

УниВестник



Газета УВО «Полесский государственный университет»

№ 10 (60), сентябрь 2013 года



Поздравляем с Днем знаний!



В номере:

День письменности	с. 2
День библиотек	с. 3
Великой победе посвящается	с. 4
Сотрудники университета соз- дают комфорт	с. 5
Социальная защита студентов	с. 6
Панорама общежитий	с. 7
Полесские игры - 2013	с. 8-9
Студенческий клуб	с. 10-11
Актуальное интервью	с. 12-13
Новая специальность	с. 14
Трудовые будни	с. 15
Третий трудовой семестр	с. 16
Посвящение в студенты	с. 17
Социально-педагогическая и психологическая служба	с. 18-19
Центр идеологии	с. 20

НАВІНЫ

Дзень пісьменнасці адбыўся ў Быхаве



Першага верасня ў Быхаве адбылося 20-е Свята беларускага пісьменства і друку. Для ўдзелу ў гэтай важнай культурніцкай падзеі многія прадстаўнікі беларускай інтэлегенцыі выправіліся са сталіцы ў гэты горад з мэтай паўдзельнічаць у вялікім аглядзе літаратурнай і выдавецкай дзейнасці дзяржаўных структур, якія па свайму статусу павінны спрыяць развіццю Роднага Слова. Афіцыйная частка святкавання прадстаўляла прамовы-віншаванні, успаміны пра спадчыну вялікіх землякоў-друкароў Пятра Мсціслаўца, Спірыдона Собаля, творчасці Вінцэнта Дуніна-Марцінкевіча, Івана Чыгрынава, Аркадзя Куляшова, як «падмурка развіцця сучаснай літаратуры і мастацтва», тэатралізаваныя дзеі, цырымоніі ўзнагароджвання пісьменнікаў-пераможцаў Рэспубліканскага конкурса на лепшы літаратурны твор.

Больш разнастайныя падзеі Свята беларускага пісьменства і друку адбываліся на іншых пляцоўках старажытнага Быхава. Першым пунктам падарожжа па горадзе стаў старажытны Быхаўскі замак, які быў пабудаваны на гарадскім узвышшы Янам Каралем Хадкевічам у XV стагоддзі. Сённяшні стан замка ацаніць цяжка, бо ўсе замкавыя муры былі закрыты рэстаўрацыйна-ахоўнымі завесамі. Але ўжо цяпер адрэстаўраваны дзве замкавыя вежы, у адной з якіх размясціліся першыя археалагічныя экспазіцыі.

Сярод цікавых экспанатаў увагу наведвальнікаў прыцягвалі калекцыі дробных манет, якія былі знойдзены на тэрыторыі замка, а таксама прадметаў быта, узораў замкавай кафлі, узбраенняў. А таксама кельма, якую ў XVII стагоддзі ўмураваў у сцяну замка невядомы быхаўскі муляр. Фінансаванне

рэстаўрацыі быхаўскай фартэцыі ўнесена ў дзяржаўную праграму «Замкі Беларусі».

Але і ў гэтакім выглядзе Быхаўскі замак быў добрай пляцоўкай для спаборніцтваў прадстаўнікоў беларускіх і расійскіх рыцарскіх клубаў, для знаёмства быхаўчан з побытам і баявымі прыёмамі ваяроў. Яшчэ адна археалагічная згадка пра мужных рыцараў Вялікага княства Літоўскага чакала наведвальнікаў свята сярод стэндаў, прысвечаных гарадам, якія раней прымалі Свята беларускага пісьменства. На стэндзе, які распавядаў пра Магілёў і Магілёўшчыну, была выстаўлена ўнікальная знаходка апошніх часоў, знойдзеная на беразе ракі Віхра — камплект рыцарскага ўзбраення канца XV стагоддзя: стальны панцыр, шлем і фрагменты лат. Каб гэтыя артэфакты не згубіць да прафесійнай рэстаўрацыі, яны былі змешчаны ў акварыум з рачной вадой.

Падчас правядзення навукова-практычнай канферэнцыі, прысвечанай Святу, адбылася прэзентацыя навуковага выдання «Баркулабаўскі летапіс», а таксама адкрыццё аднаймённай скульптурнай кампазіцыі І. Арцымовіча. У быхаўчан ужо склалася традыцыя памаліцца ля вобразу Баркулабаўскай Божай Маці, якая ўпрыгожвае гэтую кампазіцыю. Гараджане вераць, што вобраз дае здароўе, прыносіць дабрабыт і шчасце.

Адным з цэнтраў святкавання Дня беларускага пісьменства і друку стала драўляная Траецкая царква XIX стагоддзя. На яе тэрыторыі сваё майстэрства для прыхажан і гасцей горада дэманстравалі ўдзельнікі ансамбля званароў Беларускай праваслаўнай царквы. Яны распавядалі пра адрозненні выканаўчых школ Беларусі, Расіі, Балгарыі

і іншых славянскіх народаў. Там жа гучалі творы беларускіх аўтараў, царкоўная музыка ў выкананні Магілёўскай гарадской капэлы, акадэмічных хароў устаноў адукацыі Магілёўскай вобласці.

Асаблівасцю Свята стаў ўдзел у ім яўрэйскай супольнасці Быхава: яна размясціла сваю інфармацыйную экспазіцыю каля быхаўскай сінагогі, пабудаванай ў XVI стагоддзі. Яе муры чакае сур'ёзная рэстаўрацыя, як і пабудовы кляштарна канонікаў рэгулярных лютэранскіх і іншых архітэктурных помнікаў гэтага горада.

Да пачатку Свята беларускага пісьменства і друку ў Быхаве была праведзена рэканструкцыя кінатэатра «Родина», адбылося адкрыццё Быхаўскага раённага цэнтра культуры, чыгуначнай станцыі «Быхаў» і іншых устаноў гарадской інфраструктуры. Гістарычная спадчына горада чакае час сваёй рэстаўрацыі. Свята беларускага пісьменства і друку дасць імпульс яе адраджэнню.

Па матэрыялам інтэрнэту

Прывітанне Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь А.Р. Лукашэнкі ўдзельнікам і гасцям урачыстасцей Дня беларускага пісьменства

Паважаныя сябры!

Сардэчна віншую Вас са святам – Днём беларускага пісьменства.

Гэта адметная падзея ў культурным жыцці дзяржавы. Свой шлях за дваццаць гадоў свята прайшло праз усю краіну. Сёлета яго сустракае гасцінная Быхаўская зямля. Юбілейнае святкаванне Дня беларускага пісьменства яшчэ раз звяртае нас да каштоўнасцей, якія закладзены ў кнігах: павага да простага чалавека, маральная чысціня і самаадданая любоў да роднай зямлі.

Сімвалічна, што Дзень беларускага пісьменства супадае ў гэтым годзе з Днём ведаў. Для беларусаў слова, веды, духоўныя каштоўнасці заўсёды былі асновай дзяржаўнага развіцця, апорай у пераадоленні цяжкасцей і перашкодаў.

Дзень беларускага пісьменства – добрая нагода для кожнага з нас успомніць шматвяковыя нацыянальныя традыцыі, асэнсаваць іх месца ў сучаснасці. Беларусь ведае свае духоўныя карані, зберагае дасягненні мінулых пакаленняў і на гэтым грунтоўным падмурку ўпэўнена крочыць у будучыню.

Шчыра жадаю ўсім удзельнікам і гасцям урачыстых мерапрыемстваў шчасця, згоды, плённай працы і дабрабыту.

День библиотек



Сотрудники библиотеки нашего университета

Величайшее сокровище – хорошая библиотека.
В.Г. Белинский

Книги просвещают душу, поднимают и укрепляют человека, пробуждают в них лучшие стремления, острят его ум и смягчают сердце.
Ульям Теккерей

В Беларуси 15 сентября отмечался День библиотек. Праздник был установлен Указом Президента Республики Беларусь в 2001 году. Инициатором выступила Белорусская библиотечная ассоциация. В этот день традиционно проходят торжественные митинги работников библиотечной сферы, выставки и круглые столы. Праздник призван повысить общественный статус и престиж библиотек.

