

Проблемы энергосбережения, как и другие сложные задачи, быстро и эффективно решаются инновационным методом. В свою очередь, наиболее распространенное применение инноваций связано с технико-технологическими изменениями, т.е. с использованием новых научных идей энергосберегающих технологий и т.д. Однако не менее важным являются нововведения по мотивации деятельности в части энергосбережения, особенно в части управления этим процессом.

Промышленности Беларуси, унаследовавшей преимущественно энергозатратные технологии и энергоемкое оборудование, в новых, складывающихся рыночных условиях, необходима как проработанная на основе современных достижений науки и производства теория управления энергосбережением, так и эффективная практика менеджмента.

Энергосбережение как один из видов производственной деятельности требует взвешенного и глубоко продуманного управления. Однако управление энергосбережением, его теоретические и практические аспекты, в Беларуси достаточно глубоко не проработаны, и вся работа на предприятиях в этом направлении, в основном, зависит от уровня компетентности и опыта работы инженерной и, в частности, энергетической службы.

Так на предприятиях с объемом потребления 1500 и более т у.т раз в 5 лет проводится аудит независимой стороной с выдачей рекомендаций по энергосбережению. Вполне логично, чтобы энергетический аудит был только первым, начальным этапом более сложной и гораздо эффективной в части энергосбережения работы по созданию системы управления энергосбережением на предприятии.

Качественно и всеобъемлюще работа по энергосбережению на предприятии может быть поставлена на основе цикла Шухарта-Деминга «Plan-Do-Chek-Act» (PDCA), который кратко можно описать, как:

- планирование (plan) – разработка целей, мероприятий и программ для достижения результатов по энергосбережению;
- осуществление (do) – внедрение организационно-технических мероприятий и программ;

- проверка (check) – постоянный контроль и измерение результатов на соответствие поставленным целям;
- действие (akt) – действия по постоянному улучшению работы по энергосбережению.

Создание, внедрение и эффективное функционирование системы управления энергосбережением должно осуществляться на таких принципах, как заинтересованность в энергосбережении всех сторон – общества в целом, владельцев предприятия, потребителей продукции, работников и руководителей предприятия; системности в подходах; принятия решений на основании фактов; личного и организационного самообучения; всеобщей оптимизации и постоянного улучшения; оперативности и автономности в принятии решений; тесного и взаимовыгодного сотрудничества с энергосберегающими организациями и т.д.

В настоящее время энергосбережение на предприятиях и в организациях становится насущной задачей. Наиболее эффективно энергосбережение на предприятиях при комплексном решении технических, технико-экономических и организационных вопросов, относящихся ко всей энергетике предприятия – к системам энергоснабжения и энергоиспользования – и к управлению энергетическим хозяйством.

При этом, основные проблемы промышленной энергетики и пути их решения на предприятиях основываются на таких направлениях, как замена оборудования, видов энергии, энергоносителей; модернизация промышленного оборудования; интенсификация производственных процессов с повышением загрузки технологического оборудования; изменение рабочих параметров оборудования и энергии в целях улучшения технико-экономических показателей производственных процессов; повышение надежности энергосбережения и работы энергооборудования в целях предотвращения аварийных остановок и простоев, связанных с материальными и энергетическими потерями.

Таким образом, работа по энергосбережению должна носить комплексный и всеобъемлющий характер. Большое значение имеет внедрение энергосберегающих технологий и экономичного, с точки зрения потребления энергии, оборудования. Однако, не менее важны обучение и повышение уровня компетентности в этой области всего персонала предприятия, а особенно важен процесс управления энергосбережением – деятельность, на которую еще в недалеком прошлом не обращалось бы внимания. Деятельность эта не требует значительных материальных затрат, однако эффективность ее очевидна, и овладение современными методами менеджмента в настоящее время – задача первоочередная.