

## ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ КАК НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ ИЗУЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ЗАВОДА «АВАНГАРД»)

*Мазуркевич Е.Н., 2 курс,  
Друк В.Ю., к.э.н., доцент,*

*УО «Полесский государственный университет»*

Немаловажным условием для характеристики состояния современной экономики определяется изучение уровня развития любого предприятия. Именно показатели эффективности, наличия прибыли являются основными характеристиками стабильного положения данного предприятия на фоне соответствующей отрасли экономики. Основными показателями развития организации является прибыль, затраты, рентабельность, которые традиционно являются основным объектом анализа хозяйственной деятельности. Однако большинство из них не считает необходимым исследовать их комплексно, изучение ограничивается лишь сравнительным анализом соответствующих показателей за данный год с годом предшествующим.

Важным условием конкурентоспособности организации является характеристика уровня оплаты труда, то есть соотношение показателей средней заработной платы и численности промышленно-производственного персонала.

Нами были проанализированы вышеназванные показатели на примере завода «Авангард», которые позволяют сделать следующие выводы (таблица).

Таблица – Исходные данные для факторного анализа фонда заработной платы работников завода «Авангард», тыс. руб.

Показатели	Численность работников				Средняя заработная плата		Условный фонд заработной платы	Процентные числа	
	План		Факт		План	Факт		План	Факт
	чел.	%	чел.	%					
Рабочие	38	76	35	74,5	418,2	518,4	196916	31783,2	31155,9
Руководители	12	24	12	25,5	611,8	655,6	78672	14683,2	15600,9
ИТОГО	50	100	47	100	1030	1174	275588	46466,4	46756,8
Разница									290,4

Структурный сдвиг привел к тому, что перерасход по фонду заработной платы составил 290,4 млн.руб., а если рассчитать общий перерасход за год, то получится весьма значительная сумма (для данного предприятия с небольшим количеством промышленно-производственного персонала), которая составила 3,48 млн. рублей.

Можно проанализировать, экономно или нет расходуется фонд заработной платы, используя методику факторного анализа. Для этого необходимо разложить основные показатели по нескольким конкретным факторам:

Влияние изменения заработной платы рассчитывается следующим образом:

$$\Delta F_f = \sum (f_1 - f_0) * T_1 = (655,6 - 611,8) * 12 * 12 + (472,7 - 418,2) * 12 * 35 = 6307,2 + 22890 = 29197,2 \text{ тыс.руб.};$$

Изменение численности работников оказало следующее влияние на фонд заработной платы:

$$\Delta F_T = (\Sigma T_1 - \Sigma T_0) * f_0 = (47 - 50) * 611,8 * 12 = 22024,8 \text{ тыс.руб.};$$

Изменение структуры персонала повлияло следующим образом:

$$\Delta F_{стр} = \Sigma f_0 * f_0 \Sigma T_1 = (418,2 * 12 * 35 + 611,8 * 12 * 12) - 418,2 * 50 * 12 = 263743,2 - 250920 = 12823,2 \text{ тыс.руб.};$$

Общая величина перерасхода вычисляется следующим образом:

$$\Delta F = \Delta F_f - \Delta F_T + \Delta F_{стр} = 29197,2 - 22024,8 + 12823,2 = 8454,6 \text{ тыс.руб.}$$

Таким образом, можно утверждать, что изучение структуры заработной платы, также как и основных финансовых результатов, позволяет заметить наиболее характерные признаки развития данного предприятия, что помогает ему эффективно планировать и развивать свою деятельность, а также успешно конкурировать с другими предприятиями.