На территории Беларуси первые библиотеки появились в XI веке. Первоначально они создавались при церквях и монастырях. Со временем изменились не только облик, но и функции библиотек. Современные библиотеки представляют собой многофункциональные учреждения культуры, информационные, культурно-образовательные центры, которые в соответствии с требованиями времени и запросами различных слоев населения активно внедряют новейшие информационные технологии, содействуют распространению знаний, укреплению единого культурного пространства.

Библиотека Полесского государственного университета сегодня обеспечивает информационную поддержку образовательного, научного и воспитательного процессов в университете, стремится предоставить всем категориям пользователей качественный и оперативный доступ к собственным и мировым информационным ресурсам, создать комфортные условия для работы пользователей. В штате библиотеки – 25 человек, посещают 4850 пользователей. Книговыдача в год составляет 176000 экземпляров. Библиотека оснащена 51 персональным компьютером, 10 сканерами, 13 принтерами, одним ксероксом. В университете открыт доступ к фондам читальных залов и абонементу научной и художественной литературы, в зал электронных ресурсов.

Поздравляем Вас с Днем библиотекаря – профессиональным праздником истинных книголюбов и всех, кто не равнодушен к чтению. В этот прекрасный день мы хотим от души поблагодарить Вас за верность делу, преданность профессии и постоянную готовность сопроводить желающих в чудесный мир книг. С праздником Вас!

Отдел воспитательной работы с молодежью Полесского государственного университета

ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ
ПОСВЯЩАЕТСЯ

Улица Иркутско-Пинской дивизии



К 70-летию освобождения Республики Беларусь от немецко-фашистских захватчиков и победы советского народа в Великой Отечественной войне открывается рубрика, в которой будут помещаться тематические стихотворения, статьи, репортажи, интервью об известных земляках, воспоминания участников войны, фотографии из семейного архива.

К 40-летию Великой Победы улица Островского в нашем городе Пинске получила новое название — она стала носить имя прославленной гвардейской Иркутско-Пинской дивизии, освобождавшей город в июле 1944 года. Общежитие №5, Студенческая деревня, построено в 2012 году и находится на улице, носящей имя Иркутско-Пинской дивизии.

55-я гвардейская стрелковая Иркутско-Пинская ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции, трижды Краснознаменная, ордена Суворова 2-й степени дивизия имени Верховного Совета РСФСР сформирована 18.12.1942 путём преобразования 30-й стрелковой дивизии.



Эмблема 30-й стрелковой дивизии

зии.

Принимала участие в освобождении Северного Кавказа и Таманского полуострова. В ноябре 1943 года участвовала в Керченско -- Эльтигенской десантной операции, высаживаясь на берег в районе Опасная, Еникале, вела бои на Керченском полуострове до апреля 1944 года, затем принимала участие в Белорусской стратегической операции, участвуя в освобождении Ивановского и Лунинецкого районов Брестской области, города Пинска и Логишинского района Пинской области, восточных районов Польши, в Восточно-Прусской, Берлинской и Пражской наступательных операциях. Участвовала в освобождении городов Новороссийск, Керчь, Пинск, взятии Гумбиненна, Берлина.

С 24 июня 1944 дивизия в составе 28-й армии участвовала в Белорусской наступательной операции: прорывала немецкие позиции у села Пружинищи южнее Бобруйска, форсировала реку Птичь, вела наступление по Брестской области на запад, а затем на юг. Преодолев Пинские болота и форсировав реку Ясельда 14 июля, во взаимодействии с 12-й гвардейской стрелковой дивизией, освободила Пинск. Отныне она стала именоваться Иркутско-Пинской. Затем участвовала в освобождении Бреста. За бои в Белоруссии звание Героя Советского Союза получили: Джамил Мамед-оглы Ахмедов, Иван Трофимович Малка, Петр Сергеевич Жуков, Тихон Игнатьевич Калинин, Василий Михайлович Литвинов, Георгий Дорофеевич Лопатин, Сергей Демьянович Роман.

Всего звание Героя Советского Союза получили 25 воинов дивизии (в т.ч. 1 генерал, 11 офицеров и 2 политрука), орден и медали – 22100. К июню 1945 дивизия выведена в Белоруссию.

Командиры Иркутско-Пинской дивизии:

Аршинцев Борис Никитич (18.12.1942 — 11.01.1944), полковник, с 23.01.1943 генерал-майор (погиб 11.01.1944 от прямого попадания артиллерийского снаряда на Керченском полуострове);

Мурашов Павел Александрович (30.01.1944 — 04.03.1944), полковник;

Семёнов Сергей Иванович (05.03.1944 — 24.03.1944), полковник;

Турчинский Адам Петрович (25.03.1944 — 11.05.1945), генерал.

Награды Иркутско-Пинской дивизии: 16.09.1943 г. награждена орденом Суворова 2-й степени, 14.07.1944 г. присвоено наименование «Пинская», в 1978 г. награждена орденом Октябрьской Революции.

ПЕТР АКИМОВИЧ КРАПИВНОЙ, УЧАСТНИК БОЕВ ЗА ОСВОБОЖДЕНИЕ Г. ПИНСКА, ИНСТРУКТОР ПОЛИТОТДЕЛА ГВАРДЕЙСКОЙ ИРКУЦКО-ПИНСКОЙ ДИВИЗИИ, МАЙОР ЗАПАСА, в книге «За Белоруссию родную» делится воспоминаниями о событиях войны.

«Освобождая города и села Белоруссии, наши части к пятому июля вступили в полосу пинских болот.

Гитлеровцы умело использовали условия лесисто-болотистой местности. Каждую деревушку, каждую возвышенность они превращали в узел обороны, создавали сеть траншей, устанавливали огневые средства в домах и дзотах.

Десятки километров по пескам и трясинам прошли гвардейцы, чтобы выйти во фланг противнику, сбить его с выгодных позиций.

Личный состав действовал с суворовской смекалкой, дерзко и решительно, наносил удар по врагу там, где он не ждал. Не случайно наша дивизия первой в Советской Армии была удостоена славной награды — ордена Суворова.

Уничтожая гарнизоны противника в укрепленных пунктах, действуя нередко



Памятный знак по улице ИПД, 27 в г. Пинске

ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ
ПОСВЯЩАЕТСЯ

ТРУДОВЫЕ БУДНИ

Сотрудники университета создают комфорт

в отрыве от основных сил своей армии, части дивизии прошли по пинским болотам с севера на юг. Успешно форсировали реку Ясельда.

Перед нами Пинск. 13 июля 1944 года к исходу дня 166-й и 168-й гвардейские стрелковые полки, умело взаимодействуя с частями, наступавшими на город с востока и юга, а также с моряками Днепровской военной флотилии и партизанами, начали атаку обороны противника, прикрывавшей Пинск. 168-й полк овладел населенным пунктом Купятичи, а 166-й вышел на рубеж села Высокое. Действия пехотинцев поддерживал 126-й гвардейский арtpолк.

Обходя одним батальоном город с севера, основные силы 166-го и 168-го полков совместно с другими частями 14 июля в 2 часа 30 минут ворвались в Пинск. Очищая улицы от уцелевших групп фашистов, в 3 часа ночи наши подразделения овладели железнодорожной станцией, а к 4 часам утра вышли на западную окраину города. К 7 часам 50 минутам город был полностью освобожден. Наиболее отличившиеся полки Указом Президиума Верховного Совета СССР от 23 июля 1944 года были награждены боевыми орденами Красного Знамени. Дивизии было присвоено наименование «Пинской», многие солдаты и офицеры были удостоены правительственных наград. В боях за освобождение белорусской земли от фашистской нечисти плечом к плечу дрались русские, белорусы и украинцы, грузины и армяне, узбеки и казахи, азербайджанцы и туркмены. Тысячи солдат и офицеров были награждены орденами и медалями. Воины дивизии за бои в Белоруссии были удостоены звания Героя Советского Союза.

...Есть в Пинске и Бресте могилы известных и неизвестных героев былых боев. В городском парке возвышается гранитный обелиск, под которым покоятся вместе с другими и гвардейцы Тридцатой. Среди них — отважный офицер, командир артиллерийского полка Георгий Митрофанович Червоный.

Белорусский народ свято хранит память о тех, кто отдал свою жизнь за освобождение родной страны.

