

УниВестник



Газета УВО «Полесский государственный университет»

№ 9 (72), ноябрь 2014 года



30 и 31 октября 2014 года в Полесском государственном университете состоялась международная конференция «Банковская система: устойчивость и перспективы развития» и концерт, посвященный 70-летию юбилею банковского образования на Полесье

ВСЛЕД СОБЫТИЮ

70 лет банковскому образованию на Полесье



участие специалисты в сфере финансово-банковской экономики нашего университета, ведущие ученые Университета прикладных наук Немецкого федерального банка, Экономического университета в Катовицах, Санкт-Петербургского государственного университета, Университета банковского дела Национального банка Украины, Вильнюсской коллегии, Латвийского государственного университета, представители других ВУЗов Беларуси, руководящий состав и ведущие практики Национального банка Республики Беларусь и банков страны.

Самыми обсуждаемыми стали вопросы устойчивого развития банковской системы в контексте национальной модернизации, организационно-экономические вопросы функционирования финансовых систем, международных и национальных стандартов финансовой отчетности в банковской практике, ИТ-технологий, экономико-математических моделей и эконо-

метрики в организации и управлении банковским бизнесом. На следующий день, 31 октября, состоялась торжественная концертная программа. В актовом зале факультета банковского дела собрались заслуженные ветераны банковской сферы, руководители и специалисты банковских учреждений нашей страны, преподавательский состав факультета банковского дела Полесского государственного университета и студенты. Среди гостей можно было увидеть начальника Брестского областного управления ОАО «АСБ Беларусбанк» Леченкова Виктора Николаевича - выпускника учетно-кредитного техникума, заместителя Председателя Правления открытого акционерного общества «Белагропромбанк» Александра Петровича Волосюка, председателя Брестского областного комитета профсоюза организации работников государственных и других учреждений Анатолия Семеновича Киселева, Председателя

30 и 31 октября 2014 года в Полесском государственном университете состоялся праздник – 70-летний юбилей банковского образования на Полесье. В рамках празднования прошла V Международная научно-практическая конференция «Банковская система: устойчивость и перспективы развития» по вопросам банковской экономики. Стоит отметить, что в конференции принимали



ВСЛЕД СОБЫТИЮ

Пинской городской профсоюзной организации работников государственных и других учреждений Владимира Магомедовича Бисултанова, доктора экономических наук, профессора Михаила Ивановича Ноздрина-Плотницкого, кандидата экономических наук, профессора Сергея Семеновича Ткачука, доктора экономических наук, профессора Анатолия Илларионовича Милюкова, Председателя Пинского городского Совета депутатов Александра Александровича Гордича и Председателя Правления Национального банка Республики Беларусь Надежду Андреевну Ермакову. Именно в этот праздничный вечер Надежде Андреевне, выпускнице учетно-кредитного техникума 1971 г., Председателю Общественного объединения Белорусский Союз Женщин,



Заслуженному экономисту Республики Беларусь, Почетному работнику банковской системы Республики Беларусь было присвоено звание почетного



доктора Полесского государственного университета (решение Совета университета от 30 октября 2014 г. № 2). Регалии почетного доктора торжественно вручил ректор университета, доктор экономических наук, профессор Константин Константинович Шебеко.

В этот вечер грамотами Брестского областного комитета профсоюзов, грамотами Национального банка Республики Беларусь, Пинского городского комитета профсоюзов работников государственных и других учреждений и благодарностями городского Совета депутатов были отмечены лучшие преподаватели и работники банковского факультета Полесского государственного университета. Студенты нашего университета совместно с учащимися Пинского государственного колледжа искусств, инструментальным ансамблем учителей Пинской Детской Школы искусств под руководством Дмитрия Ольшевского подарили всем присутствующим гостям радостное настроение и свои поздравления.

ИНТЕРВЬЮ



Эрих Келлер, ректор университета прикладных наук Немецкого федерального банка.

С профессором Келлером беседовал студент факультета банковского дела Крейдич Максим.

- Здравствуйте, профессор Келлер! Мы рады видеть Вас в нашем университете и благодарны Вам за предоставляемую нашим студентам возможность принимать участие в семинарах в Университете прикладных наук Немецкого федерального банка. Скажите, какое впечатление производит наш университет?

