

## УРОВЕНЬ И ДИНАМИКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ОТРАСЛЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

*Солодкая О.В., 4 курс,*

*Долинина Т.Н., доцент, к.э.н.,*

*УО «Белорусский государственный технологический университет»*

В современных условиях перехода к рыночной экономике наблюдается либерализация социально-трудовых отношений, в которых государство уже не контролирует организацию оплаты труда, а рыночные регуляторы еще не вступили в полную силу. Это обстоятельство не могло не отразиться на уровне оплаты труда работников различных отраслей экономики и соответственно на дифференциации заработной платы.

В связи с тем, что показатель номинальной заработной платы малоинформативен, для объективной оценки уровня оплаты труда и его динамики необходимо анализировать изменение ее покупательной способности. Существуют различные способы оценки покупательной способности заработной платы. На рис.1 и рис.2 представлена динамика заработной платы на основе расчетов реальной заработной платы и определения соотношения уровня оплаты труда с минимальным потребительским бюджетом (МПБ).

Реальная заработная плата – это, как известно, то количество товаров и услуг, которое может приобрести работник за полученную им номинальную заработную плату. Определяется реальная заработная плата соотношением номинальной зарплаты и индекса потребительских цен. Как правило, она рассчитывается в ценах одного периода, принятого за базу сравнения, например в ценах 1990 г. Как показывает этот способ в отраслях промышленности после значительного падения уровня оплаты труда в 1992-1995 гг. наблюдается постоянный рост реальной заработной платы в последующие годы (рис.1).

Из рисунка 2 видно, что в 1993-1994 гг. произошло резкое сокращение покупательной способности заработной платы по всем отраслям промышленности. Однако, начиная с 1995 г. наблюдается тенденция увеличения данного показателя, тем не менее в 2006 г. уровень оплаты труда в некоторых отраслях промышленности по отношению к МПБ не превысил уровня 1990 г.

