

ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

А.В. Филитович

Полесский государственный университет, et-2011@bk.ru

В соответствии с законодательством Республики Беларусь занятость определяется как не запрещенная законом деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, как правило, приносящая доход.

Для экономики Беларуси переход к рынку будет означать резкий поворот к естественной безработице. Естественный уровень безработицы будет свидетельствовать о том, что заработал рынок рабочей силы, т. е. освободился от неоправданного государственного вмешательства.

Регулирующая роль государства в области занятости должна:

- во-первых, быть направлена на регулирование вынужденной безработицы;
- во-вторых, обеспечить регулирование уровня и продолжительности этой безработицы;
- в-третьих, включать в себя меры по социальной защите людей, пострадавших от безработицы.

Таким образом, регулирующий потенциал государства на рынке труда должен быть направлен на снижение технологической, структурной, региональной и других разновидностей вынужденной безработицы в сторону ее естественной нормы.

Поэтому, основными проблемами в занятости населения в Беларуси являются:

– отсутствие четко выраженной государственной политики при выборе направлений расходования собранных в фондах занятости средств;

– приоритетом в период экономического спада должна быть не высокзатратная при малой отдаче активная политика (в тех формах, в которых она осуществляется сейчас), а эффективная пассивная политика на рынке труда, проводимая во всех рыночно ориентированных странах. Это означает необходимость разработки принципиально иной системы страхования от безработицы;

– демографическая проблема. [1, с. 56]

В стране ускоряется старение нации, численность и удельный вес населения в возрасте моложе трудоспособного (основной источник пополнения трудовых ресурсов) сокращается. Это приводит к необратимым изменениям в профессиональном составе трудовых ресурсов: людям в зрелом возрасте труднее сменить квалификацию, – словом, снижается мобильность трудовых ресурсов.

Одной из глубинных причин роста безработицы становится усиливающаяся дифференциация населения по доходам. Элитные слои населения, в пользу которых перераспределяется сегодня национальный доход, не могут сформировать мощного спроса на предметы массового потребления отечественного производства, что способствует его стагнации и, как следствие, безработице. [2, с. 42]

К проблемам занятости также можно отнести:

✓ Недостаточный уровень реформирования трудовой сферы, что приводит к неэффективной занятости и проявляется в концентрации рабочей силы на убыточных предприятиях;

✓ Значительные масштабы недоиспользования рабочего времени занятых, низкая эффективность труда и недостаточный уровень ее оплаты;

✓ Снижение части работающих в высокотехнологических и наукоемких видах деятельности;

✓ Отсутствие связи между трудовым вкладом и доходами работников и т.д.

✓ Переход специалистов в сферу неформальной занятости, теневой экономики, миграция за границу.

✓ Ухудшение качественных характеристик рабочих мест, недостаточное введение в действие новых рабочих мест, особенно для квалифицированных кадров, что увеличивает объемы и уровень безработицы, снижает продуктивность труда и конкурентоспособность производства.

✓ Несоответствие между спросом и предложением рабочей силы, несмотря на признаки стабилизации производства и оживления инвестиционной активности; вместе с тем объемы инвестиций в сферу производства являются недостаточными для решения вопросов обеспечения безработных современными рабочими местами; недостаточной является также государственная поддержка предпринимательства и малого бизнеса.

✓ Недостатки процессов реформирования системы государственного профессионального обучения и образования, неадекватность масштабов, структуры и форм профессиональной подготовки кадров требованиям современного рынка труда в аспектах спроса на определенные профессии; недостаточная развитость системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации, слабая заинтересованность работодателя в повышении квалификации работников.

✓ Сложная ситуация касающаяся трудоустройства отдельных социально–демографических групп населения (молодежи, женщин, инвалидов, бывших военнослужащих и др.).

✓ Утрата трудовых способностей квалифицированных кадров из–за закрытия, реструктуризации больших промышленных предприятий, их убыточности.

Таким образом, белорусская экономика, которая базируется на низкой стоимости трудового потенциала, не стимулирует сам процесс накопления и качественное воссоздание рабочей силы. [3, с. 78]

Список использованных источников

1. Ванкевич, Е. В. Экономические отношения занятости: закономерности развития и регулирования. – Минск : БГЭУ, 2000.

2. Борисова Н. Рынок труда Беларуси.//Белорусский банковский бюллетень.–2010.–№30.

3. Кохно, П., Молева С. Современная ситуация на рынке труда Беларуси и России. // Общество и экономика.–2010.–№6.–С.257–266.