

ОПТИМИЗАЦИЯ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Н.Н. Васюк, студент,

С.В. Чернорук, магистр экономических наук,

Полесский государственный университет, Vas_Nat@tut.by

В Республике Беларусь немалое внимание уделяется социальной политике, в том числе повышению уровня и качества пенсионного обеспечения Республики. По своей экономической сущности пенсионное обеспечение выражает согласование финансовых интересов нетрудоспособных членов общества с остальной его частью, создающей материальные блага. Пенсия – это денежное пособие, получаемое гражданином после достижения им установленного законом возраста и при условии, что он отработал определенное число лет по найму.

Основными нормативными документами, регулирующими пенсионную систему, являются: Закон «О пенсионном обеспечении» (1992г.), Положение «О Фонде социальной защиты населения Министерства социальной защиты Республики Беларусь» (1996г.), Закон «О профессиональном пенсионном страховании» (2009г.).

В республике назначаются трудовые пенсии (по возрасту, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет) и социальные пенсии. Размеры пенсий зависят от стажа работы с уплатой страховых взносов и заработка, из которого они уплачивались: чем больше стаж и выше заработная плата тем, выше пенсия. Размер пенсии по инвалидности зависит от установленной группы инвалидности. Источником финансирования трудовых пенсий являются текущие взносы работодателей (в основном, 29% фонда заработной платы) и работников (1% заработка) в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты. Финансирование социальных пенсий осуществляется за счёт средств республиканского бюджета.

На 1 января 2009 года различные виды пенсий получает более 2,4 млн. человек, из них наибольший удельный вес занимают пенсионеры, получающие пенсии по возрасту – 78,6%.

В последние годы расходы на выплату пенсий в республике составляют около 11% ВВП, но размер пенсии каждый год повышается. Повышение пенсий осуществляется путем пересмотра их размеров с учётом роста средней заработной платы и изменения бюджета прожиточного минимума.

В 2008г. средний размер пенсии составил 389 410 руб. по сравнению с 283 359 руб. в 2007 году, что на 37,4% больше. Минимальная пенсия по возрасту составила 226,4 тыс. руб., что на 56,8 тыс. руб. больше, чем в 2007 году. Увеличение пенсий направлено на обеспечение более высокого и достойного уровня жизни пенсионеров.

Действующая в нашей стране пенсионная модель является распределительной. Суть ее состоит в том, что страховые взносы собирают с представителей одного, а полученные средства распределяют среди другого, более старшего поколения. Такая система имеет свои преимущества: выплата пенсий происходит незамедлительно, поскольку не требуется времени для накоплений, размеры пенсий не зависят от результатов функционирования финансовых рынков, и она гарантирует определенную степень социальной защиты всем пожилым гражд

данам. Распределительные пенсионные системы существуют в большинстве развитых стран, но они не являются там единственными и действуют наряду с другими (например, накопительными).

Несмотря на то, что пенсионная система республики функционирует достаточно стабильно – это не означает, что существующая модель пенсионного обеспечения является совершенной. В связи со старением населения, уменьшением числа плательщиков взносов другими факторами действующая система пенсионного обеспечения пенсионного страхования нуждается в реформировании. Это заставляет искать новые подходы в решении задач материального обеспечения.

В настоящее время разрабатываются механизмы введения в общую пенсионную систему условно-накопительных счетов. Это позволит укрепить страховые принципы, снизить степень перераспределения пенсионных средств и в большей мере "привязать" размер пенсии к финансовому вкладу в систему пенсионного страхования. Также происходит совершенствование системы добровольного страхования пенсии. Дополнительная пенсия, по такому страхованию не включается в основную (государственную) пенсию, не зависит от стажа работы и уровня зарплаты, выплачивается в размерах и на условиях заключенного договора страхования. В Республике Беларусь добровольное пенсионное страхование развивается лишь последние 3 года и широкого распространения пока не получило. Причиной этого является недоверие народа, проблема защиты страховых взносов от инфляции, невысокий уровень доходов населения.

По мнению специалистов, перелома на рынке страхования можно ожидать в ближайшие 2-3 года, так как в республике есть законодательная основа для дополнительного пенсионного обеспечения, накоплен необходимый положительный опыт.

Эффективность совершенствования пенсионной системы через создание многоуровневой системы, сочетающей программы обязательного и дополнительного пенсионного страхования, позволит не только увеличить размеры выплачиваемых пенсий, повысить заинтересованность населения в участии в пенсионной системе, но и предоставит возможность превратить пенсионеров из малоимущего класса в класс довольно обеспеченных граждан.