

Законом Республики Беларусь от 20 июля 2007г. № 272-300 внесены изменения и дополнения в Трудовой кодекс Республики Беларусь. Изменения коснулись практически всех сфер трудовых и связанных с ними отношений. В редакции Закона дано новое понятие заработной платы: «Заработная плата – вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время».

Государственное регулирование оплаты труда в республике Беларусь включает:

- законодательное установление и изменение минимального размера оплаты труда;
- налоговое регулирование средств, направляемых на оплату труда предприятиями, а также доходов физических лиц;
- установление районных коэффициентов и процентов надбавок;
- установление государственных гарантий по оплате труда.

В Законе дана новая редакция статьи 58 ТК «Индексация заработной платы», которая имеет отсылочный характер и предусматривает, что индексация осуществляется в двух случаях: в связи с инфляцией и при несвоевременной выплате заработной платы.

Индексация денежных доходов производится, если индекс потребительских цен, исчисленный нарастающим итогом с момента предыдущей индексации, превысит пятипроцентный порог. Размер индексации в связи с ростом цен на потребительские товары (работы, услуги), применяемые при индексации, сохраняется на весь период до очередного превышения пятипроцентного порога.

Индексация несвоевременно выплаченных сумм заработной платы осуществляется за каждый месяц в отдельности путем их увеличения на коэффициент инфляции.

Законом определено, что «...минимальная заработная плата – государственный социальный стандарт в области оплаты труда за работу в нормальных условиях при выполнении установленной нормы труда». Постановлением № 182 с 1 января 2007г. месячная минимальная заработная плата на 2007г. установлена в размере 179050 руб., а часовая – 1060 руб.

Однако обращает на себя внимание то обстоятельство, что по-прежнему устанавливаемый Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, размер тарифной ставки первого разряда (65000 руб.) ниже уровня минимальной заработной платы. Очевидно, было бы целесообразно, руководствуясь Конвенцией Международной организации труда (МОТ) № 26 «О создании процедуры установления минимальной заработной платы», ратифицированной Республикой Беларусь, применять для оплаты труда работников минимальную ставку заработной платы.

Специальным объектом анализа заработной платы является анализ средней заработной платы. Известно, что рост средней заработной платы оценивается положительно при стабильном фонде заработной платы и уменьшении численности персонала. Средняя заработная плата может возрасти и при невыполнении плана по трудосбережению при производстве продукции, при необоснованном премировании, росте льгот и компенсаций. Такой рост средней заработной платы является признаком серьезных недостатков в организации труда.

Заработная плата тесно связана с производительностью труда. Производительность труда – важнейший показатель эффективности процесса труда, он представляет собой способность конкретного труда воздавать в единицу времени определенное количество продукции.

Анализ заработной платы приобретает особое значение при самофинансировании и самокупаемости. Средства на заработную плату могут быть получены только в том случае, если произведена продукция соответствующего количества и качества в строгом соответствии с заключенными договорами, своевременно отгружена потребителям, которые рассчитывались за нее через банк. Любой сбой в системе «производство-реализация-взаиморасчеты» неминуемо приведет к нарушениям установленного порядка выплаты заработной платы.

Снижение уровня и темпов опережения производительности труда над уровнем и темпами роста средней заработной платы влияет на размеры и темпы роста прибыли, являющейся основой системы самокупаемости.

Для расширения и воспроизводства и получения прибыли необходимо, чтобы темпы роста производительности труда опережали темпы его оплаты. При несоблюдении этого принципа происходит перерасход фонда заработной платы, увеличивается себестоимость выпускаемой продукции и, соответственно, уменьшается сумма прибыли.