- Откровенно говоря, я приятно удивлен уровнем развития Полесского государственного университета. В последний раз я был у вас 3 года назад, с тех пор появилось много новых зданий, много нового. К примеру, эта выставка в музее. Мне бы хотелось,

чтобы мой университет развивался также быстро, как развивается Полесский государственный университет.

- За всё новое мы во многом благодарны Национальному банку Республики Беларусь. Что бы Вы хотели пожелать нашему университету?

- Я желаю Полесскому государственному университету продолжать лучшие традиции Пинского государственного высшего банковского колледжа в сфере банковского образования, используя современные технологии в области банковского дела и финансов в соответствии с реалиями вашей страны. И я желаю вашему университету на ближайшее будущее быть ведущим вузом по подготовке специалистов банковского профиля.

- Конечно же, мы стремимся к этому, мы хотим быть лучшими в системе банковского образования.

- Скажите, профессор Келлер, организовываются ли подобные выставки в Вашем университете?

- К сожалению, в нашем университете нет такой выставки, но мне бы хотелось иметь нечто подобное, чтобы там можно

было разместить информацию о преподавателях-ветеранах и о нынешнем преподавательском составе, о наших почётных выпускниках.

- Когда Ваш университет будет праздновать юбилей?

- Университет в Хакенбурге был основан в 1980 году, и в 2015 г. мы будем праздновать 35-летие. Но мы не должны ждать юбилея, мы должны поддерживать постоянный контакт. Я всегда рад видеть студентов Полесского государственного университета в Хакенбурге.

- Какие дисциплины Вы преподаёте и какова сфера Ваших научных интересов?

- Я преподаю банковские дисциплины по следующим направлениям: банковский надзор, финансовая стабильность, производные финансовые инструменты. Сфера научных интересов: банковский надзор и международные стандарты финансовой отчётности. Так, через 2-3 месяца будет издана моя новая монография по международным стандартам финансовой отчётности. Но на посту ректора, конечно же, приходится много заниматься организационными вопросами.

- Спасибо большое, что уделили нам время. Нам было очень приятно пообщаться с Вами.

- В мае 2015 года в Университете прикладных наук Немецкого федерального банка состоится очередная Международная неделя, в которой примут участие студенты и преподаватели из Беларуси, Германии, Украины и Китая. Будем рады вас видеть!

ИНТЕРВЬЮ



Милюков Анатолий Илларионович, исполнительный вице-президент Ассоциации Российских Банков, руководитель Экспертного Совета КСОТ, бывший директор управления «Мосбизнесбанка», бывший руководитель группы экономических консультантов председателя ВС РФ, бывший исполняющий обязанности генерального директора Парламентского центра РФ.

Закончил в 1956 году Пинский Учетно-кредитный техникум, а в 1960 году – Московский финансовый институт.

В течение 20 лет преподавал курс политической экономии в МГУ. В 1980 году защитил докторскую диссертацию и получил ученую степень доктора экономических наук. Присвоено звание профессора по кафедре политической экономии.

Имеет ряд опубликованных монографий, статей общим объемом свыше 160 печатных

листов.

С Анатолием Илларионовичем беседовал студент факультета банковского дела Крейдич Максим.

- Здравствуйте, Анатолий Илларионович! Поделитесь, пожалуйста, впечатлениями о нашем университете. Что изменилось с тех пор, как Вы здесь учились? Что Вам нравится и что не очень?

- Я с радостью поделюсь с вами воспоминаниями, так как я очень часто вспоминаю еще тот техникум, который находился на улице Заслонова. В то время его директором был Зятиков Семён Петрович. Мы были настоящей студенческой семьей, и атмосфера, нас окружавшая, была настолько теплой и душевной, что я до сих пор вспоминаю учёбу в техникуме с большим трепетом. У нас не было учебников, мы записывали информацию со слов преподавателей, а потом очень активно обсуждали записанное. Мы устраивали ежедневные мозговые атаки, и это было так увлекательно, что меня расстраивает тот факт, что сейчас во многих ВУЗах эта жажда знаний утрачена. Но сегодня я смотрел на лица студентов во время конференции и понимал, что они равнодушны к своему делу. А это самое главное – не быть равнодушным. Нужно интересоваться, задаваться вопросами и формировать в себе и человека, и хорошего специалиста. И мне хочется, чтобы студенты Полесского государственного

университета были именно такими – лучшими во всём. Чтобы университет мог ими гордиться.