Материал подготовила Анна Леонидовна Колб, лаборант отдела воспитательной работы с молодежью



Анатолий Михайлович Островский и Лидия Маркевич, студентка 3-го курса экономического факультета

ПолесГУ – это не только получение образования, обучение студентов, работа преподавательского состава, это еще и множество дополнительных служб, обеспечивающих и создающих удобные, комфортные условия для учебного и воспитательного процессов. Сегодня речь пойдет о работе таких служб, как сектор эксплуатации транспорта и хозяйственная служба коменданта. Предлагается интервью с ведущим инженером-механиком Островским Анатолием Михайловичем и комендантом третьего учебного корпуса Казариной Людмилой Николаевной.

Интервью с Анатолием Михайловичем Островским, ведущим инженером-механиком сектора по эксплуатации транспорта Полесского государственного университета.

– Анатолий Михайлович, расскажите, пожалуйста, чем привлекает Вас работа в университете?

– Правильной организацией рабочего процесса. Я служил 30 лет в вооруженных силах, работал на ППТО «Полесье» начальником транспортного цеха, поэтому приучен к порядку и дисциплине и могу работать с людьми.

– Расскажите, пожалуйста, о коллективе, которым Вы руководите.

– В секторе по эксплуатации транспорта работает 14 человек. Наша обязанность – обеспечить транспортом университет, то есть перевозку пассажиров, хозяйственную службу, ледовую арену, столовые. Для этого используются 6 автобусов, 4 легковых автомобилей, 3 грузовых автомобиля, УАЗ-3962 и 2 трактора для уборки территории. Этой зимой пришлось много потрудиться на расчистке территории, когда выпало много снега, и многие наши сотрудники, в том числе и Баган Александр Васильевич, водитель трактора, относились очень ответственно к своей работе, не считаясь со временем и убирая снег, потому что это было необходимо: преподаватели, сотрудники и студенты должны были вовремя добраться до университета. В обязанности нашей службы входит и подготовка льда на ледовой арене, когда через каждые 45 минут необходимо его чистить и заливать.

– Какие сложности бывают у Вас в работе?

– Если есть средства для приобретения техники, то нет сложностей. Благодаря ректору университета Шебеко К.К. приобретена новая техника. Руководство понимает, что необходимо для функционирования нашей службы. Вот и в августе этого года куплен новый комфортабельный автобус на 44 места. Коллектив моего сектора трудоспособный, профессиональный, все добросовестно справляются с работой. Очень ответственна работа водителей на пассажирском транспорте. Хочется отметить Каллаура Эдуарда Александровича, Завадского Леонида Ивановича, Грушевского Юрия Павловича, которые не только возят преподавателей, сотрудников и студентов, но и создают комфортные условия для своих пассажиров. Перевозка пассажиров осуществляется по Беларуси и за её пределами (Россия, Украина, Германия). Это туристические маршруты и командировки на конференции и выставки.

Проблем в работе с вверенным мне коллективом нет, поэтому хочется пожелать всем продолжать добросовестно работать, выполнять свои функциональные обязанности.

– Что вы думаете о корпоративной культуре в университете?

– Это высшее учебное заведение страны, поэтому культура должна быть на высоте, альтернативы этому нет.

(Продолжение на с. 15)

Материал подготовила Лидия Маркевич, студентка 3-го курса экономического факультета

Социальная защита студентов

В соответствии со ст. 44 Кодекса Республики Беларусь об образовании от 13 января 2011 г. N 243-З проживание в общежитии может быть платным и бесплатным.

В государственных учреждениях образования места для проживания в общежитиях предоставляются бесплатно для обучающихся, которые относятся к одной из категорий:

-- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

-- детей-инвалидов в возрасте до семнадцати лет, инвалидов I или II группы, кроме лиц, инвалидность которых наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства;

-- лиц, страдающих онкологическими заболеваниями или больных туберкулезом; лиц, являющихся членами семей:

- военнослужащих, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при защите Отечества или исполнении обязанностей воинской службы в государствах, где велись бое-

вые действия;

- лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и органов государственной безопасности, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при исполнении служебных обязанностей в районах боевых действий;

- работников, обслуживавших действующие воинские контингенты в Афганистане или в других государствах и ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период ведения боевых действий, кроме случаев, когда инвалидность наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства;

- граждан, в том числе уволенных в запас (отставку), из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей),

кроме случаев, когда инвалидность наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства;

- военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, погибших (умерших) при исполнении воинского или служебного долга в Афганистане или в других государствах, где велись боевые действия, а также умерших вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период боевых действий, кроме случаев, когда гибель (смерть) наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства или самоубийства, если оно не было вызвано болезненным состоянием или доведением до самоубийства;

- военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, погибших при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), а также умерших в период прохождения военной службы вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, непосредственно связанных со спецификой несения военной службы, кроме случаев, когда гибель (смерть) наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства или самоубийства, если оно не было вызвано болезненным состоянием или доведением до самоубийства.

За дополнительной информацией обращаться в отдел воспитательной работы с молодежью в 3725 кабинет, 3-ий корпус университета.

*Наталья Федоровна Мандзик,
методист по воспитательной
работе*



Общежитие №2 ПолесГУ

Правила для проживающих в общежитии УВО «Полесский государственный университет»

Выдержка из Положения об общежитии УВО «Полесский государственный университет»

21. Проживающие в общежитии университета, имеют право:

пользоваться помещениями культурно-бытового назначения, оборудованном, инвентарем общежития и коммунально-бытовыми услугами;

требовать своевременной замены пришедших в негодность оборудования, мебели, других предметов домашнего обихода и культурно-бытового назначения, а также надлежащего культурно-бытового обслуживания.

22. Лица, занимающие изолированные жилые помещения, предназначенные для проживания семей, вправе вселять в них своих несовершеннолетних детей и супруга (супругу), не обеспеченных жильем в данном населенном пункте по решению комиссии и с согласия ректора.

23. Проживающие в общежитии университета **обязаны:**

соблюдать правила внутреннего распорядка общежития и правила пожарной безопасности;

использовать предоставленную жилую площадь в соответствии с ее назначением;

бережно относиться к жилым помещениям, местам общего пользования, оборудованию и инвентарю общежития;

соблюдать чистоту в жилых помещениях и в местах общего пользования; экономно расходовать воду, газ, электрическую и тепловую энергию; своевременно вносить плату за пользование общежитием и предоставляемые услуги;

уважать мнение, честь и достоинство друг друга.

24. Проживающим в общежитии, **запрещается:**

производить самовольно переоборудование и перепланировку жилых помещений, наклеивать на стены жилых помещений и мест общего пользования объявления, календари, репродукции и т.п.;

самовольно переселяться из одного жилого помещения в другое; распивать спиртные напитки, употреблять наркотические средства или токсические вещества, курить в местах, не предназначенных для курения;

находиться в общежитии в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

самовольно переносить имущество, принадлежащее общежитию, из одной комнаты в другую;

пользоваться не стоящими на учете в общежитии и не допущенными к эксплуатации ответственными должностными лицами университета электронагревательными приборами для обогрева помещения и приготовления пищи;

включать звуковоспроизводящую аппаратуру с громкостью, превосходящей слышимость в пределах комнаты;

после 23.00 часов включать звуковоспроизводящую аппаратуру, нарушать тишину;

оставлять в жилом помещении после 23.00 часов лиц, не проживающих в данном общежитии;

передавать другим лицам свой пропуск на право входа в общежитие;

нарушать покой и отдых других проживающих в общежитии, своим поведением, действиями или бездействием создавать условия, препятствующие другим проживающим заниматься подготовкой к учебным занятиям;

Нарушать правила внутреннего распорядка общежития.

25. Переселение проживающих из одного жилого помещения в другое в данном общежитии производится на основании решения соответствующей комиссии с заключением нового договора найма жилого помещения государственного жилищного фонда в общежитии университета.

26. Лица, выбывающие из общежития, обязаны сдать все числящееся за ними имущество. При не сдаче указанного имущества либо его порче, уничтожении выбывающий из общежития возмещает стоимость причиненного ущерба в ценах, действующих на мо-

мент возмещения.

27. Вход в общежитие для проживающего в данном общежитии открыт с 6 ч. 00 мин. до 23 ч. 00 мин. В исключительных случаях (прибытие из другого населенного пункта) вход в общежитие допускается после 23 ч.00 мин. по предоставлению подтверждающего документа.

