

ИССЛЕДОВАНИЕ ДИНАМИКИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ИНДЕКСНЫМ МЕТОДОМ

Н.В. Пилипенко, магистрантка

*Научный руководитель – Л.М. Синица, к.э.н., доцент
Белорусский государственный экономический университет*

Согласно постановлению министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 5 марта 2012 г. № 33 «Об утверждении Рекомендаций по оценке взаимосвязи динамики производительности труда и заработной платы в организациях» производительность труда – показатель, характеризующий эффективность труда, определяется отношением объема произведенной продукции, товаров (работ, услуг) к затратам труда на их производство или отношением затрат труда к объему произведенной продукции, товаров (работ, услуг) [1, с. 2.]. В связи с этим различают два показателя производительности труда: выработка и трудоемкость. Затраты труда выражаются показателями среднесписочной численности работников или количеством отработанных человеко-часов.

Производительность труда очень важный показатель, и факторам роста производительности труда в промышленности уделяется большое внимание, поскольку от производительности зависят не только объемы производства, но и конкурентоспособность предприятия в целом. Объектом исследования является РУП «БЭТДиА», основная деятельность которого - специализация на выпуске деталей, узлов и агрегатов на трактора для ПО «МТЗ» и РУП «ММЗ», а также запасных частей для тракторов «Беларус» различных модификаций.

Изучим не только уровни производительности труда, но и динамику производительности труда. Последнее решается с помощью построения индексов. В зависимости от того, в каких единицах выражена продукция, а следовательно и средняя выработка, сопоставляемая за два периода, общие индексы принято исчислять натуральным, трудовым и стоимостным методами.

Общие индексы производительности труда являются индексами переменного состава. Они отражают в динамике средних уровней влияние двух факторов: изменение производительности труда на отдельных участках, предприятиях и изменение доли (по числу работающих) участков, предприятий с разным уровнем производительности труда. Исключая влияние изменения структуры затрат на величину производительности труда исчисляют индекс постоянного состава. Разница между числителем и знаменателем каждого из этих индексов показывает абсолютное

изменение выработки в отчетном периоде по сравнению с базисным за счет указанных факторов. Между индексами и абсолютными приростами имеет место следующая зависимость (формула 1):

$$I_{Wnnper .cosm} = I_{Wnnoc .cosm} \cdot I_{Wccm .cde}.$$

Для выполнения данного исследования воспользуемся данными по объему продаж и среднесписочной численности работников РУП "БЗТДиА" за период с 2008 по 2011гг (таблица 1).

Таблица 1 – Исходные данные для расчета уровня производительности труда

Год	Объем произведенной продукции, млн р. (q)	Среднесписочная численность работников, чел. (T)
2008	188161	2734
2009	254958	2964
2010	296157	2998
2011	389849	3092

Анализ изменения годовых уровней производительности труда за отдельные периоды времени, а также получение обобщающих оценок изменения годовых уровней ряда за весь исследуемый четырехлетний период определяется по следующим шагам [2, с. 143.]:

1. Рассчитать уровни производительность труда по каждому периоду; цепные и базисные показатели динамики уровня производительности труда: абсолютный прирост, темп роста, темп прироста и абсолютное значение 1 % прироста. Представим расчеты в виде таблицы с результатами вычислений.

Таблица 2 - Показатели анализа динамики уровня производительности труда

Год	Производительность труда, млн р./чел.	Абсолютный прирост, млн р./чел.	Темп прироста		Абсолютное значение 1% прироста, млн р./чел.
		базисный	базисный	цепной	
2008	68,82				
2009	86,02	17,20	24,99	24,99	0,69
2010	98,78	29,96	43,54	14,84	0,86
2011	126,08	57,26	83,20	27,63	0,99

Как показывают данные таблицы, уровень производительности труда РУП "БЗТДиА" постоянно повышался. В целом за исследуемый период уровень производительности труда повысился на 57,26 млн р./чел. или на 83,20%.