Ноздрин-Плотницкий Михаил Иванович, доктор экономических наук с 1986 года. Профессор с 1987 года. Почетный профессор БГЭУ с 2005 года.

Научно-педагогический стаж более 40 лет в Белорусском государственном экономическом университете.

Подготовлено свыше 150 научных работ, из них 5 монографий, 8 учебных пособий (в соавторстве и под редакцией).

Подготовил двух докторов и 12 кандидатов экономических наук.

В настоящее время – профессор кафедры экономики и управления ВШУБ.

С Михаилом Ивановичем беседовал студент факультета банковского дела Крейдич Максим.

- Здравствуйте, Михаил Ива-

ИНТЕРВЬЮ

нович. Нам бы хотелось услышать Ваше мнение о нашем университете. Скажите, что изменилось с тех пор, как Вы учились? Что Вам нравится в нынешнем университете?

- Рассказывать я могу много и долго, так как воспоминания у меня только хорошие. Я закончил Пинский учетно-кредитный техникум с отличием и благодаря этому поступил в Ленинградский финансово-экономический институт. Тогда отличников принимали без экзаменов, поэтому я просто отослал документы, а вскоре мне пришло извещение, что я зачислен на первый курс.

Учиться в техникуме было интересно. Это была послевоенная жизнь, когда не было книг, лекции мы записывали на газете между строчек, так как не всегда была возможность купить обычную бумагу или тетрадь. Зато слушали мы преподавателей очень внимательно. И, вспоминая учёбу в техникуме, я понимаю, что преподаватели у нас были просто необыкновенные. Они были не просто знающими, а всезнающими, и мы их очень любили. Возможно, сейчас роль преподавателя не столь значительна, так как информация более доступна и её можно добыть из других источников, но тогда всё было по-другому. Конечно, были у нас и любимые преподаватели. К примеру, у нас был преподаватель Машков. Он преподавал учет в банках, а сам увлекался литературой и читал нам очень интересные рассказы. И мы просили его рассказать еще и еще, а время занятий проходило. Наверное, все студенты одинаково

вы.

Хочу сказать, что в то послевоенное время мы старались не просто учиться, а учиться очень хорошо. В институте я учился на педагогическом факультете, нас готовили стать преподавателями экономических дисциплин. На факультете нас было 75 человек, и все были отличниками! Когда мы сдавали экзамен, то из группы, в которой училось 25 человек, оценку «5» получили 24 человека. Энтузиазма к учебе было очень много!

- Что бы Вы пожелали нашему университету?

- Я не работаю в Полесском университете уже 2 года. Я не только выпускник, но и преподаватель, доктор наук, профессор. Много лет я приезжал сюда, чтобы читать здесь экономическую теорию, микро- и макроэкономике. Для меня Полесский университет - это наше кровное дитя. Вы созданы на базе нашего филиала. База — это не только здания, это люди, это наши преподаватели. Я считаю вас своими, и меня здесь тоже принимают как своего, и меня это радует. Я хочу пожелать университету успехов и процветания.

- Спасибо Вам!

Меша Владимир Григорьевич директор филиала № 121 ОАО «АСБ Беларусбанк» в г.Пинске

С Владимиром Григорьевичем беседовал студент факультета банковского дела Крейдич Максим.

- Здравствуйте, Владимир Григорьевич! Расскажите нам о себе. Скажите, с чего начинался Ваш



профессиональный рост?

- Наверное, профессиональный рост начинается с трудолюбия в детстве, в учёбе в школе, в ВУЗе. Я родом из деревни, поэтому трудолюбие мне прививали родители, которые заставляли меня учиться. После школы я должен был работать, помогать родителям по хозяйству, потому что было много работы. Родители были допоздна на работе, а потом еще должны были всё успевать дома. Вот с этого всё начиналось. Потом я закончил Минский Институт народного хозяйства, и, конечно, сразу никто не думал о руководстве. Я приехал в Пинск и работал на Камертоне. В 90-е годы прошлого века начали создаваться банки, в Пинск приехало руководство ЗАО «Акционерный коммерческий банк МинскКомплексБанк», который сейчас уже не существует. Меня вызвали на собеседование. Возможно, обо мне узнали от руководства Национального банка РБ, филиал которого и сейчас есть у нас в Пинске. На собеседовании я заинтересовал будущего нанимателя, так как через пару дней мне поступило

ИНТЕРВЬЮ

предложение.

