

СООТНОШЕНИЕ ТЕМПА РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

М.Л. Наривончик, магистрант

Научный руководитель – А.В. Копытовских, к. т. н., доцент.

Полесский государственный университет

Производительность труда представляет собой экономическую категорию, которая характеризует эффективность деятельности работников в сфере производства товаров и услуг, и показывает количество продукции, изготовленной одним работником. Именно поэтому повышение данного показателя является актуальной проблемой, от которой зависят полное удовлетворение потребностей населения и темпы роста производства.

Производительность труда – один из важнейших экономических критериев, эффект от роста которого разделяется и расходуется на две составляющие, такие как увеличение оплаты труда работников и расширенное воспроизводство [1, с. 107].

Одним из наиболее важных условий эффективного функционирования предприятия является обеспечение оптимального соотношения между темпами роста производительности труда и заработной платы.

Можно выделить три основные модели определяющих соотношение темпов роста производительности труда и заработной платы:

- рост заработной платы пропорционален росту производительности труда;
- рост заработной платы отстает от роста производительности труда;
- рост заработной платы опережает рост производительности труда.

Первую модель можно считать идеальной. На макроуровне она не порождает инфляции, а на микроуровне обеспечивает стимул к повышению производительности труда работников.

Вторая модель обеспечивает повышение темпов расширенного воспроизводства и не должна порождать инфляцию, но не содержит стимула к повышению производительности труда.

Если темп роста заработной платы опережает темп роста производительности труда, то такая модель стимулирует рост производительности труда, но порождает инфляцию. Проблема в данном случае состоит в ограничении возможности производственного накопления и сдерживании расширенного воспроизводства.

Во второй и третьей моделях затруднение состоит в определении оптимального соотношения темпов прироста данных показателей, так как может быть нарушена связь между затратами труда и его оплатой, что приведет к снижению его производительности [2, с. 70].

В Республике Беларусь наблюдается третий вариант модели — темп роста заработной платы опережает темп роста производительности труда. Сокращение разрыва в темпах роста производительности труда и реальной заработной платы является одной из актуальных задач стоящих перед экономикой страны. Данное утверждение нашло подтверждение в постановлении правительства от 26 января 2015 года № 47 «О внесении изменения в постановление Совета министров Республики Беларусь от 31 июля 2014 года № 744». Это постановление допускает повышение заработной платы в государственных организациях и организациях, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов, только при условии соотношения роста производительности труда и заработной платы более 1,0 [3].

Рассмотрим более детально проблему опережения темпов роста заработной платы над темпами роста производительности труда, изучив данное соотношение на ОАО «Пинский мясокомбинат».

Таблица – Соотношение темпов роста производительности труда и заработной платы в ОАО «Пинский мясокомбинат»

Показатели	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Темп роста (снижения), % 2013 к 2011
1. Объем продукции в фактических ценах, млн. р.	381896	707273	816797	213,9
2. Фонд заработной платы ППП, млн. р.	24784,5	43447,1	51523,2	207,9
3. Среднесписочная численность работников, чел.	845	858	858	101,5
4. Производительность труда одного работника, млн. р.	451,9	824,3	952,0	210,6
5. Среднегодовая зарплата одного работника, млн. р.	29,331	50,638	60,050	204,7
6. Коэффициент опережения ($I_{ГВ}:I_{СЗ}$)	0,91	1,06	0,97	107,2

Примечание: Источник - собственная разработка по данным предприятия.

Производительность труда возросла на 110,6 %, что произошло главным образом за счет роста объема производства в фактических ценах на 113,9 %. Прирост среднегодовой зарплаты составил 104,7 %. Столь существенный рост показателей обусловлен увеличением цен на продукцию, на которое значительно повлияла инфляция.

Проанализировав данные таблицы, можно сказать, что наличие проблемы опережения темпов роста заработной платы над темпами роста производительности труда на предприятии ОАО «Пинский мясокомбинат» подтвердилось. Коэффициент опережения в 2013 г. составил 0,97, что выше значения 2011 г. на 7,2%, но ниже значения 2012 г., когда коэффициент был равен 1,06. При значении коэффициента опережения ниже 1 происходит перерасход ФЗП, повышение себестоимости продукции и снижение суммы прибыли.

Согласно проведенным исследованиям, предлагается разработать и внедрить следующие мероприятия по повышению уровня производительности труда на ОАО «Пинский мясокомбинат»:

1) пересмотреть систему нормирования на предприятии, увеличив нормы выработки, но при этом необходимо уделить повышенное внимание иным факторам роста производительности труда: социальным, организационным, техническим и др.

2) провести оптимизацию численности работников путем совмещения операций;

3) уменьшить затраты на производство за счет сокращения непроизводительных расходов, производственного брака и т. д.;

4) повысить технический уровень производства в результате модернизации существующего и приобретения нового, более производительного оборудования;

5) улучшить организацию производства и труда путем расширения зон обслуживания.

Список использованных источников

1. Котерова, Н.П. Экономика организации: учебник. - 5-е изд., перераб. и доп. / Н.П. Котерова. М.: Академия, 2014. - 288 с.

2. Боровик, Л. С. Взаимосвязь производительности и оплаты труда. / Белорусский экономический журнал. - 2008. - № 1. - С. 70-79.

3. О внесении изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2014 г. № 744: постановление / Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.pravo.by>. - Дата доступа: 05.03.2015.