

РОЛЬ НОРМИРОВАНИЯ И СОБЛЮДЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА В РАЗВИТИИ ЛИТОВСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Ру. Жемайтите, студент

*Научный руководитель – Р. Буцкюнас, преподаватель
Вильнюсская Коллегия/Университет прикладных наук*

Работодатель обязан обеспечить здоровье и безопасность работника во всех аспектах, связанных с выполняемой им работой. Сам работник должен выполнять заданную работу, соблюдая технику безопасности труда.

Литовская Республиканская Государственная инспекция труда (далее ГИТ), проверяя предприятия и учреждения, установила несоблюдения трудового кодекса в части статей, связанных с продолжительностью рабочего времени и времени отдыха на протяжении суток и недели.

Безопасность работающих, производительность труда, травмы связанные с работой зависят от правильно установленного трудового распорядка времени. Отдохнувший работающий принесёт больше экономической выгоды предприятию.

Цель статьи: исследовать требования трудового кодекса и нарушения в установлении времени отдыха.

Задачи статьи:

- анализировать требования трудового кодекса в установлении времени труда и отдыха;
- анализировать нарушения трудовых законов.

Структура рабочего времени:

Режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы. В рабочее время входит: фактически отработанное время, дежурство на работе и дома, служебные

командировки, время служебного переезда на другие места работы, время для оформления рабочего места, рабочего инструмента, медицинские осмотры, стажировки, повышение квалификации, простой. В рабочее время не входит: прогул, неявка на работу по разрешению администрации, время на исполнение гражданского долга, нетрудоспособность (больничный), перерыв для отдыха и питания [1].

Продолжительность недельной работы - 40 часов, а с учетом сверхурочных работ недельная работа не должна превышать 48 часов. При суммарном учете рабочего времени учетный период может определяться календарными периодами до четырех месяцев. Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее половины и не более двух часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается. Время перерыва для отдыха и питания должен начинаться не раньше, чем после трёх и не позже четырех часов от начала работы. Работа в ночное время считается с 22 часов вечера до 6 часов утра. Продолжительность ежедневного непрерывного отдыха должна быть не менее 11 часов. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 35 часов. Работа с вредными, превышающими нормы и имеющие воздействия на здоровье работника, условиями труда недопустима [1].

Работодатель обязан обеспечить безопасные и безвредные условия рабочему, применяя разные методы: сменить вредную технологию на безвредную, применять коллективные, если не хватает - индивидуальные, средства защиты [1, 2].

Нарушение выполнения трудовых правовых актов в 2009 – 2013 гг.:

По данным Департамента статистики Литвы, на 1 января 2013 г. в Литве осуществляли деятельность 86 929 хозяйствующих субъекта (2014 г. – 90 790, 2015 г. – 93 017). 2013 г. работали 1 млн. 219 тыс. работающих. В хозяйстве края в 2013 г. доминировали малые - до 9 работающих и средние - до 49 работающих, хозяйствующие субъекты, которые составляли 95,1 % от всех осуществляющих хозяйственную деятельность, там работали 41,7 % всех работающих края [4].

В 2013 году ГИТ проверила 8 хозяйствующих субъектов. Во время проверки установлено 9 806 несоответствий трудовому законодательству. Самую большую долю установленных правонарушений составляли нарушения организации труда и отдыха (58 % всех установленных правонарушений) [3].

Сравнив 2009 – 2013 годы, можно констатировать, что нарушение в части составления, исполнения и окончания трудового договора с 2011 года явно уменьшились и в 2013 году составили только 15 % от всех нарушений.

Анализируя нарушения организации времени труда и отдыха, установлено, что эти нарушения сильно увеличиваются. В 2009 году эти нарушения составляли 32 % от всех нарушения, а в 2013 году выросли до 58 % (см. график).