Я стоял у истоков создания филиала ЗАО «Акционерный коммерческий банк МинскКомплексБанк» в г.Пинске. Мы искали помещения, арендовали их. В этом банке я проработал почти полтора года. Потом был создан новый коммерческий АКБ Беларусбанк, куда меня и пригласили уже на руководящую должность, должность начальника отдела по кредитованию юридических и физических лиц. Получая назначение на руководящие должности, каждый из нас как-то проявляет себя. Я стал руководителем очень рано, в 24 года. Наниматели замечают, есть ли у человека определенные способности, чтобы руководить людьми. Руководить людьми это не так уж просто, это сложный труд. Видимо, у меня эти способности были, потому что потом я был назначен заместителем директора. При слиянии АКБ «Беларусбанк» и ОАО «Сбергательный банк «Беларусбанк» я тоже был назначен заместителем директора. И вот сейчас уже на протяжении девяти лет я возглавляю Пинский филиал ОАО «АСБ Беларусбанк».

- Что Вам нравится на этой должности, а что нет?

- Мне нравится развиваться и познавать что-то новое вместе с коллективом и людьми. Внедрять новые технологии, которые совершенствуют наш бизнес-процесс, оказывают помощь людям, нашим горожанам. Не нравится заниматься взысканием задолженностей с наших заемщиков, особенно юридических лиц, так как финансовое состояние наших заемщиков часто оставляет же-

дать лучшего, но я обязан вернуть деньги нашему банку и государству. Меня это огорчает, но такова моя работа.

- Вы создаете впечатление начитанного человека. Какие книги повлияли на Вашу жизненную позицию?

- Нельзя сказать, что меня «перевернула» какая-то одна книга. Я читал в разном возрасте разную литературу. И нужно больше заставлять себя читать, потому что то, что читаешь в молодости, в юности, в студенчестве — это останется с тобой и в дальнейшем. Основной багаж будет создан и он потом будет работать на своего обладателя. Некоторые фильмы и книги я пересматриваю, перечитываю по несколько раз, потому что с возрастом на одни и те же вещи смотришь по-разному. Но я не могу сказать, что меня сформировали 2-3 книги. Есть вещи, которые мне нравятся больше, есть — которые меньше. К примеру, я не люблю фантастику и не заставляю себя её читать. Но читать нужно, и читать много, чтобы развиваться. Так вышло, что я много общался с людьми старше меня, я многому учился у этих людей. Не нужно думать, что вы, молодежь, уже всё знаете. Нужно слушать опытных людей, люди плохому не научат. А в молодости многим кажется, что они уже всего достигли и всё знают. Жизнь нам всем потом подсказывает, что это не так.

- Можно ли пройти практику в Вашем банке, какие обязанности у студентов, сложно ли попасть на практику в Ваш банк?

- В наш банк не так уж сложно попасть на практику, потому что сотрудничество с Полесским го-

сударственным университетом у нас давнее. Мы с удовольствием берем студентов на практику, и я своим руководителям поручаю сделать всё, чтобы время практики для студентов было проведено с пользой, чтобы вы помогали нам в нашей работе. Для того, чтобы попасть к нам, нужно хорошо учиться. Студенты сдают нам зачеты, а мы в дальнейшем привлекаем их к работе в коллективе, к примеру, для проведения Дня клиента. Мы стараемся приобщать студентов к работе возле инфокиосков, чтобы они помогали людям, пенсионерам. К сожалению, мы еще сами не до конца продумали эту программу, но мы будем работать над этим. Мы будем привлекать студентов и дальше. Ну и, конечно, хочется, чтобы студенты сами высказывали, что бы они хотели. Нам будет приятно, если практика в нашем банке поможет студентам в дальнейшей работе.

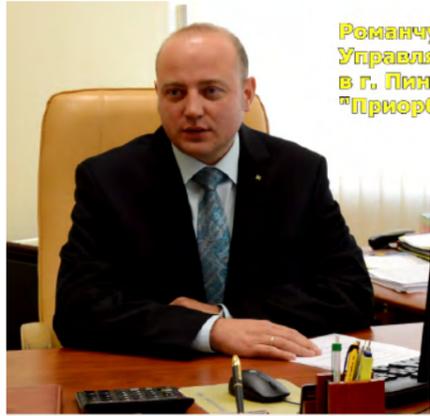
- Спасибо Вам, Владимир Григорьевич, за теплые пожелания и поддержку, которую Вы оказываете нашему университету.