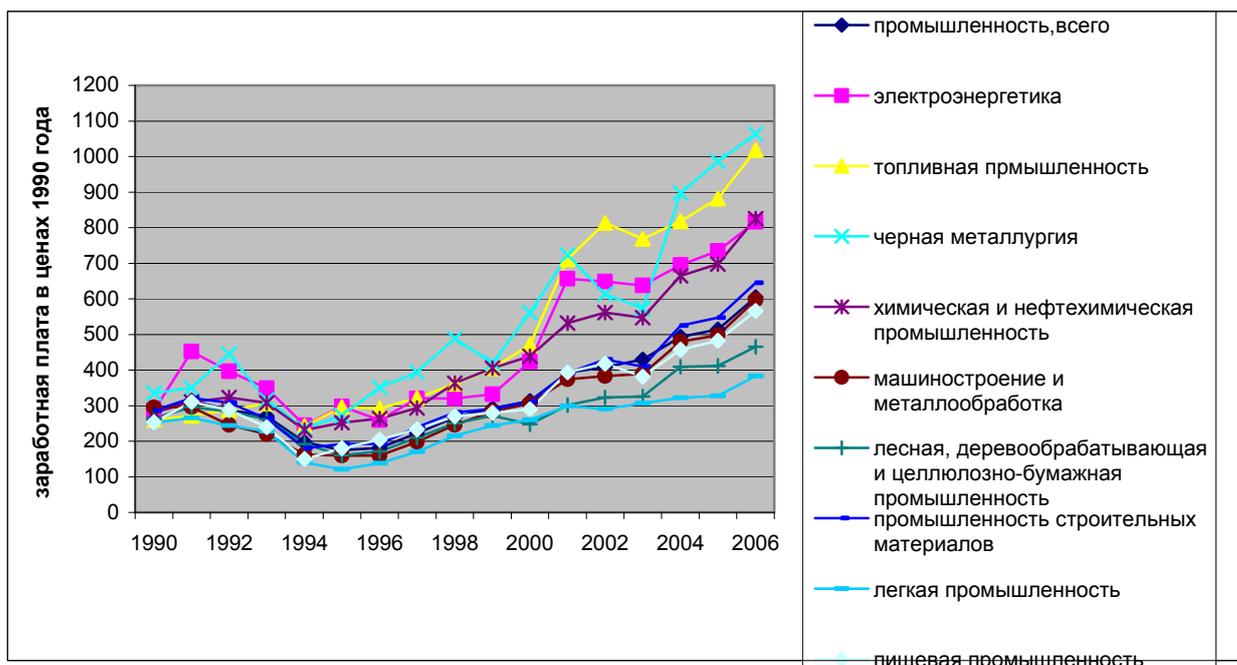


Рисунок 1 – Динамика реальной заработной платы в отраслях промышленности

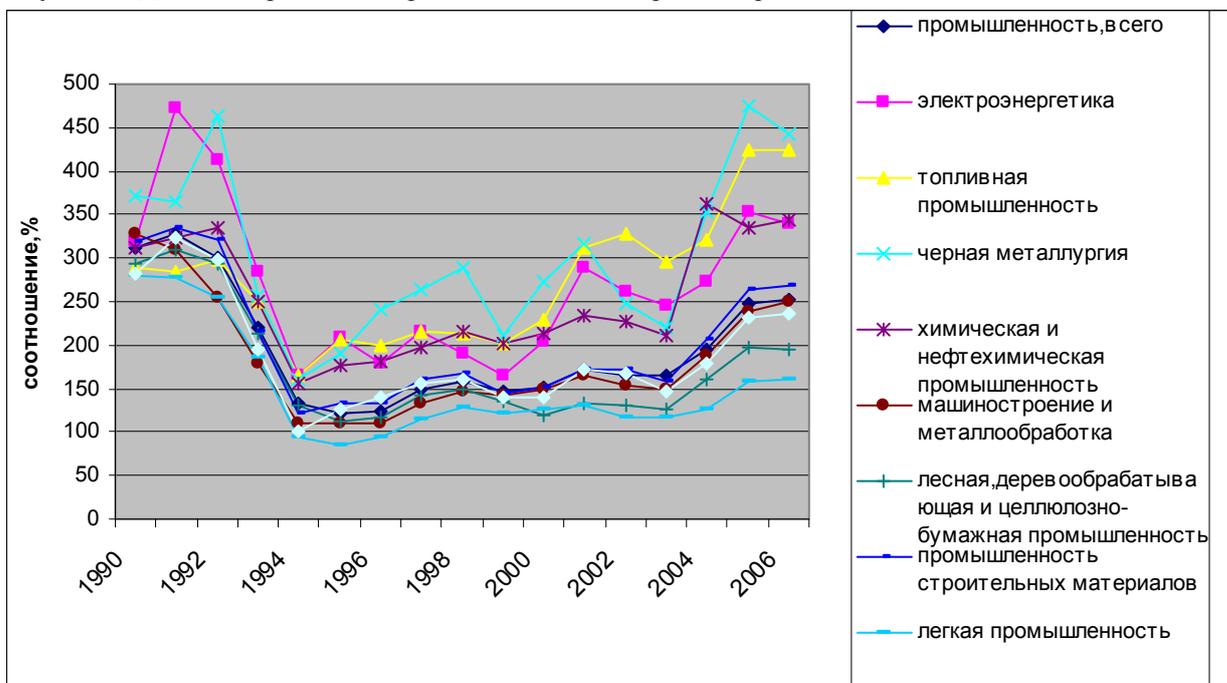


Рисунок 2 – Динамика соотношения номинальной заработной платы и минимального потребительского бюджета

Значительная разница в оценках уровня оплаты труда различными способами объясняется тем, что изменение цен на различные группы товаров (учитываемые при расчете МПБ и при расчете индекса потребительских цен) в течение рассматриваемого периода было неодинаковым.

Следует отметить, что в рассматриваемом периоде динамика заработной платы существенно различалась по отраслям промышленности, что привело к изменению пропорций в оплате труда между отраслями, то есть к изменению межотраслевой дифференциации заработной платы. В этой связи интерес представляет оценка указанных пропорций и их правомерность. С этой целью предполагается дальнейшее изучение совокупности факторов, оказывающих влияние на дифференциацию оплаты труда и определение меры их влияния. При этом предполагается использование статистических методов, а также приемов и методов экономического анализа.