Посторонние лица допускаются в общежития с 10 ч.00 мин. до 22 ч.00 мин.

28. При входе в общежитие посетители обязаны предъявить дежурному документ, удостоверяющий личность и назвать проживающего в данном общежитии, которого они желают посетить. Проход посетителей в жилые помещения общежития возможен лишь при наличии соответствующего согласия проживающего, к которому прибыли посетители, за исключением родителей несовершеннолетних проживающих, которые пропускаются в жилые помещения общежития по предъявлении паспорта без согласия проживающего.

29. Посетители регистрируются в книге посетителей. Ответственность за своевременный уход посетителей и соблюдение ими правил внутреннего распорядка несут проживающие в общежитии студенты, пригласившие указанных лиц.

30. С 23 ч.00 мин. в общежитии должна соблюдаться тишина. В коридорах и местах общего пользования остается дежурное освещение.



Общежитие №5 ПолесГУ

ВСЛЕД СОБЫТИЮ

Полесские игры -- 2013



Открытие соревнований «Полесские игры -- 2013»

С 19 по 21 июля в Центре физической культуры и спорта учреждения высшего образования «Полесский государственный университет» состоялся летний спортивный праздник «Полесские игры -- 2013» среди структурных подразделений Национального банка Республики Беларусь. В церемонии открытия приняли участие заместитель председателя Правления Национального банка Республики Беларусь П.А. Маманович, проректор по административно-хозяйственной работе и строительству А.М.Петрович, проректор по учебно-воспитательной работе, доктор философских наук С.Н.Соколова и др. В рамках мероприятия состоялся марш-парад спортивного праздника «Полесские игры -- 2013», в котором при-

няли участие 9 команд:

Расчётный центр, Учебный центр, Центральный аппарат, ГУ по Могилёвской области, ГУ по Гомельской области, ГУ по Брестской области, ГУ по Гродненской области, ГУ по Витебской области, УВО «Полесский государственный госуниверситет».

Команды соревновались по девяти видам спорта: волейбол, настольный теннис, бадминтон, мини-футбол, стрельба, плавание, бильярд, теннис, шашки, шахматы.

Наш университет был достойно представлен как в командном, так и в личном первенстве. В результате на счету команды ПолесГУ:

1-е место по волейболу (Дюева Ольга Игоревна, Осташевская Светлана Васильевна, Богович Иван Иванович, Фадеев Виктор Викторович, Пресный Александр Александрович, Хлебус Виталий Николаевич, Соболев Виктор Александрович, Пигаль Павел Борисович);

1-е место в эстафете 3x50 метров вольным стилем по плаванию (Костючик Ирина Юрьевна, Лисицкий Евгений Александрович, Пашковец Дмитрий Владимирович);

1-е место по мини-футболу (Гапеев Виктор Николаевич, Пылик Василий Викторович, Беленко Вадим Александрович, Пархоменко Кирилл Александрович, Ляховец Игорь Владимирович,



Приветственное слово участникам соревнований П.А. Мамановича, председателя Правления Национального банка

ВСЛЕД СОБЫТИЮ

Бабич-Островский Павел Михайлович, Вечерко Алексей Алексеевич, Кравчин Андрей Алексеевич);

2-е место по бадминтону (Шарикало Наталия Александровна, Ромасюк Сергей Константинович);

2-е место в личном первенстве по настольному теннису (жен.) -- Романова Марина Александровна.

2-е место в личном первенстве по шахматам -- Прокопьев Анатолий Алексеевич;

3-е место в личном первенстве по шашкам -- Абдеминов Юрий Фазылович;

3-е место в личном первенстве по пулевой стрельбе (жен.) -- Капора Ольга Павловна;

3-е место в личном первенстве по бильярду -- Милун Владимир Семенович.

Все победители и призеры летнего спортивного праздника «Полесские игры -- 2013» были награждены кубками, дипломами и ценными призами. Хочется высказать слова признательности и благодарности всем участникам команды Полесского государственного университета и организаторам этого замечательного спортивного действия!

Мы поздравляем нашу команду со столь удачным выступлением и желаем новых успехов на спортивном поприще. Так держать!

Матвеек Надежда Александровна, художественный руководитель Студенческого клуба



Победители соревнования по плаванию



Команда по волейболу ПолесГУ



Награды для победителей



Команда ПолесГУ

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

Студенческий клуб университета



Студенты и сотрудники клуба: Венгер О.И., Горбачевская О.В., Дельгадо Иван Тарансо, Сидоревич О.П.

Студенческий клуб – структурное подразделение университета, которое осуществляет деятельность по развитию самодеятельного творчества, художественных и интеллектуальных способностей обучающихся и сотрудников Полесского государственного университета в свободное от учебы и работы время.

Клуб организывает культурный досуг, способствует развитию творческих индивидуальностей и талантов. Сотрудники оказывают практическую помощь социально значимым творческим инициативам, любительским объединениям, клубам по интересам. Основной целью деятельности Студенческого клуба является поиск и раскрытие талантов студенческой молодёжи, создание благоприятных условий для реализации творческого потенциала обучающихся и работников университета.

Сотрудники Студенческого клуба

развивают самодеятельное творчество во всех его проявлениях, поддерживают традиции национальной культуры, создают условия для реализации интеллектуально-творческого потенциала и повышения духовности студентов, преподавателей и сотрудников университета, организуют просветительскую и концертную деятельность, проводят массовые мероприятия и праздники, вечера отдыха, фестивали и конкурсы; развивают связи с театрами города, эстетическими центрами, музеями и другими культурно-просветительскими учреждениями.

Все университетские мероприятия проходят с участием талантливых студентов, которыми гордится университет.

В прошлом учебном году при участии и организации сотрудников Студенческого клуба были проведены мероприятия: университетский и областной конкур-

сы грации и артистического мастерства "Королева Весна-2013"; концерты, посвященные Дню матери, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню университета, Дню Победы, Чествованию студентов, Чествованию преподавателей и сотрудников, Дню студента. Студенческие творческие коллективы принимали участие и в общегородских мероприятиях: в праздничном концерте, посвященном 90-летию ОАО "АСБ Беларусбанк", в праздничном концерте к 60-летию службы охраны, ко Дню милиции, ко Дню рождения комсомола; в концертной программе, посвященной открытию чемпионата Европы по шашкам и многие другие. Достоинно представили университет студенты и на республиканском конкурсе АРТ-АКАДЕМИЯ в городе Минске.

В 2013-2014 учебном году при поддержке Студенческого клуба планиру-

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

ется провести фестиваль для первокурсников и лицеистов «Дебют», третий межвузовский фестиваль волонтерских команд «Наш выбор – здоровый образ жизни. Эковолна», танцевально-развлекательную программу в рамках Новогоднего вечера «Полесский Рождественский бал», гражданско-патриотический проект «Храним традиции, живем настоящим, творим будущее», принять участие в республиканском традиционном фестивале студенчества «АРТ-вакации», в ежегодной Республиканской выставке современного визуального творчества студентов учреждений высшего образования «АРТ-АКАДЕМИЯ».

Традиционными стали выездные концерты коллективов клуба.

Так 7-го сентября 2013 г. состоялся выездной концерт в УО «Центр творчества детей и молодежи» Пинского района. Это был зажигательный, красочный и неповторимый праздник творческого мастерства студентов нашего университета. В концертной программе, которую подготовили сотрудники Студенческого клуба, участвовали наши выпускники, которые начали трудовую деятельность в родном университете и в ОАО «АСБ Беларусбанк». Тем самым Полесский государственный университет принял участие в неделе дополнительного образования в Республике Беларусь.

Проект о сотрудничестве с учреждениями культуры и образования города и района предполагает укрепить дружбу учащейся и студенческой молодежи.

Три наших коллектива имеют звание «народный»: студия эстрадной песни «Звуки времени», руководитель Венгер Олег Иосифович; ансамбль эстрадного танца «Альянс»; клуб любителей латиноамериканской культуры «Solymar», руководитель Дельгадо Иван Тарансо.

