

Для функционирования любого предприятия необходимы определенные экономические ресурсы – человеческие (трудовые), природные, финансовые и информационные.

В настоящее время человек с его способностями признан ключевым ресурсом в современных организациях. Именно человеческие ресурсы приводят в движение, организуют взаимодействия всех остальных ресурсов.

Поскольку только человек обладает творческими, предпринимательскими способностями, то, в отличие от других ресурсов, продуктивность этих способностей не имеет видимых пределов. Именно в человеческих ресурсах скрыты наибольшие резервы для повышения эффективности функционирования организации. Повышение качества трудовых ресурсов приводит к большей отдаче материальных ресурсов через их более эффективное использование, а это, в свою очередь, обеспечивает организациям дополнительный стимул для инвестирования в человеческие ресурсы.

Достаточная обеспеченность предприятий работниками, обладающими необходимыми знаниями и навыками, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства.

В качестве объекта исследования выбраны трудовые ресурсы ОАО «Гидросельмаш» г. Пинск. Это машиностроительное предприятие, которое в настоящее время специализируется на изготовлении агрегатов, культиватор, погрузочном оборудовании, запчастях к сельскохозяйственным машинам и товарам народного потребления.

Данное предприятие обеспечено трудовыми ресурсами в требуемом для производства профессиональном и квалификационном составе. Удельный вес основных рабочих в общей численности персонала основной деятельности составила к началу 2007г. 38,2%, а в 2006г. она составляла 33,1%, что говорит о росте производственного потенциала предприятия. Дефицита рабочей силы на ОАО «Гидросельмаш» г. Пинск нет.

Произведя необходимые расчеты видим, что выработка 2006 года на 3,1 млн.руб./чел превосходит 2005год, анализируя прошедшие годы можно сказать, что предприятие набирает обороты и сравнивая 2006 и 2004 годы выработка ОАО «Гидросельмаш» увеличилась на 5,7 млн.руб./чел. Трудоёмкость 2006года снижается на 0,001 чел./млн.руб. по сравнению с 2005г. и на 0,015 чел./млн.руб., поэтому предприятию необходимо организовать ряд предложений для того, чтобы способствовать дальнейшему снижению данного показателя.

Выработка планируемого периода (2006год) снизилась по сравнению с базисным (2005год) на 19,65%, что свидетельствует о снижении производительности труда.

Говоря о рентабельности персонала, можно сделать вывод, что в 2005г. рентабельность снизилась по сравнению с 2004г. на 0,41 млн.р., а уже в 2006г. она возросла по сравнению с 2004 на 0,58 млн.р и 2005 г. – на 0,99 млн.р. Следовательно, в 2006г. наблюдается рост рентабельности персонала, т.е. происходит увеличение прибыли приходящейся на 1 работника в год.

В 2007г. на ОАО «Гидросельмаш» г. Пинск планируется рост производительности труда на 111,4%, что будет достигнуто за счет реализации следующих мероприятий: внедрение передовых

технологий и модернизации действующего оборудования, внедрение более эффективных видов потребляемого сырья, увеличение норм и зон обслуживания, сокращение потерь рабочего времени.

За последние годы явно прослеживается снижение основных экономических показателей предприятия. Это обусловлено износом техники и уменьшением численности занятых работников на предприятии.

Основными условиями сдерживающими рациональное использование трудовых ресурсов на предприятии являются следующие: полнота использования рабочего времени не только в течении года, но и повседневно, то есть в течении рабочего дня; фактическая годовая выработка и использование реального фонда рабочего времени, следует добиться правильного сочетания, а это в свою очередь, позволит лучше использовать годовой запас труда работников и позволит значительно повысить производительность.

Для улучшения сложившейся ситуации следует применять следующие меры: нужно учесть существующие недостатки и промахи и постепенно восстанавливать производство на предприятии, следует опираться на имеющиеся ресурсы и использовать их наиболее рационально, обязательно нужно учитывать состояние рынка производимой продукции и искать новые пути ведения производств. Непосредственно внутри предприятия следует предпринять следующие меры: более интенсивно использовать трудовые ресурсы, применять совершенные формы организации трудовых проектов, заниматься повышением уровня квалификации кадров, укрепить трудовую дисциплину с помощью совершенствования материальной заинтересованности, организовать двухсменную работу трудового коллектива. Все эти мероприятия при их умелом использовании будут способствовать росту производства продукции, получению прибыли и высокому уровню занятости населения в производственной деятельности данного предприятия.