

*Е.Ю. Спицына, 3 курс**Научный руководитель – С.В. Чернорук, старший преподаватель
Полесский государственный университет*

Экономические и социальные процессы, происходящие во Франции, оказывают воздействие на общеевропейский и мировой экономический и культурный климат. Франция как страна является одним из примеров социального обеспечения, что является довольно характерным для развитых стран.

Пенсионная система Франции является одной из наиболее сложных в Западной Европе. Основывается данная система на двух принципах:

1) пенсионное накопительное страхование: пенсия выплачивается из средств, которые откладываются на протяжении трудовой деятельности;

2) солидарность: пенсия выплачивается из отчислений ныне работающего населения.

В 2011 году потребности финансирования пенсионной системы доходили до 14 миллиардов евро. Больше половины расходов приходилось на пенсионное накопительное страхование (7,9 миллиардов евро) и около четверти из Фонда солидарности (3,4 миллиарда евро). Расходы пособий прогрессировали быстрее, чем в 2010 вследствие более сильного повышения пенсии (+ 1,8 % в 2011; + 0,9 % в 2010), которое компенсировало результаты замедления численности пенсионеров, связанное со вступлением в силу реформы 2010.

В 2012 и 2013, вопреки замедлению роста заработной платы, пенсионные взносы увеличились из-за повышения сумм взносов людей, стремящихся уйти на пенсию заранее. Однако в целом, потребность финансирования пенсионной системы сократилась в 2012 (5,2 миллиардов евро) и в 2013 (4 миллиарда евро).

Участие граждан в базовом или дополнительном пенсионном страховании является обязательным. Сегодня во Франции существует более двадцати программ пенсионного обеспечения которые могут быть объединены в совокупности по социальным и профессиональным группам. Обязательное пенсионное обеспечение функционирует по нескольким подсистемам (кассам): автономная национальная касса по выплате пенсий ремесленникам (CNAV-TS), национальная касса свободных профессий (RSI), национальная касса французских адвокатов (CNBF), дополнительная касса, факультативная касса. Пенсионер может получать несколько различных пенсий, попадающих под различные подсистемы в зависимости от его профессии [1].

Основная пенсия составляет около 50% от получаемой заработной платы за лучшие 11 лет. Средняя заработная плата во Франции составила 3241\$ США в 2014 году. То есть средний размер основной пенсии составляет 1620,5\$ США. Средняя сумма пенсии прогрессирует из года в год быстрее, чем цены (+ 1,3 % в год). Это увеличение отражается исключительно в росте пенсий по ходу поколений: новые пенсионеры имеют пенсии выше тех, кто умирает (эффект *poia*). За отчисления в течение 40 лет стажа прибавляются дополнительные проценты. В общем при выходе на пенсию гражданин Франции может получать до 80% среднего заработка.

Средний заработок работника исчисляется за 25 лет с наивысшей оплатой труда. В случае, если страховой стаж гражданина меньше требуемой продолжительности, пенсия уменьшается пропорционально числу недостающих кварталов. К названному размеру добавляются дополнительные пенсии. Возможна ситуация, когда основной размер пенсии, установленной законом, больше 50%, но в таком случае существуют ограничения на дополнительное пенсионирование. Например, государственные служащие имеют право получать пенсию в размере от 45% до 75% предыдущего заработка. Однако, на них не распространяются дополнительные режимы пенсионного страхования.

Настоящее положение пенсионеров во Франции характеризуется неравенством уровней жизни. У 10 % пенсионеров доход составляет ниже 960 € в месяц, в то время как 10 % пенсионеров имеют более 3 078 € в месяц. То есть уровень бедности равен 10,2 % для пенсионеров.

Необходимо отметить, что законодательно закреплены минимальные размеры пенсий. Впервые они появились в 1956 г. в целях гарантирования любому лицу, проживающему во Франции, получения минимальной социальной выплаты, позволяющей прожить. Основные получатели – пожилые граждане, не приобретшие достаточных прав для получения страховой пенсии по старости. Так, минимальный размер пенсии по старости и по инвалидности за год составляет 460 евро в месяц на одного человека, и увеличивается на 50% на супруга. Право на минимальную пенсию имеют граждане, достигшие возраста 65 лет (60 лет – в случае инвалидности либо иной нетрудоспособности), постоянно проживающие во Франции, имеющие доход ниже определенного уровня [2].

Ставка взносов в пенсионный фонд Франции зависит от вида деятельности работника: лица свободных профессий, ремесленники и мелкие предприниматели ежемесячно производят отчисления в пенсионный фонд в размере 16,35%; наемные работники платят в пенсионный фонд примерно столько же, но пенсионные взносы распределяются между наемным работником и работодателем. Пенсионные взносы выплачиваются работодателем в размере: 7,6% от заработной платы работника, 8,2% от фонда заработной платы.

Минимальный возраст выхода на пенсию во Франции составляет 60 лет. Однако данная цифра касается лишь некоторых пенсионеров: тех, кто начал трудовую деятельность с 18 лет и проработал в общей сложности 41 год. Общий срок выхода на пенсию составляет 62 года. Работники некоторых профессий могут выйти на пенсию еще раньше: работники балета в 40 лет, железнодорожники – в 50 лет. В то время как средняя продолжительность жизни французов составляет 81 год (77,7 – мужчины; 84,3 - женщины).

Если трудовой стаж гражданина Франции превышает 41,5 лет, то он будет получать полный размер пенсии. Если же трудовой стаж меньше, то размер пенсии уменьшается на 1,25% за недостающий квартал стажа. Француз будет получать пенсию в полном объеме и в том случае, если вышел на пенсию в возрасте 67 лет. В трудовой стаж гражданина Франции также включается время безработицы или декретного отпуска (до 6 месяцев) [3].

В результате такой многоярусной системы один работник получает в среднем 2,8 различных пенсий. Особенностью пенсионной системы Франции остается высокая норма замещения, т. е. большой размер пенсии в сравнении с прежней зарплатой. В среднем норма замещения всех видов пенсий составляет 78% для мужчин и 72% для женщин. При размере зарплаты ниже определенного уровня размер пенсии устанавливается по льготному коэффициенту. Эта черта пенсионной системы получила название «социал-демократического шедевра».

Список использованных источников

1. Le régime social des indépendants (RSI) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.cnavpl.fr/le-regime-de-base/fonctionnement/pension/retraite-de-base-duprofessionnel-liberal/>. Дата доступа: 10.03.2015.
2. L'assurance maladie en France [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ameli.fr/employeurs/vos-demarches/chiffresutiles/plafond-de-la-securite-sociale.php>. Дата доступа: 10.03.2015.
3. Retraites: un état des lieux du système français [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.cor-retraites.fr/IMG/pdf/doc-1893.pdf>. Дата доступа: 10.03.2015.