

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПРЕДПРИЯТИЯ ОАО «СЛУЦКИЙ МЯСОКОМБИНАТ»**

М.К. Тишкевич, 3 курс

*Научный руководитель – Е.В. Куликовская, м.э.н., ассистент
Полесский государственный университет*

Организационная структура управления представляет собой сочетание отдельных звеньев в их взаимосвязи и соподчиненности, выполняющих различные функции управления организации, и характеризует собой один из базовых элементов системы управления [1, с.128].

Структура управления должна отражать цели и задачи предприятия, быть подчиненной производству. Она должна отражать функциональное разделение труда и объем полномочий работников управления.

Организационная структура, построенная с учетом особенностей предприятия, позволяет оптимизировать численность персонала и количество подразделений. Эффективная система управления создается на основе организационной структуры, которая позволяет упростить взаимодействие подразделений, равномерно распределить нагрузку на персонал, избежать дублирования функций, устранить двойное подчинение, разграничить сферу деятельности руководителей и тем самым повысить производительность труда.

Объектом данного исследования является ОАО «Слуцкий мясокомбинат». Основным предметом деятельности предприятия является производство мяса и пищевых субпродуктов, колбасных изделий (включая копчености), мясных полуфабрикатов. ОАО «Слуцкий мясокомбинат» поставяет свою продукцию, как на белорусский рынок, так и на зарубежный, в основном, в Российскую Федерацию.

Организационная структура анализируемого предприятия включает функциональные подразделения (отделы, службы) и линейные производственные единицы производственные цеха, участки, отделения. Передача текущего управления руководителям линейных подразделений и функциональное разделение управленческой деятельности организации в целом позволяют высшему руководству сосредоточиться на решении стратегических проблем развития предприятия, обеспечить его наиболее рациональное взаимодействие с внешней средой.

Анализ эффективности управления на ОАО «Слуцкий мясокомбинат» показал, что в период с 2010 года по 2012 год она увеличилась, однако все же имеются некоторые недостатки, исправить которые можно путем совершенствования существующей организационной структуры управления.

В настоящее время линейно-функциональная организационная структура управления на предприятии имеет ряд недостатков:

1. необходимая информация вовремя не доходит до руководителей, принимающих решения. Это является следствием плохо налаженных коммуникаций в организации, формированием нерациональных информационных потоков;

2. недостаточность полномочий у функциональных и линейных руководителей приводит к необходимости принятия решения на уровне вышестоящего руководителя. Вследствие этого, люди, принимающие решения, перегружены работой;

3. избыточное внимание к процедурам и бумажная работа отвлекают людей от продуктивной деятельности;

4. на предприятии наблюдается превышение норм управляемости, в среднем на одного управленца в подчинении 18 рабочих и служащих.

5. дублирование функций и неравномерная нагрузка по исполнению управленческих и организационных обязанностей ведущими специалистами.

Для устранения данных недостатков в структуре управления предлагается изменить подчинённость в организации, не меняя сам вид организационной структуры.

Во-первых, следует заменить должность заместителя генерального директора по идеологической работе на должность заместителя генерального директора по административно-хозяйственной части, т.к. название должности не соответствует выполняемым обязанностям.

Во-вторых, для устранения такого недостатка как дублирование функций, следует сократить должность заместителя генерального директора по животноводству и оставить только заместителя генерального директора по сельскому хозяйству, так как им подотчётны одни и те же звенья организационной структуры.

В-третьих, следует выделить в отдельные звенья, которые отчитываются непосредственно главному инженеру, следующих работников: заместитель главного инженера, инженер по охране окружающей среды, инженер по надзору за эффективным использованием ресурсов. Это позволит сконцентрировать в руках главного инженера только самые важные звенья, тем самым избавляя его от излишней нагрузки, которая затрудняет контроль над продуктивностью работы подчиненных и способствует снижению эффективности.

В-четвёртых, программистов следует передать в подчинение заместителю главного инженера. Это позволит контролировать своевременное снабжение работников необходимым программным обеспечением, а также позволит следить за интенсивностью введения новых программных разработок.

В-пятых, следует выделить отдельные звенья, которые отчитываются непосредственно директору: главный инженер, заместитель генерального директора по коммерческим вопросам, заместитель генерального директора по административно-хозяйственной части, заместитель генерального директора по производству, заместитель генерального директора по сельскому хозяйству, заместитель генерального директора по капитальному строительству, главный бухгалтер, юридический отдел, транспортный цех, служба охраны, начальник штаба ГО. Директору передаётся управление только главными отделами, чтобы управление работой предприятия осуществлялось наиболее эффективно и качественно.

Применение этой организационной структуры позволит:

1. Создать современную организационную структуру управления, адекватно и оперативно реагирующую на изменения во внешней среде.

2. Реализовать систему стратегического управления, способствующую эффективной деятельности организации в долгосрочной перспективе.

4. Повысить оперативность принимаемых решений.

5. Вовлечь в предпринимательскую деятельность все подразделения объединения, способных расширить номенклатуру продукции и услуг, повысить гибкость и конкурентоспособность.

Таким образом, проведение организационных изменений может служить серьезным механизмом поддержки и развития системы управления предприятия. В руках компетентного руководителя осуществление организационных изменений представляет собой мощное средство усовершенствования работы предприятия и повышения его эффективности.

Список использованных источников

1. Переверзев М.П.. Менеджмент: Учебник/ М.П. Переверзев, Н.А. Шайденко, Л.Е. Басовский; под ред. проф. М.П. Переверзева . – 2-е изд. – Москва: ИНФРА-М, 2008. – 330 с.