Кроме этих коллективов, каждый может проявить себя в клубе исторической реконструкции и моделирования эпохи Средневековья «Панцырны шыхт» и вокально-инструментальном ансамбле «Red cat» (руководитель Руслан Борисович Гагуа), в фотоклубе "iZoom" (руководитель Сергей Алексеевич Федечко), в театральной студии (руководитель Ольга Павловна Сидоревич), в Клубе Веселых и Находчивых (руководитель Надежда Александровна Матвеюк), в вокальном ансамбле «Вдохновение» (руководитель Ольга Владимировна Горбачевская).

Наши студенты неоднократно были дипломантами городских, областных и республиканских конкурсов.

Ольга Павловна Сидоревич, директор Студенческого клуба

Уважаемые студенты и сотрудники!

Если Вы талантливы, чувствуете потребность в музыкальном, вокальном и театральном творчестве, обращайтесь в Студенческий клуб по адресу ул. Пушкина, 4, учебный корпус №3, кабинет 3428, телефон 8 (0165) 31-08-72.

Информацию о работе сотрудников клуба Вы сможете прочесть на сайте университета в рубрике «Отдел воспитательной работы», Студенческий клуб. Мы ждем Вас!



Первокурсники университета на презентации Студенческого клуба



Участники концерта -- студенты ПолесГУ и директор Студенческого клуба О.П. Сидоревич

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Идеальное место работы - это хобби, за которое платят



Студенты-выпускники ПолесГУ и Ложкина И.И., начальник сектора рекрутинга Управления организационно-кадровой работы Центра по работе с персоналом ОАО «Белагропромбанка»

Периодически каждый из нас оказывается в роли соискателя должности своей мечты. Как же из статуса кандидата дорасти до ранга действующего сотрудника? Алгоритм, с одной стороны, стандартный – заполнить анкету, пройти собеседование, с другой, требуется особая искренность, чтобы в рамках этих официальных процедур раскрыть свою индивидуальность и убедить работодателя выбрать именно тебя. Каким критериям должны соответствовать претенденты на вакансии Белагропромбанка, на эту тему отвечает на вопросы начальник сектора рекрутинга Управления организационно-кадровой работы Центра по работе с персоналом Ирина Иосифовна Ложкина, которая любезно согласилась, чтобы ее интервью было напечатано в нашей газете.

– Ирина Иосифовна, постоянная потребность в кадрах банка с такой развитой оргструктурой – процесс объективный. Причем специалисты требуются разные – от СОКРов до топ-менеджеров. Но существуют ли какие-то общие критерии подбора банковского персонала и как они ме-

няются в зависимости от временной конъюнктуры?

– Параллельно с интенсивным развитием банковской системы: информатизацией, автоматизацией бизнес-процессов, решением задач по уменьшению операционных рисков и повышению качества обслуживания клиентов – расширяется и усложняется перечень функциональных обязанностей банковских служащих. Вследствие этого ужесточаются требования к кандидатам на свободные вакансии. Наличие высшего образования, умение работать с персональным компьютером, владение иностранными языками и опыт работы по специальности из разряда «желательно» перешли в разряд «обязательно».

Нужно сказать, что за последние несколько лет ситуация на рынке труда банковских специалистов существенно изменилась. Во многих банках клиентоориентированные направления деятельности выбраны в качестве приоритетных. В результате возрос спрос на специалистов розничных услуг, персональных менеджеров, риск-менеджеров. Появились и такие вакан-

сии, как «специалист по управлению качеством», «специалист по аудиту информационных технологий», «промоутер», «экономист по кредитованию малого и среднего бизнеса» и другие.

– Анкетирование - первый этап экзаммена на статус сотрудника банка. На какие пункты анкеты специалисты по персоналу обращают наиболее пристальное внимание?

– На все без исключения. Причем важно как качество ответов на вопросы анкеты, так и количество заполненных граф. Способность дать полные анкетные данные о себе - это своего рода тест кандидата на степень ответственности к порученному делу, лояльность к банку и его требованиям, эрудированность, амбициозность, открытость, целеполагание, умение строить планы, чувство юмора... Любой вопрос в анкете задается не случайно. Анализируются не только отдельные ответы, но и весь текст как одно целое. Кроме того, если кандидат проходит анкетирование в присутствии специалиста по подбору персонала, принимается во внимание поведение соискателя в момент тестирования. Если анкета заполняется вне стен банка, может возникнуть искушение прибегнуть к помощи третьего лица. Хотелось бы предостеречь кандидатов от этого шага. Использование чужого опыта анкетирования очень просто выясняется на собеседовании при помощи нескольких дополнительных вопросов.

– Что, как правило, движет соискателями вакансий? Какие причины смены рабочего места лидируют?

– Согласно статистике, чаще всего сменить место работы человека побуждает желание найти работу с более высокой оплатой труда. Далее следуют поиск перспективы карьерного роста и более интересной сферы деятельности. Немаловажными факторами при выборе новой работы также являются стабильность и надежность организации, отношения в коллективе, расположение офиса к месту проживания кандидата.

– Если заняться поисками новой работы человека побуждает стрем-

ление получать более высокую зарплату, можно ли считать такого кандидата на вакансию потенциально хорошим работником или это, как говорится, перелетная птица?

-- Я бы все же не ставила этот фактор во главу угла. Уровень заработной платы и количество записей в трудовой книжке зачастую не связаны друг с другом. Человек нередко меняет место работы по причине неуживчивости в коллективе. Согласитесь, если бы на увольнение по собственному желанию влияла бы только материальная составляющая, то в наших школах и больницах давно бы уже никто не работал. Для банковской системы уровень заработной платы тоже не единственная причина текучести кадров. И какой из мотивов является определяющим, можно говорить с известной долей условности. Опираясь статистическими данными, мы выводим некий обобщенный показатель сродни средней температуре по больнице. В каждом конкретном случае -- свое хитросплетение обстоятельств.

Безусловно, любой претендент на вакансию вправе желать каких-то материальных бонусов за свой труд. Однако у нанимателя автоматически возникает вопрос, почему этому кандидату нужно платить больше, чем другим работникам? На собеседовании, кстати говоря, у соискателя есть шанс продемонстрировать все свои сильные стороны и убедить будущего работодателя в том, что он действительно достоин запрашиваемой суммы. У хорошего работника должна быть высокая зарплата. Это мировая практика и основа менеджмента любой организации. Если наниматель, по мнению работника, платит ему ниже уровня его ожиданий, следует задаться вопросом, почему и где я сам не доработал?

-- Всегда ли приходится рассчитывать на искренние ответы соискателей, скажем, на вопросы о факторах, влияющих на выбор работы, или о хобби?

-- На собеседовании практически любой из нас пытается войти в образ «идеального работника». И, в общем-то, это вполне естественно. Каждый понимает: нельзя дважды произвести

первое впечатление. Разумеется, в решающие моменты человек испытывает волнение, в ряде случаев очень сильное. И HR-менеджеры, конечно же, отдадут себе отчет в том, что собеседование -- это стрессовая ситуация. Многие кандидаты после анкетирования или собеседования не могут даже вспомнить, какие ответы давали на поставленные вопросы. А просматривая собственную анкету через полгода после трудоустройства, сотрудники сами удивляются прочитанному. Поэтому насколько искренние или неискренние ответы дает кандидат, можно понять только в процессе глубокого анализа услышанного или написанного.

-- *Собеседование – второй и решающий тур тестирования кандидатов. Что бы Вы, как профессиональный психолог, посоветовали соискателям: какую тактику использовать, чтобы максимально раскрыться перед работодателем? Ведь жаль, если в собеседнике есть потенциал, но отсутствие навыков самопрезентации помешает его продемонстрировать...*

-- В первую очередь, я бы посоветовала соискателям оставаться самими собой. Только в этом случае специалист по работе с персоналом сможет подобрать оптимальную вакансию, которая позволит сотруднику максимально использовать свои внутренние резервы и не чувствовать дискомфорта ни от работы, ни от общения с коллегами. Ведь ни для кого не секрет, что идеальное место работы -- это хобби, за которое платят приличное жалование. А самый успешный работник -- это тот, который любит свое дело. Ярко выраженные навыки самопрезентации не всегда помогают эффективно пройти собеседование, а подчас и мешают. Преподнося себя, важно не увлекаться актерской игрой, а говорить о том, чего ты хочешь на самом деле. Люди с тем или иным набором профессиональных и личных качеств могут быть суперуспешны в одной сфере деятельности и абсолютно беспомощны в другой.

