

**ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ, ПЕНСИОННОЕ
СТРАХОВАНИЕ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
ПЕНСИОННОГО РЕФОРМИРОВАНИЯ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

*Е.Н. Трофимович,
ФБД, 4 курс*

Пенсия – это денежное пособие, получаемое гражданином после достижения им установленного законом возраста и при условии, что он отработал определенное число лет по найму. Право на пенсию по возрасту на общих основаниях предоставляется мужчинам – по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет и женщинам – по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Источником финансирования трудовых пенсий являются текущие взносы работодателей (в основном, 29 процентов фонда заработной платы) и работников (1 процент заработка) в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты.

На данный момент в органах по труду, занятости и социальной защите различные виды пенсий получает более 2,4 млн. человек, из них около 50 тыс. человек получают социальные пенсии. Самая многочисленная категория пенсионеров – в возрасте 60 – 69 лет.

Государственное социальное страхование в нашей стране представляет собой систему пенсий, пособий и других выплат гражданам Республики Беларусь за счет средств государственных страховых фондов в случаях, предусмотренных законодательством.

Действующая Республике Беларусь пенсионная модель является распределительной. Суть ее состоит в том, что страховые взносы собирают с представителей одного, а полученные средства распределяют среди другого, более старшего поколения. По этой причине данную модель часто называют солидарной. Одним из преимуществ является возможность начать выплату пенсий незамедлительно, поскольку не требуется времени для накоплений. Размеры пенсий не зависят от результатов функционирования финансовых рынков. Она гарантирует определенную степень социальной защиты всем пожи-

лым гражданам, обеспечивает более высокую норму замещения (отношение пенсии к заработной плате) для лиц с невысокой зарплатой, т.е. внутрипоколенческое перераспределение доходов от высокооплачиваемых к низкооплачиваемым. Главный недостаток действующей распределительной системы – ее расточительность. Пенсионное законодательство содержит свыше 20 оснований для досрочного (на 5 – 10 лет) выхода на пенсию. Это означает, что почти 17% пенсионеров по возрасту и выслуге лет получают пенсии до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

В перспективе в соответствии с социально-экономическими программными документами в республике предусматривается:

1) проведение организационно-структурных преобразований в системе пенсионного обеспечения, принятие пакета законодательных актов, регулирующих отношения в рамках каждой составляющей пенсионной системы;

2) рационализация норм и условий предоставления пенсий;

3) развитие государственного пенсионного страхования как основной составляющей пенсионной системы, рационализация условий и норм предоставления пенсий на основе установления более тесной зависимости размера пенсии от страхового стажа и заработка;

4) совершенствование индивидуального (персонифицированного) учета в пенсионном страховании в целях наиболее полного сбора страховых платежей и учета накопленных пенсионных прав;

5) обязательное пенсионное страхование для работников, занятых в неблагоприятных условиях труда или определенными видами профессиональной деятельности;

6) развитие дополнительного добровольного страхования.

Основные принципы пенсионной реформы:

1. Всеобщность. Граждане независимо от социального положения, расовой принадлежности и гражданства, пола, языка и рода занятий пользуются правом на пенсионное обеспечение.

2. Обязательность. Работающие по найму подлежат обязательному социальному страхованию, включая пенсионное.

3. Равенство. Каждый застрахованный имеет право на пенсионные выплаты из государственного фонда социального страхования в случаях и при соблюдении условий, установленных законодательством. При этом лица, подлежащие обязательному государственному страхованию, и лица, индивидуально уплачивающие страховые взносы, пользуются равным правом на пенсионное обеспечение.

4. Установление зависимости пенсии от страхового стажа и заработка. Размер трудовой (страховой) пенсии увязывается с продолжи-

тельностью страхования и заработком, с которого уплачивались страховые взносы.

5. Социальная солидарность. Солидарность поколений, регионов, отраслей, высокообеспеченных и малообеспеченных.

6. Ответственность бюджета за пенсионное обеспечение лиц, не участвовавших в системе пенсионного страхования.

7. Ответственность государства за состояние и развитие государственной пенсионной системы.

Эффективность совершенствования пенсионной системы через создание многоуровневой системы, сочетающей программы обязательного и дополнительного (добровольного) пенсионного страхования, позволит не только увеличить размеры выплачиваемых пенсий, повысить заинтересованность рабочего населения в участии в пенсионной системе, но и предоставит возможность превратить пенсионеров из малоимущего класса в класс довольно обеспеченных граждан республики.