

*Е.В. Невоиш, 3 курс**Научный руководитель – С.В. Чернорук, старший преподаватель
Полесский государственный университет*

Пенсионное страхование, как необходимость материального обеспечения граждан в старости, существует во всех развитых странах. Увеличение продолжительности жизни населения и снижение рождаемости только добавляют актуальности проблеме. Поэтому совершенного законодательства по пенсионному страхованию не найти, пожалуй, ни в одном государстве.

Пенсионное страхование в Республике Беларусь является частью системы государственного социального страхования и выступает как система установленных государством отношений, заключающихся в формировании средств за счет взносов на пенсионное страхование, уплачиваемых работодателями за работников.

На сегодняшний день пенсионное страхование в нашей стране представлено только обязательным государственным страхованием [1].

В Беларуси действует распределительная пенсионная система, которая подразумевает под собой, что источником финансирования пенсий являются текущие обязательные взносы на пенсионное страхование. Данная модель пенсионной системы основывается на принципе солидарности поколений - работающая молодежь содержит тех, кто ушел на заслуженный отдых.

К основным преимуществам данной пенсионной системы относятся: возможность начать выплату пенсий незамедлительно, гарантия определенной степени социальной защиты пожилым гражданам, обеспечение более высокой нормы замещения (отношение пенсии к заработной плате) для граждан с невысокой зарплатой.

Что касается современного этапа развития, то распределительная система не способна в должной мере удовлетворить потребности общества. Обеспечить достойный уровень тем, кто в прошлом много и активно работал, при высоких тарифах страховых взносов эта пенсионная система просто не способна [2].

Распределительная система тесно связана с демографическими процессами. В нашей стране на протяжении долгого периода времени наблюдается активное старение общества, т.е., в соотношении работающих и пенсионеров преобладают последние (на начало 2009 г. на 1000 чел. населения в трудоспособном возрасте приходилось 355 чел. в возрасте старше трудоспособного, а в 2014 г. – уже 403).

По расчетам белорусских демографов, в результате предстоящих колебаний по возрастной структуре населения, а также изменений в динамике рождаемости и смертности, на начало 2051 г. численность трудоспособного населения сократится на 1,5 миллиона. При этом на 370 тысяч человек увеличится численность населения в возрасте старше трудоспособного.

На сегодняшний день в РБ пенсионеры составляют 23,9% от численности всего населения и 40,3% от трудоспособного. Согласно прогнозу, к 2020 году доля пенсионеров в общей численности населения вырастет до 26,4%. К 2030 году доля пенсионеров составит 53,2% от трудоспособного населения [4].

Излишнее перераспределение сумм пенсий – еще один из важнейших недостатков распределительной системы пенсий. Для отдельных категорий пенсионеров соотношение размеров пенсий и заработной платы может отличаться значительно. Средний показатель здесь около 43%. В итоге получается, что для пенсионеров с низким уровнем заработной платы в прошлом данный показатель составляет практически 280%, а с высокой заработной платой – около 20 %. Таким образом, для высокооплачиваемых работников стимулов в участии в данной пенсионной системе нет.

Распределительная система довольно расточительна. В пенсионном законодательстве утверждено более 20 оснований для досрочного освобождения на пенсию. Получается, что почти 18% пенсионеров по возрасту и выслуге лет получают пенсии до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста. В данной ситуации целесообразным было бы создание системы переаттестации рабочих мест по прозрачной и понятной для всех участников процедуре [2].

По оценкам специалистов в стране фактический возраст выхода на пенсии на протяжении последних лет в среднем на один год ниже общепринятого (право на трудовую пенсию по возрасту на общих основаниях предоставляется мужчинам - по достижении 60 лет при стаже работы не менее 25 лет, женщинам - по достижении 55 лет при стаже работы не менее 20 лет). Серьезных альтернатив решения проблем пенсионной системы, которые позволили бы избежать повышения пенсионного возраста, в Беларуси не просматривается. Однако варианты все-таки есть. Правда, увеличение пенсионного возраста первый из них.

Еще в 2011 году начать реформы пенсионной системы рекомендовал Всемирный банк. Среди прочего предлагалось к 2020 году постепенно повысить пенсионный возраст женщин до 60 лет, а к 2030-му — до 65 лет. Но здесь стоит принимать во внимание продолжительность жизни, которая в Беларуси ниже, чем в развитых странах [3].

Таким образом, пенсионная система нуждается в реформе, которая не сводится только к увеличению пенсионного возраста. Однако иные шаги требуют стабильной макроэкономической ситуации в стране.

Сотрудники Академии наук посчитали, что, по сравнению с 2014 годом, в 2030 ожидается сокращение соотношения плательщиков пенсий и их возможных получателей более чем на 35 %.

В результате изменений в бюджете Фонда социальной защиты населения может сформироваться структурный дефицит. Для плательщиков это означает, что платить в фонд придется больше. Согласно расчетам, которые делались на конец 2014 года, к 2030-му сумма пенсионных выплат должна вырасти на 20%. При этом увеличение только пенсионного возраста у женщин до 60 лет позволит сохранить объем выплат практически на нынешнем уровне.

На сегодняшний день в Беларуси расходы на выплату пенсий составляют 8,3% от ВВП. Для сравнения: в США – 10%, в Евросоюзе – 13%.

В Беларуси расходы на социальную защиту населения самые высокие среди стран СНГ. В 2014 г. расходы на социальные выплаты (пенсии, пособия, стипендии) составляли 14,6% от ВВП, тогда как в России – 11,8%, Молдове – 13,2%, Казахстане – 4,1%, Армении – 7,3%, Украине – 8,9%. В странах ЕС расходы на социальную защиту населения значительно выше [4].

1 января 2009 года вступил в силу Закон Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании». Основная цель принятия данного Закона - освобождение общей пенсионной системы от расходов на раннее пенсионное обеспечение.

Введение системы профессионального пенсионного страхования должно способствовать упорядочению пенсионных расходов, рационализации пенсионной системы. Однако работодатели высказывают некоторые опасения на этот счет, а именно, что с принятием данного Закона предприятие будет дважды платить практически за одно и то же: компенсировать работнику утраченный заработок в связи с профзаболеванием при страховании от несчастных случаев и профзаболеваний, а также при профессиональном пенсионном страховании. Поэтому в систему профессионального пенсионного страхования необходимо внести некоторые коррективы, и стоит начать с рационализации системы страховых взносов [2].

Таким образом, целью пенсионной реформы не является создание фондового рынка страны, обеспечение высоких темпов экономического роста за счет использования средств частных пенсионных фондов для финансирования государственных проектов. Стратегическим направлением пенсионной реформы должно быть создание частной пенсионной системы, которая будет функционировать за счет добровольного выбора гражданами того или иного пенсионного фонда. Наша страна должна прийти к тому, чтобы пенсионная система действовала как Фонд по выплате минимальной гарантированной государством социальной пенсии различным категориям граждан, которые по разным причинам не смогли обеспечить себе минимально необходимый потребительский доход.

Список использованных источников

1. NewsBY.org - Новости Беларуси. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.newsby.org/novosti/2015/01/30/text4861.htm> – Дата доступа: 08. 03. 2015.
2. Министерство труда и социальной защиты населения в РБ. [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://mintrud.gov.by/ru/new_url_431785687 – Дата доступа: 08. 03. 2015.
3. Национальный статистический комитет. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. - Дата доступа: 07.03.2015.