-- *Насколько часто практика становится для будущих молодых специалистов первой карьерной ступенькой? Какие перспективы открывает*

работа в банке перед выпускниками УВО?

-- Процент трудоустроенных Белагропромбанком по результатам практики выпускников превышает 40% от общего числа практикантов. Мы придерживаемся тактики выращивания кадров со студенческой скамьи. Сотрудники отделов управления человеческими ресурсами ежегодно по всей Беларуси проводят презентации среди выпускников школ и студентов вузов. На этих мероприятиях наши специалисты не только рассказывают о достоинствах работы в Белагропромбанке, но и предлагают студентам убедиться в этом в процессе производственной и преддипломной практики. В этом году, например, в нашем банке прошли практику более пятисот студентов различных вузов.

Практика дает ребятам возможность в полной мере ощутить, что такое работа банковского служащего, так как определяются практиканты в структурные подразделения банка, как правило, с возможностью дальнейшего трудоустройства. Ежегодно молодые специалисты встречаются на фестивале «Новое поколение», где у них есть возможность не только обменяться впечатлениями о первых трудовых буднях, но и продемонстрировать свои таланты, поближе познакомиться с руководством банка.

В течение года молодой специалист делает первые самостоятельные шаги в профессии. Научившись работать без подсказок и ошибок, вчерашний выпускник может начать осваивать новые направления деятельности или расширять и углублять имеющиеся знания. В Белагропромбанке широко применяется движение кадров как по вертикали, так и по горизонтали. Банковская система -- одна из немногих сфер, где классных специалистов готовят годами. Вкладывая деньги в обучение и развитие работников, Белагропромбанк нацелен на долгосрочное сотрудничество с ними.

*Вела беседу
корреспондент
Татьяна Щедренко*

МАРКЕТИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Новая специальность в университете

В 2013 году в университете был осуществлен первый набор на специальность «Информационные системы и технологии в экономике», специализация «Информационные технологии финансово-кредитной системы».

Данная специальность является интегрированной и обеспечивает подготовку специалистов в области разработки, внедрения, адаптации и использования информационных систем и технологий в финансово-банковской сфере. Выпускникам присваивается квалификация «инженер-программист-экономист».

На вопросы о новой специальности ответил заведующий кафедрой высшей математики и информационных технологий Павлов Павел Александрович, кандидат физико-математических наук, доцент.

-- В чем специфика и уникальность новой профессии?

Процесс подготовки базируется на трех основных направлениях: математическом, информационном и экономическом, что в современных условиях растущего взаимодействия экономики, науки и техники особенно актуален. Эта

модель была разработана на этапе подготовки учебных планов специальности при участии преподавателей учреждений высшего образования (БГУИР, БГУ, БНТУ, БГТУ, БГЭУ) и Академии наук РБ, а также консультативной помощи специалистов ведущих фирм-производителей программной продукции нашей страны. Востребованность этой профессии очень велика как в Республике Беларусь, так и за ее пределами.

-- Кто в нашем университете разработывал пакет документов для открытия новой специальности?

-- Разработкой занимались Петрукович Наталья Геннадьевна, кандидат экономических наук, доцент, и я, Павлов Павел Александрович. Для этого необходимо было провести маркетинговые исследования потребности в специалистах; составить сведения, подтверждающие наличие учебно-методического обеспечения и необходимой материально-технической базы; сведения о планируемом составе профессорско-преподавательских кадров; перечень организаций, в которых будет проходить практика; оформить копии писем-заявок о перспективной потребности в специалистах по спе-

циальности «Информационные системы и технологии», предоставить сведения о планируемом приеме обучающихся и др.

-- Что будут изучать программисты?

Перспективные языки и технологии программирования, различные операционные системы, компьютерные сети, интеллектуальные системы, системы принятия решений и защиты информации, экономические и математические дисциплины. Выпускающей кафедрой будет кафедра «Высшей математики и информационных технологий», большинство сотрудников которой имеют большой практический опыт, ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента. На кафедре плодотворно ведется научно-исследовательская работа.

-- Какие требования предъявляются к специалистам этой профессии?

-- Специалист должен обладать системным и структурным мышлением, высоко развитой абстрактной и зрительной логикой, быть внимательным, готовым к монотонному труду, понимать основные принципы функционирования экономики, уметь практически применять математические модели и математический анализ.

-- Где смогут работать выпускники этой специальности?

-- Выпускаемые специалисты смогут работать в качестве разработчиков и архитекторов программных информационных систем и технологий, бизнес-аналитиками, преподавателями высших и других учебных учреждений, а также на экономических должностях предприятий, банков, организаций и учреждений, специалистами в сфере управления.

-- Благодарим Вас, Павел Александрович за полный, исчерпывающий ответ о новой специальности «Информационные системы и технологии в экономике» и желаем удачи во всем.

*Материал подготовила
Людмила Павловна Шумакевич,
редактор газеты «УниВестник»*



Павел Александрович Павлов, заведующий кафедрой ВМ и ИТ, кандидат физико-математических наук, доцент, и студенты группы 13 ИТ-1

Сотрудники университета создают комфорт



Людмила Николаевна Казарина проводит совещание сотрудников

(Окончание, начало на с. 5)

Интервью с комендантом учебного корпуса №3 Казариной Людмилой Николаевной.

-- Людмила Николаевна, расскажите, пожалуйста, о работе коллектива хозяйственной службы в учебном корпусе №3

-- В подчинении службы коменданта находятся 38 работников: 28 уборщиков служебных помещений, 3-ое рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, 4 гардеробщика и 3 дворника. За несколько лет работы сложился ответственный, дружный, доброжелательный коллектив, в котором царит взаимопонимание и взаимовыручка. Уборщики своевременно поддерживают чистоту и порядок в закрепленных помещениях, включая расположенные в них окна, оборудование и мебель. Техническое состояние здания, ремонт и обслуживание всех систем осуществляют рабочие. Обо всех неполадках в учебном корпусе записывается в журнал, находящийся у сотрудника охраны, чтобы их своевременно устранили. Гардеробщики работают сезонно и отвечают за сохранность верхней одежды посетителей учебного корпуса, переданной им на хранение. Дворники содержат закрепленную территорию в чистоте и порядке. При приемке здания в эксплуатацию все работники тщательно все проверяли и сообщали о неполадках, переживали; не равнодушны и сейчас.

-- Каково материально-техническое обеспечение вашей службы?

-- Мы снабжены современным инвентарем, мощными средствами, есть пылесос для уборки ковровых покрытий.

-- Ваши пожелания преподавателям, сотрудникам, студентам, своему коллективу.

-- В мои обязанности входит следить за сохранностью мебели. Я очень прошу всех участников учебного процесса бережно относиться к нашему новому зданию и мебели в нем. Ведь не случайно все городские мероприятия проводятся в третьем учебном корпусе: он современный, с большим актовым залом, библиотекой, спортивным залом, просторными, светлыми, технически оборудованными аудиториями. Хочется надолго сохранить в нем все, что имеем сегодня.

Я, как руководитель, довольна работой своего коллектива. Мы создаем благоприятные условия для работы, учебы и научной деятельности преподавателям, сотрудникам и студентам нашего университета.

-- Мы благодарим всех сотрудников за добросовестный труд.

Материал подготовила Лидия Маркевич, студентка 3-го курса экономического факультета

Третий трудовой семестр



Студотрядовское движение в университете прочно вошло в систему и структуру учебно-воспитательного процесса нашего учебного заведения, где созданы самые благоприятные условия для того, чтобы молодые люди могли приобретенные знания закрепить на практике (волонтерские отряды), в том числе и в общественно-полезной работе (сервисные и строительные отряды). В этом году студенты трудились на различных объектах в Беларуси и за рубежом. Они выполняли строительные работы на объектах открытого акционерного общества «Строительный трест №2» города Пинска в УМСП №36, консервировали овощи на Горынском агрокомбинате, осуществляли сервисную работу в сфере социальных услуг, помогая инвалидам и ветеранам Великой Отечественной войны. Летом студенты принимали участие в организации централизованного тестирования, в работе приемной комиссии, выполняли ремонтно-строительные работы в Полесском государственном университете. Впервые ребята трудились проводниками на российских железных дорогах в межрегиональной общественной организации студенчества по трудоустройству «Меридиан». Более трехсот студентов университета трудились в составе студенческих отрядов и индивидуально.

