

Одной из проблем современного мира является наличие интеллектуальной эмиграции («утечки мозгов»). Процессы интеллектуальной миграции являются одной из причин снижения интеллектуального ресурса, способные потенциально приводить к значительным убыткам. На этапе интенсивного развития высоких технологий, увеличения количества контактов между странами и повышения степени международной интеграции национальных экономик, данная проблема выделилась и обострилась в перечне актуальных вызовов современности.

В Беларуси «утечка мозгов» как негативный социальный процесс обнаружила себя в начале 90-х годов XX века. К числу её наиболее существенных негативных последствий относятся: потеря высококвалифицированных кадров и средств, затраченных на их подготовку, в случае безвозвратной миграции. Вместе с тем, имеются и позитивные моменты, выражающиеся в том, что при реэмиграции мигранты получают иностранный опыт, обучаются по эффективным программам, повышают квалификацию, улучшая при этом материальное положение своих семей, снижая напряжение на рынке труда.

Специалисты СНГ в области миграционных процессов выделяют 2 группы мотивов эмиграции:

- 1) мотивы, подталкивающие к миграции - плохие социально-экономические условия жизни; нестабильность в стране: этническая дискриминация, конфликты; коррупция;
- 2) мотивы, привлекающие к миграции - более высокая заработная плата; лучшие условия труда; стабильная и перспективная жизнь; возможности для самореализации; агентства по найму, стипендии, и т.д.

Социологические исследования по миграционной проблематике отражают растущую «коммерциализацию» ведущих мотивов научной эмиграции: на первый план в структуре мотиваций выходит стремление заработать за рубежом, прославиться, сделать научную карьеру и т.л.

Данные исследований позволяют условно выделить три основных типа учёных-мигрантов. К первому типу относятся учёные, создавшие себе известность на Родине и переехавшие за рубеж в качестве высококвалифицированного специалиста.

Ко второму можно отнести учёных, чьи научные работы были написаны и получили широкую известность за рубежом. К третьему типу принадлежат те, кто не создал себе имени ни дома, ни за его пределами, но в условиях «жесткой конкуренции» вынуждены использовать научную деятельность для того, чтобы выжить.

Исходя из статистических данных, очевидно, что в возрастной структуре интеллектуальной миграции преобладает молодёжь, которая стремится поступить в аспирантуру на Западе. Одним из главных требований к поступлению является наличие научных публикаций высокого уровня.

Любое государство заинтересовано в привлечении квалифицированных специалистов. В ряде стран проводится политика «установки барьеров», вводятся ограничения по количеству иммигрантов, возрастные рубежи, определяется перечень профессий и квалификаций, которые являются востребованными.

Въезду в страну препятствуют следующие факторы:

- незнание иностранных языков;
- непризнание диплома за рубежом;
- отсутствие социальных защит и гарантий для иммигрантов;
- незнание законов и культурных обычаев стран;
- различия нравственных и моральных ценностей и взглядов.

Вопрос возврата утерянных кадров является актуальным для каждой страны. На первый план выходит проблема наличия условий для дальнейшей самореализации учёных: отсутствие постоянства в месте работы, нехватка или устаревание оборудования.

Регуляция миграционных процессов в Республике Беларусь становится одним из важнейших направлений внутренней политики, составляющими которой являются:

- увеличение иммиграционной привлекательности страны на мировой арене;
- развитие программ для поддержки собственных специалистов.

В Республике Беларусь с 1992 года при Государственной миграционной службе существует Комитет по миграции.

С 1994 года Беларусь в качестве наблюдателя участвует в работе Международной организации по миграции (МОМ). В 1996 году в Минске открыто ее представительство.

В 1999 году постановлением Совета Министров создан Центр мониторинга миграции научных и научно-педагогических кадров в составе Института социологии Национальной академии наук Беларуси.

Министерством труда Республики принята подпрограмма "Оптимизация миграционных процессов", цель которой - оптимизация внутренних и внешних миграционных процессов и управление потоками внешней миграции с учетом национальных демографических интересов. Одной из задач программы является создание экономических условий для сокращения эмиграции и сохранения научно-технического, интеллектуального и творческого потенциала страны; стимулирование возвратности внешних трудовых потоков.

8 декабря 2005 года подписано Постановление Совета Министров Республики Беларусь «О Государственной миграционной программе на 2006–2010 годы».

Всего в период с 1990 года в Республике Беларусь издано более 20 ведомственных нормативных актов, постановлений и законов касательно контроля, упорядочивания и регулирования процессов миграций.