Романчук Виталий Николаевич, управляющий ЦБУ 506 ОАО «Приорбанк» в г. Пинске, г. Столине.

С Виталием Николаевичем беседовал студент факультета банковского дела Крейдич Максим.

- Здравствуйте, Виталий Николаевич! Нам хотелось бы задать Вам несколько вопросов. Мы бы хотели поговорить о Вашем профессиональном росте, о Вашей карьере. С чего начиналась Ваша

ИНТЕРВЬЮ



Романчук
Управляет
в г. Пинск
«Приорбанк»

До моего поступления в каждой группе или даже на потоке было по одному молодому человеку, все остальные были девушки. Когда я поступил, нас в группе было 4, а всего на потоке было 17 парней. А уже через год-два поменялось отношение молодежи к банковской сфере и все, можно сказать, устремились туда.

- Сейчас Вы находитесь в должности управляющего. Вам нравится эта должность? Или может в ней есть какие-то отрицательные моменты?

- Не нужно любить должность, нужно любить свою профессию. Профессия одна – банковский работник, а должности бывают разные - от кассира до председателя правления банка. Начинать свою работу кассиром, на данный момент я уже 5 лет руковожу банком и центром банковских услуг. И сказать, что я не люблю свою должность, будет неправильно. Я люблю свою работу, я люблю свою должность. Я не карьерист, но я шел к этой должности и заработал её своим трудом, своими стараниями и умениями.

- У Вас есть опыт работы в других банках?

- С 1994 года я работал в должности кассира в АКБ «МинскКомплексБанк», который впоследствии путем реорганизации был преобразован в ЗАО «БелКомБанк». В 2000 году я перешел на работу в ОАО «Приорбанк». Уже 14 лет я работаю в этом банке, чем и горжусь.

- Как повлияли Ваши качества на то, что именно Вы сейчас занимаете эту должность? Почему Ваш работодатель увидел в Вас управляющего?

- Как я уже говорил, должность не выбирают – выбирают работу. В ОАО «Приорбанк», чтобы занять руководящую должность, нужно пройти определенный круг работы и обучения. На протяжении 7 лет меня обучали, я работал. И только после 7 лет я был назначен на должность управляющего ЦБУ.

- Вы много читаете? У Вас есть любимые фильмы и книги, которые бы повлияли на становление Вас как личности и как-то подтолкнули к выбору Вашей профессии?

- Таких фильмов нет, не снимают фильмы о банках с банковскими работниками в роли положительных героев. Если есть фильм о банке, то его работники занимаются нелегальными операциями, изымают деньги из оборота банка, связаны с «черным налом». Что касается книг, то я люблю фантастику, книги по современному менеджменту и маркетинговому исследованию. Я читаю книги по маркетингу, чтобы разбираться в современных тенденциях. Ну а фантастику я читаю, потому что она мне нравится.

- Вы не первый управляющий, который любит фантастику. Интересная тенденция.

- Мне кажется дело в том, что те, кто любит фантастику, любят и математику.

- Вы берете на практику студентов?

- Да, мы с большим удовольствием берем студентов на практику. К сожалению, за последние пару лет и у студентов, и у преподавателей сложилось впечатление, что проходить в ОАО «Приорбанк» практику тяжело. Мы

ИНТЕРВЬЮ

практически не предоставляем доступ к документации. Голые инструкции, разговоры с собеседником или с руководством практики не всегда дают должное понимание работы или навыки, которые позволили бы заполнить курсовую, преддипломную работу, или же заполнить на основании двух последних лет практики практическую часть дипломной работы. Все дело в том, что за последние пару лет принципы работы банка немало изменились. Случилось это после прихода собственника ЗАО «Райффайзенбанк». Собственник этого банка обучался банковскому делу в Беларуси, он был хорошо знаком с нашей системой, поэтому он не ломал структуру нашего банка, а просто реорганизовал её под себя. Для нас это было очень хорошо, так как мы были частью ЗАО «Райффайзенбанк», но в то же время чувствовали себя частью Республики Беларусь.

