

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА
(НА ПРИМЕРЕ "ФИЛИАЛА РУП "БРЕСТЭНЕРГО"
ПИНСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ")**

А.С. Белоконь, А.В. Морецкая, И.А. Бондарчук

Полесский государственный университет,
ab0000018@ya.ru, 271269alla@tut.by, prosto1313@mail.ru

Филиал РУП «Брестэнерго» Пинские тепловые сети занимают устойчивую позицию на рынке региона и в энергетике Брестской области. В период экономических реформ предприятие стало одним из немногих, переживших прошедшее десятилетие без серьезных социальных потрясений. Решать сложнейшие социальные вопросы удавалось благодаря продуманной и взвешенной социальной политике, а устойчивую и стабильную работу обеспечивала продуманная кадровая политика.

В 2013 году предприятие отметило свое 55-летие.

Являясь единственным поставщиком тепла в регионе предприятие сегодня успешно решает вопросы связанные с материально-техническим снабжением целой отрасли. Залог надежной работы – кадры – специалисты высокого профессионального уровня. Пинские тепловые сети с целью сохранения лидерства в энергетической сфере глобальной экономики уделяют большое внимание кадровой политике и инвестициям в человеческий капитал, понимая, что трудовой ресурс в современных условиях является решающим фактором развития и успеха предприятия.

Кадровая политика является адресной и целенаправленной, она ориентирована не на текущие потребности, а является одним из важнейших элементов стратегии долгосрочного развития. С целью дальнейшего совершенствования кадровой политики филиалом разработаны внутренние локальные нормативные акты, которые регламентируют деятельность отдела по кадровой работе. С учетом перспективных задач, намечены направления дальнейшей модернизации кадровой работы, обеспечивающие достижение стратегических целей.

В связи со становлением рыночной экономики изменяются и принципы работы с персоналом. Происходит переход от того, что раньше называли "работа с кадрами", к управлению человеческими ресурсами и их развитием. Управление человеческими ресурсами является составной частью стратегии предприятия. Сущность этого состоит в том, что люди, как и другие ресурсы, есть достояние компании, ее капитал, который надо умело использовать, мотивировать, развивать с тем, чтобы достичь стратегических целей. Развитие человеческих ресурсов из статьи издержек превратилось в объект инвестиций, и поэтому, как любые инвестиции, они требуют эффективного их использования и постоянной оценки капиталоотдачи. Филиал развивает инвестирование в подготовку персонала, поскольку внешний рынок труда и система государственного образования не в полной мере удовлетворяют его потребностям. Кроме того, научно-технический прогресс, частая смена и появление новых технологий, изменение принципов и подходов к управлению требуют появления новых квалификаций.

Составной частью кадровой политики является система непрерывного фирменного профессионального обучения руководителей, специалистов и рабочих, которая предполагает первичное обучение, для лиц впервые принятых на работу, обучение первого года, предполагающее детальное знакомство с организацией, в которой работает сотрудник, техникой и технологией производства, повышение квалификации с заданной периодичностью в течение всей трудовой деятельности с целью поддержания заданной квалификации работника, обучение, связанное с карьерным ростом. Для реализации системы непрерывного обучения используется сеть фирменных учебных заведений РУП «Брестэнерго». Непрерывность обучения обеспечивается путем рационального сочетания профессиональной подготовки, переподготовки, обучения вторым (смежным) профессиям и повышения квалификации. Периодичность обучения работников – каждые раз в год, через 3 года и 5 лет. Особое внимание Пинские тепловые сети уделяют подготовке руководителей нового типа, способных быстро анализировать ситуацию и экономически обосновывать принятие управленческого решения, в совершенстве владеющих знаниями, необходимыми для успешной и эффективной работы в условиях рыночной экономики. Идет работа по формированию кадрового резерва. Одним из основных средств реализации кадровой политики являются аттестационные процессы на предприятии.

Основной целью кадровой политики компании является получение максимальной отдачи от инвестиций в человеческий капитал.

Список использованных источников:

1. Рекомендации по разработке бизнес – планов инвестиционных проектов. Утверждены Министерством экономики РБ от 31.03.99г. № 25. // Мн.: НПО Центр – систем, 1999. – 90 с.
2. Акулич, Н.Л. Маркетинг. Учебник / Н.Л.Акулич – Мн.: Высш. шк., 2002. – 447с.
3. Герасенко, В.П. Прогнозирование и планирование экономики: Практикум / В.П. Герасенко – Мн.: Новое знание, 2006. – 192с.
4. Алексеева, М.М. Планирование деятельности фирмы: Учебно–метод. пособие / М.М.Алексеева. – М.: Финансы и статистика, 2000. – 248с.
5. Анализ экономической эффективности строительства мини–тэц с учетом возможностей Киотского протокола/ Н.Н.Головкин // Журнал «Экономический анализ: теория и практика» 22(187) – 2010 июль – С. 24–31.
6. Дегтяренко, В.Н. Оценка эффективности инвестиционных проектов / В.Н. Дегтяренко – М.: Экспертное бюро – М.,1997. –144с.
7. Виленский, П.Л., Рекомендации по расчетам экономической эффективности инвестиционных проектов / П.Л. Виленский, Н.Я.Рябикова – М.: Финансы и статистика, 2003. – 365с.
8. Ермолович, Л.Л. Анализ финансово–хозяйственной деятельности предприятия / Л.Л. Ермолович – Мн.: БГЭУ, 2001. – 312с.
9. Коробейников, О.П., Экономика предприятия. Учебное пособие / О.П. Коробейников, Д.В. Хавин, В.В. Ноздрин. – Нижний Новгород, 2003. –233 с.
10. Прогнозирование и планирование экономики: учебник / под ред. Г.А. Кандауровой, В.И.Борисевича. – Мн.:Современная школа, 2005. – 476с.
11. Ермолович, Л.Л. Практикум по анализу хозяйственной деятельности предприятия: Учеб. пособие для вузов / Л.Л.Ермолович. – Мн.: Книжный Дом, 2003. – 228с.
12. Зеньков, В.С. Инвестиционный маркетинг / В.С.Зеньков, Т.Г.Зорина. – Мн.: УП «Экоперспектива», 2003. – 108с.
13. Русак, Е.С. Совершенствование методологии планирования деятельности предприятия / Е.С. Русак // Научные труды Академии управления при Президенте Республики Беларусь, 2004. С. 376 – 392.
14. Мини–ТЭЦ на древесном топливе: сегодня и завтра / В.М.Буркин, В.Н.Нагорнов, А.С.Куксов// Журнал «Энергия и менеджмент» 22(187) – Выпуск №6 (51)Ноябрь–Декабрь 2009 – с.30–34.
15. Непомнящий, Е.Г. Экономическая оценка инвестиций: Учебное пособие / – Таганрог: Изд–во ТРТУ, 2005. – 292 С
16. Русак, Е.С. Экономика предприятия: Курс лекций / Е.С. Русак – Мн.: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2004. – 244 с.