

## **ТРАНСФОРМАЦИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ БЕЛОРУССКОГО ПОЛЕСЬЯ**

**С.В. Корженевич<sup>1</sup>, К.К. Красовский<sup>2</sup>**

*<sup>1</sup>Пинский колледж УО «Брестский государственный университет им. А.С. Пушкина»,  
kate250884@mail.ru*

*<sup>2</sup>Брестский государственный университет им. А.С. Пушкина, kkk777@tut.by*

Трудовой потенциал каждого населенного пункта и территории в целом формируется на демографической основе и постоянно совершенствуется на социально–экономической основе. Если демографическую основу определяет численность населения и его состав по полу и возрасту, то другие качественные характеристики, дополняющие величину трудового потенциала (уровень образования работников, их квалификация, степень трудовой активности и др.), зависят от уровня социально–экономического развития региона [1, с. 5]. Для формирования комплексной картины трудового потенциала Белорусского Полесья необходим анализ в разрезе административных районов региона, в ходе которого необходимо акцентировать внимание

на трех основных звеньях исследования: а) отбор необходимых статистических данных по данной проблематике; б) определение типовых групп районов в рамках конкретного периода; в) выявление географических закономерностей в распределении трудового потенциала административных районов (таблица).

Таблица – Соотношение доли лиц моложе трудоспособного и старше трудоспособного в административных районах Белорусского Полесья [сост. по 2]

Население моложе трудо- способного возраста, %	Население старше трудоспособного возраста, %			
	Менее 22	22–24	24–26	Свыше 26
Более 20		Наровлянский, Хойникский	Лельчицкий, Столинский	Брагинский
18–20	Жлобинский	Брестский, Кобринский, Лу- нинецкий, Малоритский	Березовский, Ганцевичский, Жабинковский	Дрогичинский, Ельский, Житковичский, Ивановский
16–18	Мозырский	Ивацевичский, Пинский, Солигорский	Буда–Кошелевский, Калинковичский, Октябрьский, Ре- чицкий, Рогачевский	Ветковский, Глусский, Добрушский, Клецкий, Лоевский, Любанский, Ляховичский, Петриковский
Менее 16	Гомельский		Светлогорский	

Наименьшая доля лиц старше трудоспособного возраста зафиксирована в районах с наличием крупного промышленного центра. В них же наблюдается и наименьший удельный вес населения моложе трудоспособного возраста. Закономерность уменьшения доли данной группы также прослеживается по направлению «запад – восток», что свидетельствует о более сложной демографической ситуации в восточной части Белорусского Полесья. Вместе с тем, трансформационные процессы, которым наиболее были подвержены районы, пострадавшие на аварии на ЧАЭС, предопределили «омоложение» некоторых районов Гомельской области – Брагинского, Наровлянского, Хойникского. Сокращение средней продолжительности жизни сельских жителей и высокая смертность создает увеличение доли населения моложе трудоспособного и уменьшение, соответственно, лиц старше трудоспособного возраста [3, с. 130]. Для Белорусского Полесья характерна пространственная неоднородность в доли лиц трудоспособного возраста, которая колеблется от 51,9 % до 64,6 % (рисунок).