На вопросы о работе на Горынском агрокомбинате ответила командир стройотряда Иванович Александра, студентка 4-го курса факультета организации здорового образа жизни.

— Александра, как вы приняли решение работать в стройотряде?

— Секретарь ОО БРСМ Светлана Васильевна Петухова рассказала нам о работе молодежи в летнее время, и я решила

с пользой для себя провести время и заработать деньги.

— Когда и как вы работали?

— С 8 июля по 8 августа девушки и ребята нашего университета были разнорабочими: накладывали огурцы и зеленую приправу в банки, наклеивали этикетки, консервировали горошек. Мы работали в две смены, каждый специализировался на одном процессе. Сначала было нелегко, но скоро мы привыкли, подружились и не замечали усталости.

— Какие бытовые условия были созданы вам?

— Жили мы в Столине в общежитии старого типа и поняли, что в нашем университете очень комфортные условия для проживания студентов. Нас кормили очень вкусным обедом. На работу возили автобусом.

— Что вы можете посоветовать студентам, которые не были в стройотряде?

— Обязательно поработать в стройотряде! Здесь вы не только заработаете деньги, но и найдете друзей, единомышленников, поймете, что такое сила коллектива.

Двадцать студентов университета работали проводниками на российских железных дорогах с 9.07 по 31.08. 2013 года в южном и восточном направлениях из города Нижний Новгород. Студенты 3-го курса факультета банковского дела Мосиянич Ольга, Косевич Ольга и Гузаревич Ксения поделились впечатлениями о трудовых буднях проводников.

— Наши студенты работали на скорых поездах в разных направлениях: Адлер, Анапа, Самара, Симферополь, Воркута, Усть-Илимск. Мы выполняли функции проводника и экипировщика. Наша задача — создавать все условия для пассажиров, уметь общаться с людьми, разрешать конфликтные ситуации. После окончания рейса необходимо произвести уборку вагона и загрузить постельными принадлежностями. На протяжении всей работы мы сталкивались с трудностями бытового характера: это связано с жизнью на колесах. Хочется дать несколько советов студентам, которые поедут проводниками в следующем году. Не нужно брать много вещей, так как проводникам выдают форменную одежду. Перед работой необходимо тща-



Студенты ПолесГУ на Горынском агрокомбинате

тельно изучить обязанности проводника, правила железнодорожного движения, знать этикет и правила сервисного обслуживания пассажиров.

Проводник вагона поезда должен обладать пунктуальностью, педантичностью, организованностью и дисциплинированностью, так как его работа должна выполняться строго в определенное время по графику отправки поезда. Также проводнику необходима внимательность, трудолюбие, исполнительность и оперативность.

Мы столкнулись с рядом трудностей, но эта работа научила нас общаться с людьми. Такой опыт поможет нам в жизни.

Президент Беларуси 12 августа 2012 года подписал Указ №356, согласно которому предусматривается зачисление учащихся в состав студенческих отрядов в период с сентября по май по согласованию с руководителем учреждения образования по месту учебы студента (учащегося). Так что теперь активисты смогут трудиться в течение всего календарного года в свободное от учебы время. Указ принят в целях повышения эффективности организации временной трудовой занятости молодежи.

Светлана Васильевна Петухова,
секретарь ПО ОО «БРСМ»

Посвящение в студенты, или Секретный эксперимент -- 2013

Студенты экономического факультета 1-го курса

Наступил сентябрь, а это значит, что большинство тех, кто ещё летом был нервным абитуриентом, сегодня уже стал полноправным членом студенческой семьи. Однако, как известно, настоящим студентом можно стать лишь пройдя процедуру посвящения. Началось всё просто. Маркетологи экономического факультета старших курсов узнали имена и места проживания первокурсников общежития. Далее несколько массовиков-затейников с разрешения воспитателя начали приглашать новичков на загадочное мероприятие, а остальная часть организаторов ожидала их в комнате самоподготовки. Старшекурсники придумали непредсказуемые конкурсы: новоиспеченным студентам пришлось отведать «вкусные» макароны, испить «ключевой» водицы и даже поиграть в «баскетбол». Разумеется, все шутки были совершенно беззлобные и дружелюбные. Закончилось мероприятие торжественной клятвой с бурным фонтаном воды и муки.

Данное событие имеет огромное значение для первокурсников, ведь не легко включиться в студенческую жизнь,

где так мало знакомых. После посвящения в студенты друзей становится больше, настроение улучшается, тут и до великих научных трудов рукой подать. Надеемся, что этот небольшой праздник стал особенным и запоминающимся для первокурсников и эта традиция сохранится в университете. Ведь день по-

священия в студенты многие с улыбкой будут вспоминать на протяжении всей жизни.

*Калацкая Наталья, студентка
4-го курса экономического
факультета*



Студенты 1-го и 4-го курса экономического факультета

Для Вас, наши первокурсники!



Тренинг по адаптации со студентами 1-го курса биотехнологического факультета

Помните тот счастливый миг, когда вы, замирая от волнения, нашли свое имя в списке зачисленных? Поступил!!! Это был настоящий праздник! Но... праздники, как известно, заканчиваются быстро. За ними следуют будни. И вам, вчерашним школьникам, не всегда легко вписаться в новую, студенческую жизнь. Ведь первый курс обучения -- это особый курс, который в психологическом плане ознаменовывает вхождение во взрослую жизнь, обретение самостоятельности, знакомство с новым образом жизни -- студенческим.

Что же надо учитывать студенту-первокурснику?

Вполне естественно, что на первых порах вас будет больше всего волновать то, как установить отношения с вашим новым окружением -- одноклассниками, однокурсниками, преподавателями, куратором, соседями по комнате.

И если говорить про общение со сверстниками, то самая распространенная ошибка здесь -- неумение сломать сложившиеся ранее стереотипы. Студент выбирает такую тактику поведения с новыми знакомыми, которая имела место в общении со старыми друзьями. Необходимо помнить: новому обществу каждый человек предъявляет свои, новые требования, ведь каждый из нас индивидуален, неповторим в своем роде. Может, у кого-то из вас появится шанс начать свои отношения заново и совсем по-другому, не так, как это было раньше, главное суметь проявить себя!

Смена места -- это всегда стресс. В первые дни нахождения в коллективе человек (особенно если он стеснителен и застенчив) склонен вести себя напряженно, избегать контактов, замыкаться в себе. Это происходит потому, что вхождение в коллектив является стрессом для любого человека. Такое ваше холодноватое отношение могут расценить неоднозначно. Поэтому, как бы ни было трудно в первые дни, старайтесь не закрываться от людей, контактировать, обращаться за помощью и главное -- улыбаться! Принимайте окружающих вас людей такими, какие они есть. Учитесь терпимости. Не злитесь, не огорчайтесь, не старайтесь переделать кого-либо, -- это невозможно, изменить можно только себя.

И, конечно же, главный вопрос: а как надо учиться?

Учиться можно по-разному. Можно превратить это в пытку с бессмысленной зубрежкой, с бессонными ночами с учебником в обнимку. Если вы выберете этот путь, жизнь ваша превратится в каторгу усиленного режима. И такие люди бывают. Жалкое зрелище. Дрожащие руки, бегающий взгляд, изможденное лицо -- вот результат такой учебы.

Но можно впасть в другую крайность, довольно заманчивую для вчерашних школьников. Можно весь семестр вообще не учиться. Университет -- это не школа. Никто не вызовет ваших родителей и не пожалуется им. Получил курсовое задание -- можешь спокойно отложить его в сторо-

ну на пару месяцев и заняться более интересными делами. Ибо «от сессии до сессии живут студенты весело, а сессия -- всего два раза в год». Но тогда именно в сессию вам покажется, что лучше бы вы послушали пару-другую лекций. Время уходит безвозвратно, и вы неизбежно попадете в положение цейтнота.

Но есть и третий путь. И если вы его выберете, учеба для вас станет вовсе необременительным занятием, а быть может, даже увлекательным, и получить диплом с отличием окажется для вас парой пустяков.