В настоящее время часть документов, с которыми мы работаем, к примеру, номера счетов, наименования предприятий, обороты, балансы являются коммерческой тайной. Доступ студентам к этим документам закрыт. Максимум, что мы можем дать, это пустые формы для заполнения. Мы рассказываем алгоритм работы с клиентом, не указывая, что это за клиент. Рассказываем, как мы работаем с клиентом, как мы анализируем, какие услуги предоставляем. То есть всё то, что преподают студентам в теории, мы показываем на практике, но без указания конкретных предприятий. С точки зрения студента, какая разница, про кого мы говорим,

про крупное предприятие или мелкое, мы рассказываем схему, по которой нужно работать. Есть нюансы, о которых вы узнаете тогда, когда придёте работать. Но студенты этого пугаются, они не могут додумать в отчете все это. И часть студентов боится придти к нам на практику.

- Существует мнение, что очень сложно после практики устроиться на работу в ОАО «Приорбанк».

- Да, и для этого есть несколько причин. Первую Вы сами назвали – это престижность работы у нас и, соответственно, конкуренция со стороны выпускников, студентов и других людей, которые хотели бы получить эту работу. Вторая причина – у нас нет текучести кадров. Люди, которые попадают к нам на работу, дорожат этой работой. Люди, которым эта работа не нравится, не идут к нам. И третья причина – у нас молодой коллектив, средний возраст по нашему ЦБУ составляет 38 лет. Поэтому мы не можем сказать, что нужно подождать, пока кто-то уйдет на пенсию.

- Скажите, какие качества Вы цените в студентах, есть ли у Вас какой-то отбор?

- В последнее время мы не выбираем студентов. Студентов можно выбирать тогда, когда мы думаем, что они будут у нас работать. Любой студент – это сырой материал, которого можно обучить, перевоспитать. Это светлая голова, в которую можно что-то вложить. Студентов мы не выбираем и по среднему балу зачетки, как многие банки сейчас практикуют. Если человек посту-

пил в университет, если он хочет в дальнейшем работать в банковской сфере, то он сможет найти себе работу и не с самой высокой отметкой и, возможно, даже в нашем банке.

Любая карьера в ОАО «Приорбанк» не начинается с экономиста-менеджера. До этого надо дорасти. В любом банке карьера начинается с маленьких должностей – контролера-кассира, который работает с физическими лицами, или консультанта, который работает на телефонных звонках.

Нынешняя молодежь считает, что они получили высшее образование, что они самообучаемы, прослушали курс лекций, а многие из Полесского университета имеют возможность обучаться и за границей, и поэтому они должны быть минимум заместителем начальника отдела или экономистом-менеджером. Заместителей начальников отделов у нас нет, так как все экономисты у нас самодостаточны, а начальник отдела также является главным менеджером. Но попасть на эту должность очень тяжело.

- У Вас сейчас есть уникальная возможность пожелать что-то студентам.

Недавно я был на юбилее факультета и видел, что факультет – это большая семья. Преподаватели делятся своими знаниями, а студенты эти знания с готовностью впитывают. Я желаю побольше слушать своих преподавателей, побольше запоминать и учиться. И, конечно, получать удовольствие от учёбы, а в дальнейшем и от работы, и от жизни.

ИНТЕРВЬЮ

Картелёв Ю.В.
Начальник ЦБУ №0117
в г. Пинске
ЗАО "Дельта Банк"



Картелев Юрий Владимирович, начальник ЦБУ № 0117 ЗАО «Дельта Банк» в г. Пинске.

С Юрием Владимировичем беседовал студент факультета банковского дела Крейдич Максим.

- Здравствуйте, Юрий Владимирович! Мне бы хотелось задать Вам несколько вопросов. Скажите, с чего начиналась Ваша карьера?

- Здравствуйте, в банковской сфере я уже давно, более 20 лет. А начинал я в АКБ «МинскКомплексБанк», которого уже давно нет, в должности кассира обменно-валютного пункта. В дальнейшем я работал в других банках, в других должностях, но работу начинал именно в этом банке.

- Почему Вы выбрали именно банковскую сферу?

- У меня было огромное желание работать и расти, учиться. Я пришел в банковскую сферу с высшим техническим образованием и уже на основе и при помощи Полесского университета я получил дальнейшее образование.

- Сейчас Вы находитесь в долж-

ности руководителя и считаете, что тогда приняли правильное решение?

- Судя по моей работе и моей карьере, я действительно тогда принял правильное решение, что связал свою жизнь с банком.