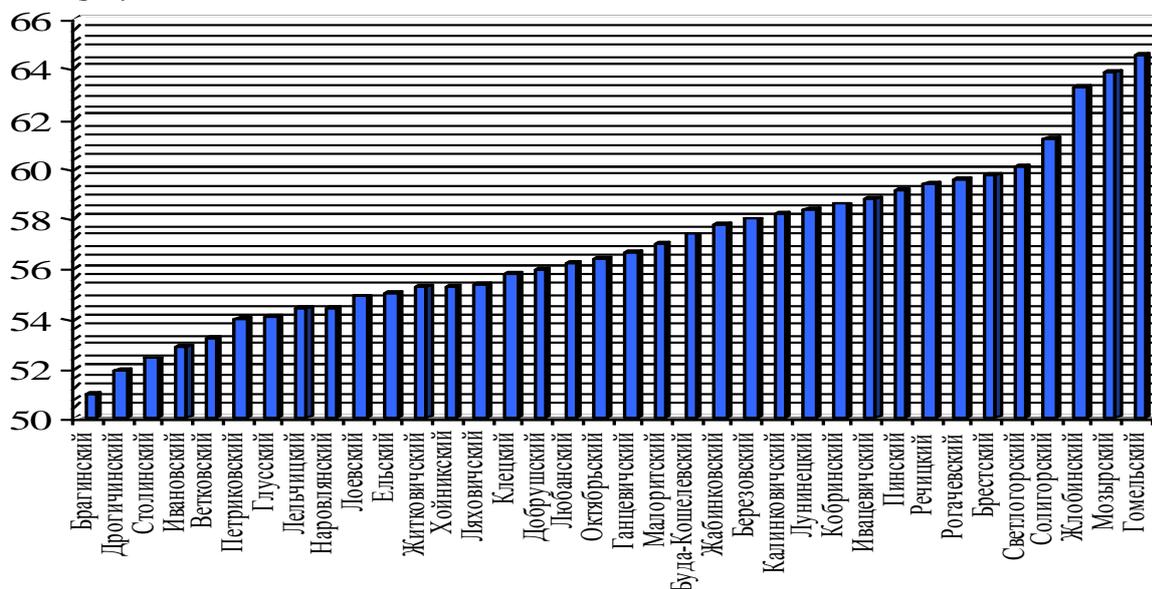


Рисунок – Доля трудоспособного населения в административных районах Белорусского Полесья, %, 2009 г. [сост. по 2]

Региональные отличия по удельному весу трудоспособного населения в административных районах Белорусского Полесья находятся в тесной связи с развитием промышленного производства. Теснота связи достаточно высока, в то же время структурные особенности населения в районах, где высок удельный вес лиц моложе трудоспособного возраста оказывают существенное влияние на формирование данной группы

населения. Доминирование лиц старше трудоспособного возраста за счет более высокого уровня медицинского обслуживания в районе, уровня социально-экономического развития также влияют на данный показатель в регионе.

Таким образом, в регионе наблюдается незначительный рост численности трудовых ресурсов, который четко дифференцируется по основным областям. Демографическая нагрузка на трудоспособное население с 1995 г. имеет тенденцию к снижению. В то же время происходит перераспределение ее между населением в дотрудоспособном возрасте и старше трудоспособного возраста в сторону увеличения числа последней группы [4, с. 90–91]. Для региона характерна территориальная дифференциация по направлению «запад – восток». Мерами, позволяющими в определенной степени решить проблему нехватки трудовых ресурсов, являются:

1. Анализ трудового потенциала на мезо- и микрогеографическом уровнях, в том числе в разрезе отдельных районов, с целью определения наиболее проблемных районов Белорусского Полесья.

2. Улучшение подготовки кадров, обучение молодежи по специальностям, которые востребованы на рынке труда.

3. Усиление государственного регулирования на рынке труда, использование новых гибких подходов в системе трудоустройства, уменьшение трудовой миграции за пределы Республики Беларусь.

4. Изучение передовых моделей в решении проблем занятости, развитие индивидуального предпринимательства, улучшение инвестиционного климата с целью создания новых рабочих мест.

5. Регулируемое перераспределение трудовых ресурсов по направлению «город – село», возобновление потенциала деградирующих сельских поселений.

6. Реализация программы развития малых городов, децентрация населения из города Минска и областных центров с целью перераспределения трудовых ресурсов.

#### ***Список использованных источников***

1. Антипова, Е.А. Регионы Беларуси: особенности демографического развития и трудовой потенциал сельской местности: монография / Е.А. Антипова, Б.А. Манак. – Минск: БГПУ, 2007. – 232 с.

2. Перепись населения Республики Беларусь 2009 [Электронный ресурс] – 2010. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by> – Дата доступа: 10.03.2011.

3. Антипова, Е.А. Геодемографические проблемы и территориальная структура сельского расселения Беларуси / Е.А. Антипова. – Минск: БГУ, 2008. – 327 с.

4. Корженевич, С.В. Оценка трудоресурсного потенциала Белорусского Полесья / С.В. Корженевич // Устойчивое развитие экономики: состояние, проблемы, перспективы: материалы четвертой международной научно-практической конференции, УО «Полесский государственный университет», г. Пинск, 20–22 мая 2010 г. / Национальный банк Республики Беларусь [и др.]; редкол.: К.К. Шебеко [и др.]. – Пинск: ПолесГУ, 2010. – С. 89–91.