В отличие от школы, которую вы с такой радостью покинули, в университете учеба на девятки-десятки не считается гнусным делом и предательством интересов масс. Да и преимущества такой жизни здесь гораздо ощутимей. Куча школьных похвальных грамот и дипломов не идет ни в какое сравнение со стипендией отличника в полтора раза большей, чем стипендии менее образованных студенческих слоев. Все-таки деньги -- великий стимул. Что же потребуется от вас, решивших стать на этот путь?

Психологам приходится констатировать, что мало кому присущи самоорганизованность и пунктуальность. Поэтому надо стараться себя дисциплинировать, научиться распределять время и распоряжаться им разумно. Спешка, постоянные опоздания туда опоздать, а здесь не успеть, нарастающий, словно снежный ком, список дел, которые надо выполнить, -- все это приводит к нервно-психической перегрузке. Результатом является целый букет так называемых психосоматических заболеваний: артериальной гипертензии, ишемической болезни сердца, язвенной болезни желудка и др. Данные за последнее время показывают, что эти заболевания значительно помолодели и их можно смело называть студенческими.

Важно постоянно помнить: если хорошо взят старт, если начало процесса умственной деятельности было удачным, то обычно и дальше все идет гладко и ровно, без всяких срывов.

Бойтесь опоздать, ибо догоняющий студент всегда рискует не успеть и потерпеть неудачу.

Здесь опять нелишне еще раз подчеркнуть: залог успеха -- в планировании сво-

его времени. Помните: кто регулярно в течение десяти минут подготавливает свой рабочий день, тот сможет ежедневно экономить два часа, а также вернее и лучше справиться с важными делами.

С расписанием вы уже знакомы. Так что возьмите за правило приходить в аудиторию заблаговременно, так как студент, входящий в аудиторию после звонка, производит впечатление, по меньшей мере, несобранного, необязательного и вызывает не самые благоприятные по отношению к себе чувства и эмоции со стороны преподавателя. Работа над имиджем начинается с первых дней учебы.

Правильно чередуйте труд и отдых: после занятий в университете и обеда 1,5-2 часа на отдых (прогулка, хозяйственные дела). Во время подготовки к занятиям через каждые 50 минут сосредоточенного труда отдыхайте 10 минут. Смотрите не перепутайте: 50 минут труда, 10 минут отдыха, не наоборот.

Физкультура и спорт повышают работоспособность. В вашем распоряжении тренажерные, теннисные залы, да и до физкультурно-оздоровительного комплекса рукой подать. Избегайте переутомления и однообразного труда (например, нецелесообразно четыре часа подряд читать книги). Лучше всего заниматься 2-3-мя видами труда: чтением, расчетными или графическими работами, конспектированием.

Когда вы разберетесь с учебным процессом, немного привыкнете к новым ус-



Тренинг в студенческой группе 13 ПР-1

ловиям, помните, что Полесский государственный университет -- это учреждение высшего образования со своей историей, традициями. Если вы не пинчанин, обязательно познакомьтесь с нашим замечательным городом (ему в октябре 2013 года исполнится 916 лет). Сделайте это организованно с куратором группы и студентами-пинчанами.

Кроме того, хочется обратить ваше внимание на то, что в университете вы сможете найти себе дело по душе: заняться общественной работой, наукой, танцами, пением, стать организаторами студенческих мероприятий, волонтером, совершенствовать себя в каком-либо виде спорта. Информацию обо всем этом вы можете по-

лучить от куратора вашей группы, старост, профоргов, заместителя декана по воспитательной работе, на сайте университета, в отделе воспитательной работы с молодежью, который находится в 3-ем корпусе университета в кабинете 3725. Ну а если у вас возникнут какие-либо проблемы или просто захочется, чтобы вас выслушали, обращайтесь в социально-педагогическую и психологическую службу университета. Мы находимся в общежитии №2 по ул. Куликова, 26, 4 этаж. Наши двери всегда для вас открыты!

Успехов Вам!

*Оксана Николаевна Ярович,
педагог-психолог*



Ольга Николаевна Синкевич, социальный педагог, проводит тренинг со студентами ПолесГУ

Современное образование – важный фактор устойчивого развития Республики Беларусь



Сумар К.А., председатель Брестского облисполкома, организаторы и гости совещания

29 августа 2013 года в г. Жабинке состоялось областное совещание педагогических работников «ОБРАЗОВАНИЕ БРЕСТЧИНЫ: РЕЗЕРВЫ КАЧЕСТВА И ОРИЕНТИРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ».

В рамках областного совещания были проведены мастер-классы на базе средней школы № 1 г. Жабинка и пленарное совещание в городском Доме культуры. В мероприятии приняли участие творческие коллективы Брестской области.

В числе гостей областного совещания были министр образования РБ Маскевич Сергей Александрович, председатель Брестского областного исполнительного комитета Сумар Константин Андреевич, заместитель Премьер-министра Республики Беларусь Тозик Анатолий Афанасьевич, начальник управления образования Брестского облисполкома Тихончук Михаил Андреевич, заместитель председателя Брестского облисполкома Цуприк Леонид Александрович, руководители учреждений высшего образования, директора средних школ, учителя, воспитатели детских садов и методисты отделов образования.

Выступающие обсуждали вопросы инновационного развития экономики страны, перспективы развития образовательного процесса в Брестской области и Республике Беларусь, а также качество идеологической и воспитательной работы в учреждениях образования.

Большое внимание было уделено проблемам воспитания гражданско-патриотических качеств личности, в том числе уважительного отношения молодежи к государственной символике Республики Беларусь.

Сегодня большое значение имеют государственные символы, так как это неотъемлемые атрибуты повседневной жизни. Именно поэтому особенно важно, чтобы у молодых граждан Республики Беларусь была потребность исполнять государственный гимн, гордиться своим флагом, гербом и своей страной. Важно продолжать формировать у студентов, преподавателей и сотрудников университета уважительное отношение к государственной символике Республики Беларусь.

В связи с этим было предложено:

1) включить в программу торжественных мероприятий, посвященных началу и окончанию учебного года, церемонию подъема Государственного флага Республики Беларусь, а также исполнение Государственного гимна Республики Беларусь преподавателями, сотрудниками и студентами университета;

2) организовать в библиотеке учреждения образования тематические выставки «Государственная символика Республики Беларусь»;

3) с учетом требований Закона Республики Беларусь «О государственных символах Республики Беларусь» обновить стенды государственной символики в университете;

4) обеспечить сувенирной продукцией с государственной символикой и символикой университета студентов, магистрантов, приглашенных гостей при проведении мероприятий и церемонии вручения документов об образовании.

Участники совещания в прениях обсуждали организацию образовательного процесса в учреждениях образования, делились опытом работы, рассказывали о достигнутых результатах, определяли дальнейшие задачи и пути их решения.

Лучшим педагогам за добросовестный плодотворный труд в системе образования, достигнутые высокие результаты, активную жизненную позицию председатель Брестского облисполкома Сумар К.А. вручил награды Брестского областного исполнительного комитета, министр образования Маскевич С.А. – знаки «Отличник образования», председатель отраслевого профсоюза Бойко А.А. – Грамоты и Благодарности Центрального комитета отраслевого профсоюза.

Светлана Николаевна Соколова, проректор по учебно-воспитательной работе, доктор философских наук, доцент

«УниВестник»

Основатель -- ПолесГУ
Главный редактор -- Шумакевич Л.П.
Технический редактор -- Пигаль П.Б.
Помощник гл. редактора -- Колб А.Л.

Авторы -- Калацкая Н., Колб А.Л., Мандзик Н.Ф.,
Маркевич Л., Матвеюк Н.А., Павлов П.А.,
Петухова С.В., Сидоревич О.П.,
Соколова С.Н., Ярович О.Н.
Фотокорреспондент -- Яцкив А.

Отпечатано на ризографе в редакционно-издательском отделе УВО «Полесский государственный университет», ул. Днепровской флотилии, 23

Дизайн и компьютерная верстка - Соколов С.

Официальный сайт ПолесГУ
и электронная версия газеты по адресу
<http://www.psunbrb.by/>
Вопросы и предложения отправляйте по электронной почте:
E-mail: univestnik@tut.by