Рост уровня производительности труда носит ускоренный характер, что подтверждается постоянно увеличивающимися значениями цепных абсолютных приростов - с 17,20 до 27,30 млн р./чел. и цепных темпов прироста - с 24,99% до 27,63%. Увеличение уровня производительности труда подтверждается также систематически растущей величиной абсолютного значения 1% прироста - с 0,69 до 0,99 млн р./чел.

2. Рассчитать средние показатели изменения годовых уровней ряда динамики: средний уровень ряда, средний абсолютный прирост, средний темп роста и средний темп прироста.

В таблице 2 представлены данные, характеризующие динамику изменения уровней ряда за отдельные периоды времени. Для обобщающей оценки изменений уровней ряда за весь рассматриваемый период времени необходимо рассчитать средние показатели динамики.

Таблица 3 - Средние показатели анализа ряда динамики уровня производительности труда РУП "БЗТДиА" за период 2008-2011 гг.

Средний уровень производительности труда, млн р./чел.	94,93
Средний абсолютный прирост уровня производительности труда, млн р./чел.	19,09
Средний темп роста уровня производительности труда, %	122,40
Средний темп прироста производительности труда, %	22,40

Наглядно можно представить графически (рисунок 1):

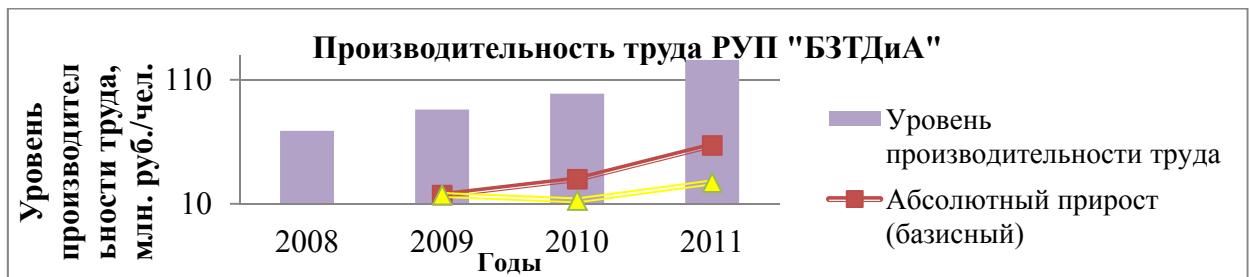


Рисунок 1 – Динамика показателей производительности труда РУП «БЗТДиА»

3. Определим абсолютное изменение средней производительности труда, в том числе под влиянием изменения каждого фактора (таблица 4):

Таблица 4 - Абсолютное изменение средней производительности труда за счет отдельных факторов

Значение	Формула	Показатель
Абсолютное изменение средней производительности труда	$\Delta_{\bar{W}} = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum T_1} - \frac{\sum W_0 T_0}{\sum T_0}$	18,91
Изменение производительности труда за счет повышения в отдельные периоды	$\Delta_w = \frac{\sum W_1 T_1}{\sum T_1} - \frac{\sum W_0 T_1}{\sum T_1}$	19,18
Изменение производительности труда за счет изменения структуры	$\Delta_{cmp} = \frac{\sum W_0 T_1}{\sum T_1} - \frac{\sum W_0 T_0}{\sum T_0}$	-0,26

Средняя производительность труда РУП "БЗТДиА" за период с 2008 по 2011 гг. возросла на 22,25% (или на 18,91 млн р./чел.), в том числе за счет повышения производительности труда в отдельные периоды в среднем на 22,63% (или на 19,18 млн р./чел.) и изменения структуры на - 0,31% (или уменьшения на 0,26 млн р./чел.).

Проведённые исследования динамики производительности труда показывают необходимость её повышения путём разработки и внедрения комплексной системы мероприятий, которая должна включать в себя два блока: 1) определение направлений повышения производительности труда; 2) оценку возможностей предприятия в этой сфере.

Список использованных источников

- Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 5 марта 2012 г. №33 [Электронный ресурс] – Режим доступа. http://www.gomel-region.by/dfiles/002376_41899_post_33.doc - Дата доступа: 20.09.2012
- Рудакова, Р.П. Статистика. 2-е изд. Учебное пособие./ Л.Л. Букин, В.И. Гаврилов. – СПб.: Питер, 2007. – 288с.