

## **ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА В НАЦИОНАЛЬНОМ БАНКЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

*И.А. Стенук*

*Национальный банк Республики Беларусь, I.Stepuk@nbrb.by*

Кадровая политика в области обучения и развития персонала подчинена стратегии развития банка и относится к приоритетным ее направлениям, обучение и повышение квалификации сотрудников являются основой развития персонала. Концепцией кадровой политики Национального банка обозначена ответственность руководителей всех звеньев за поддержание квалификации специалистов на должном уровне и приобретение ими новых знаний.

Развитие персонала Национального банка проходит по двум направлениям – это обучение в учебных заведениях и повышение квалификации. Персонал банка повышает квалификацию в следующих видах: внутрибанковское обучение, краткосрочное обучение, стажировка, самообразование.

Внутрибанковское обучение является основной формой повышения квалификации и осуществляется в форме совещаний, докладов по итогам стажировок или участия в учебных мероприятиях. Его цель – комплексное изучение прогрессивных банковских технологий, новых нормативных правовых актов и других вопросов, направленных на решение конкретных задач, совершенствование деятельности структурного подразделения.

Краткосрочное обучение проводится в Учебном центре Национального банка и на филиале кафедры банковского дела учреждения образования Полесского государственного университета по программам, в основе которых лежат потребности структурных подразделений Национального банка.

В 2007 году в Учебном центре проведено 108 учебных мероприятий: 71 тематический семинар и 37 курсов по компьютерной подготовке, в которых приняли участие 1166 работников Национального банка.

При возникновении потребности в специалистах с новыми квалификационными характеристиками с учетом перспектив развития Национального банка, планируемых изменений его организационной структуры и штатной численности работники банка направляются на обучение в ведущие высшие учебные заведения страны, осуществляющие подготовку специалистов экономического профиля. Для этой цели выработаны также определенные критерии, предъявляемые к работникам. Преимущественным правом направления на учебу пользуются работники, планируемые к назначению на руководящие должности.

Учитывая статус Национального банка, приоритет при направлении на обучение отдается углубленным формам вузовской подготовки – обучению в магистратуре и аспирантуре.

Закончили учебу в 2007 году – 21 чел.

Неизменно актуальной остается такая форма развития персонала как изучение иностранного языка.

Обучение работников осуществляется в соответствии с Правилами организации обучения работников Национального банка: с 50% оплатой за счет средств банка, начиная с первого года учебы, для направленных банком, последнего года обучения – для обучающихся за счет собственных средств.

Одним из важнейших направлений профессионального обучения персонала Национального банка Республики Беларусь является профессиональное обучение руководителей и специалистов в рамках Программы профессионального обучения персонала, сформированной Координационным советом по предложениям центральных (национальных) банков государств-участников ЕвразЭС. Эта Программа была утверждена Советом руководителей банков Евразийского Сообщества и в течение прошедшего года успешно реализована. Программа разработана на основе потребностей Главных управлений Национального банка Республики Беларусь и предложений банков Сообщества.

Руководители и специалисты нашего банка в прошлом году приняли участие в 20 семинарах и 11 стажировках (79 чел.).

Национальный банк активно сотрудничает с международными финансовыми организациями и центральными банками других стран в области обучения. Только в 2007 году по этому направлению выезжали для участия в учебных мероприятиях 120 работников Национального банка.

Наибольшее количество руководителей и специалистов приняли участие в семинарах, проводимых Объединенным венском институте. Для этого есть немало причин: актуальность тематики, проведение многих семинаров на русском языке, оптимальные финансовые условия участия: приглашающая сторона берет на себя все расходы по пребыванию слушателей вплоть до компенсации проездных расходов.

На втором месте по количеству участников зарубежных учебных мероприятий занимает Дойче Бундесбанк. Представители Национального банка принимали участие не только в стандартных семинарах, проводимых во Франкфурте-на-Майне, но и в учебных мероприятиях, организованных в рамках двустороннего сотрудничества.

Как и в предыдущие годы, работники Национального банка приняли участие в семинарах в Банке Франции, Учебном центре Герцензее Национального банка Швейцарии, национальных банках Бельгии, Австрии, Чехии, Польши, Литвы. Также наши работники выезжали для участия в учебных мероприятиях Народного банка Китая.