- Вы руководитель и у Вас много обязанностей. Что Вам нравится и что нет?

- Должность руководителя подразумевает под собой огром-

ную ответственность, огромное желание работать, так как руководитель центра банковских услуг несет ответственность за развитие бизнеса, за обслуживание юридических и физических лиц в данном регионе. ЗАО «Дельта Банк» — это отличная команда, все технические процессы здесь налажены очень четко и соблюдение всех этих процессов подразумевает огромную ответственность. Я хотел бы сказать, что руководить - это не значит быть руководителем только в кабинете, но я также в любую минуту должен быть готов помочь любому сотруднику. К примеру, в обслуживании клиентов, будь то юридическое или физическое лицо. И нельзя сказать, что что-то нравится, а что-то не нравится. Это работа и нужно делать её правильно, по-другому в банке нельзя.

- Мне всегда хотелось узнать у руководителей, может есть какие-то книги или фильмы, которые повлияли на них?

- Я могу сказать, что у меня есть даже 2 таких книги. Автор

книги «Пятнадцатый камень сада Рёандзи» - журналист-международник Валентин Цветов, автор книги «Сакура и Дуб» - журналист-международник Всеволод Овчинников. Авторы рассказывают о жизни в Японии, как живут и работают люди другой культуры. А Всеволод Овчинников ещё и сравнивает жизнь в Японии и жизнь в Англии. И это очень интересно, читать и сравнивать с нашей действительностью, видеть, в каком направлении мы развиваемся. Ну а фильмы меняются. Сегодня мне нравится один, а завтра совсем другой.

- Скажите, а Вы берете на практику студентов?

- Да, берем и показываем, как работает банковская система на примере определенного банка, как происходят процессы. Если студент желает далее развиваться, то уже после окончания университета он приходит к нам и мы всё показываем и рассказываем ему детально.

- Какие качества Вы желаете видеть у студентов?

- Ответственность и настоящее желание работать.

- Так мало?

- Этих качеств достаточно, они говорят об очень многом.

- Что бы Вы хотели пожелать студентам?

- Здоровья, благополучия и успешной реализации планов в жизни. Всё, что вы хотите, вы можете реализовать самостоятельно. Другие люди могут лишь помогать вам в этом, и вы также можете помогать другим людям.

- Спасибо Вам большое.

*Интервью подготовил
Крейдич Максим*

ЛИЧНОСТЬ

«Королева неба» в Полесском университете



Не так часто наш университет принимает гостей необычной профессии или рода деятельности. Но вот 11 ноября в 14.30 состоялась встреча с действительно необычным человеком. Марина Лаврентьевна Попович - женщина «мужской» профессии, советский военный летчик-испытатель 1-го класса, 102-кратный рекордсмен мира, полковник-инженер, заслуженный мастер спорта СССР, профессор, доктор технических наук, уфолог, а также член Союза писателей России.

И это не все, что можно сказать об этой смелой, целеустремленной, умной женщине. Марина Лаврентьевна рассказала всем желающим (а таких был полный зал) не только об авиации, самолетах, учебе в летном училище, о своем первом полете, но и многом другом. Но, главное, что для всех присутствующих она стала живым примером человека, который, несмотря ни на какие препятствия, стремится к своей цели и достигает ее!

Марине Лаврентьевне задавали вопросы как студенты, так и преподаватели, но особенно увлечены ею были учащиеся нашего лицея. После общей встречи они не

только поупали ее книги, но фотографировались и брали автографы и, конечно же, повились желающие

стать такими же отважными летчиками.

Участникам редколлегии газеты «УниВестник» тоже удалось задать несколько вопросов легендарной женщине. Но не успели мы задать и первый подготовленный вопрос, как нам и в адрес университета посыпались комплименты и слова восхищения.

Марина Лаврентьевна:

- Красивые вы очень! Значит, у вас хорошее питание, хороший ум, хорошее к вам отношение, потому что человека формирует окружающая среда. Еще важно, чтобы родители одобряли выбранную вами профессию, как говорится, боготворили, всячески способствовали вашему развитию.

- Скажите, пожалуйста, Мария Лаврентьевна, вот у Вас столько достижений в жизни, какое из них Вы считаете самым главным?

- Безоговорочно, что я – летчик-испытатель. Нет ничего невозможного в жизни! Я знаю это, потому что сначала меня не то что не брали в летчики, а даже разговаривать об этом не хотели. Но я решила идти до конца, вперед к своей цели, и у меня все получилось.