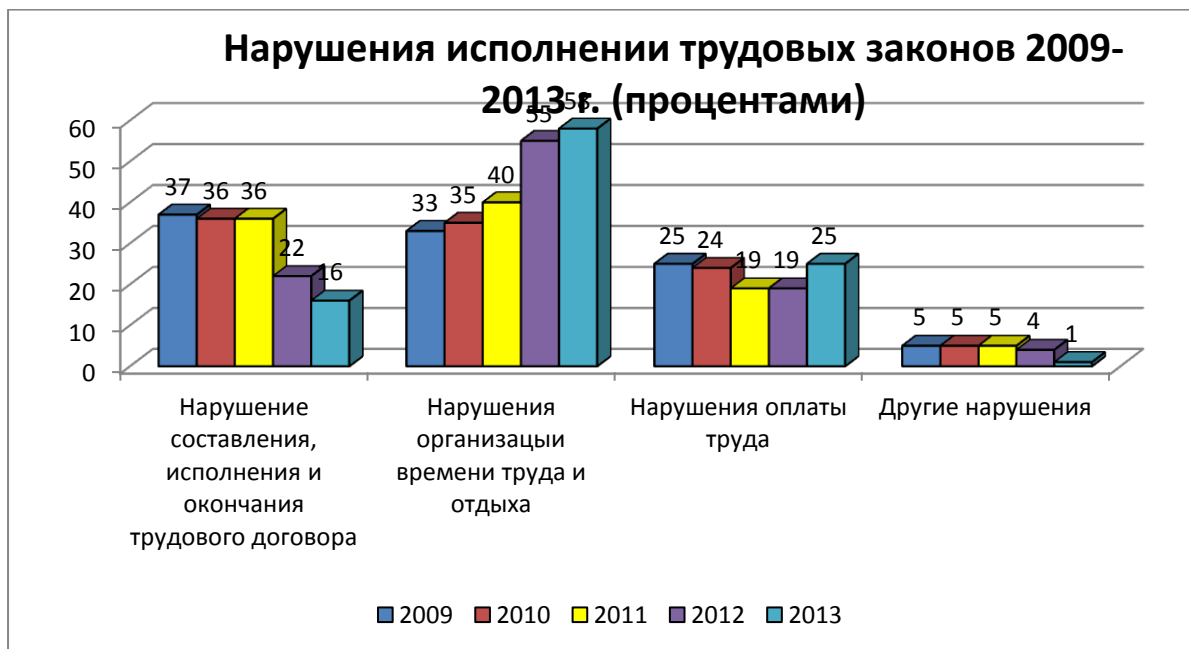


График – Нарушения исполнения трудовых законов 2009-2013 г. (в процентах)

Источник: Государственная инспекция труда Литовской Республики [3].

Нарушения оплаты труда в период 2011 – 2013 гг. составляли 19 % от всех нарушений, но, в 2013 году вернулись в прежние результаты 2009 года - 25%. Другие нарушения составляли около 5%, и в 2013 году практически исчезли до 1% от зафиксированных нарушений.

Начало работы устанавливает сам работодатель по своему усмотрению, соблюдая требования трудового кодекса, что позволяет получить больше выгоды от деятельности. Нарушения трудовых законов происходит не всегда из-за плохих намерений, а зачастую из-за неумения, некомпетентности работодателя. Мониторинг

нарушений организации времени труда и отдыха дает возможность наблюдать тенденции и обратить внимание в подготовке будущих экономистов.

Список использованных источников

1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas. Teisės aktų registras, 2015. – (https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.31185A622C9F/TAIS_493843).
2. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas. Teisės aktų registras, 2015. – (<https://www.e-tar.lt/portal/legalAct.html?documentId=TAR.95C79D036AA4>).
3. Ataskaita apie darbuotojų saugos ir sveikatos būklę bei darbo įstatymų vykdymą Lietuvos Respublikos įmonėse, įstaigose ir organizacijose 2013 metais. Valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, 2015. – (<http://www.vdi.lt/PdfUploads/Ataskaita2013.pdf>).
4. Veikiantys ūkio subjektai metų pradžioje. Oficialiosios statistikos portalas, 2013. – (<http://osp.stat.gov.lt/web/guest/statistiniu-rodikliu-analize?portletFormName=visualization&hash=bf1e4b72-6659-49f6-b11c-10949077ad6c>).