Источник: собственная разработка

Как показали результаты опроса, большинство респондентов, как мужчин, так и женщин, устраивает организация управления персоналом на РУПП «Могилевхлебпром» «Бобруйский хлебозавод» - 50% и 65% соответственно. 35% мужчин и 20% женщин с ними не согласны и по 15% и 20 % соответственно не определились.

В таблице 2 отражено мнение респондентов разных возрастных групп к организации управления персоналом на РУПП «Могилевхлебпром» «Бобруйский хлебозавод».

Таблица 2. Отношение к организации управления персоналом на РУПП «Могилевхлебпром» «Бобруйский хлебозавод» разных возрастных групп

Группы респондентов	Да	Нет	Не знаю
До 30 лет	55	40	5
30 – 50 лет	75	20	5
Свыше 50 лет	80	10	10

Примечание. Источник: собственная разработка

Среди опрошенных до 30 лет 55% устраивает организация управления; 40% нет, и 5% не знают. В возрасте от 30 до 50 лет – 75% положительно ответили на этот вопрос, 20% – отрицательно. Среди управленцев и специалистов после 50 лет 80% организация управления устраивает, 10% - не устраивает, и 10% не определились с ответом.

В таблице 3 отражено мнение респондентов по поводу вопроса: «Готово ли Ваше предприятие к инновациям в области управления?».

Таблица 3. Готовность предприятия к инновациям в области управления

Группы респондентов	Да	Нет	Не знаю
Мужчины	40	55	5
Женщины	30	45	25

Примечание. Источник: собственная разработка

В этом вопросе мнения разделились. Среди мужчин-респондентов 40% считают, что предприятие готово к инновациям и 55% с ними не согласны. У женщин-руководителей, только 30% считают, что РУПП «Могилевхлебпром» «Бобруйский хлебозавод» готово к инновациям в области управления, 45% ответили – «нет» и 25% не определились с ответом.

В таблице 4 отражено мнение респондентов среди разных возрастных групп.

Таблица 4. Отношение к инновациям в области управления среди разных возрастных групп

Группы респондентов	Да	Нет	Не знаю
До 30 лет	50	30	20
30 – 50 лет	40	30	30
Свыше 50 лет	20	20	60

Примечание. Источник: собственная разработка

Среди респондентов разных возрастных групп мнения разделились следующим образом: 50% набрал ответ «да» у руководителей до 30 лет, а у тех, кому от 30 до 50 лет – 40%. Специалисты до 30 лет (30%), считают, что предприятие не готово к инновациям в области управления. С ними согласны 30% респондентов в возрасте от 30 до 50 лет и 20% - свыше 50 лет. Руководители в большинстве своем не определились с ответом.

Мнения по поводу инноваций в области управления у руководителей и специалистов РУПП «Могилевхлебпром» «Бобруйский хлебозавод» достаточно сильно отличаются, поэтому нельзя менять коренным образом систему управления на предприятии. Прибегнем к наиболее приемлемому способу повышения эффективности управленческого труда, а именно, через переподготовку кадров без отрыва от производства.