- Каково это - быть женщиной

в мужской профессии? Наверное, Вас не принимали всерьез?

- Конечно, было сложно, но мужчины всегда ко мне относились хорошо, их отношение ко мне менялось, когда они видели, что летаю лучше любых других мужчин. Безусловно, судили по профессионализму. А вообще, в любой профессии, если женщина «размазня» то не будет хорошего мужа, это не прощается. Имейте в виду (смеется).

- Дайте какое-нибудь напутствие нашему молодому поколению?

- Во-первых, во главе всего должно быть терпение, чтобы вы не делали, если нет терпения, то ничего не получится. И главное - поставить цель и идти к ней. Цель и терпение – вот что должно быть в доминанте.

- Спасибо большое, всего хорошего Вам! Здоровья, благополучия и успехов в Вашем нелегком труде.

Хочется добавить, что рядом с Мариной Лаврентьевной всегда царит веселье. Несмотря на возраст, она до сих пор остается «в боевом строю» и готова к новым достижениям. Глядя на эту уникальную в своем роде женщину, хочется вот так же твердо держаться своей жизненной цели и всеми способами стараться ее достигнуть.

Встреча с Мариной Лаврентьевной Попович – это не просто новая коллекция ярких фото в альбоме университета, это блеск в глазах студентов и вера в возможность достижения поставленных целей.

*Материал подготовила
Екатерина Юхта*

НАУКА

УВО «ПолесГУ» - участник проекта EcoBRU



На протяжении нескольких лет в странах СНГ успешно реализуется проект EcoBRU. Он направлен на решение экологических проблем, обусловленных развитием промышленной и транспортной отрасли России, Беларуси, Украины.

УВО «Полесский государственный университет» в качестве партнера участвует в реализации проекта EcoBRU.

В соответствии с содержанием проекта EcoBRU определена роль ПолесГУ в реализации проекта:

- ПолесГУ участвует в мероприятиях, направленных на подготовку 5 преподавателей в области дистанционного обучения, дидактики экологического образования, защиты окружающей среды;

- ПолесГУ активно участвует

в разработке концепции экологически-ориентированного образования;

- разрабатывает и внедряет для каждой целевой группы 3 дистанционных курса повышения квалификации;

- разрабатывает 3 учебные программы;

- поддерживает сайт проекта в Республике Беларусь;

- размещает минимум

6 материалов о проекте в СМИ и публикует статьи;

- заключает договоры о проведении новых курсов повышения квалификации.

В соответствии с ролью ПолесГУ в проекте и календарным рабочим планом проекта, в первом полугодии 2014 года выполнена существенная работа по разработке программ курсов повышения квалификации по экологическому образованию.

Представители проекта приняли участие в рабочем семинаре по темам технического обеспечения дистанционного обучения в г. Санкт-Петербурге.

В рамках мероприятий рабочих проектов и за счет средств УО «Полесский государственный университет» в 2014 году была приобретена специализи-

рованная литература.

Осуществляется подготовка спецификации учебных целей в области экологического образования в рамках разрабатываемой в УО «Полесский государственный университет» структуры курсов.

Еженедельно ППС экономического факультета, факультета организации здорового образа жизни, биотехнологического факультета, лицея ПолесГУ собирается для обсуждения ключевых положений по проекту, разработке программ и реализации мероприятий. Результаты заседаний позволяют наиболее эффективно использовать имеющиеся учебные ресурсы и научные лаборатории.

Результаты проекта будут способствовать реализации практико-ориентированного подхода в преподавании экологических дисциплин.

*Материал подготовила
Витаховская Анастасия*



«УниВестник»

Основатель — ПолесГУ

Главный редактор — Дыминская Н.В.

Технический редактор — Пигаль П.Б.

Помощник гл. редактора — Колб А.Л.

Отпечатано на ризографе в редакционно-издательском отделе УВО «Полесский государственный университет», ул. Днепровской флотилии, 23

Авторы — Витаховская А., Крейдич М., Юхта Е.

Дизайн и компьютерная верстка - Соколов С.



Официальный сайт ПолесГУ

и электронная версия газеты по адресу
<http://www.psunbrb.by/>

Вопросы и предложения отправляйте по электронной почте:

E-mail: univestnik@tut.by